



久壽營造

2023

企業永續報告書

目錄

- 01 關於本報告書
- 02 經營者的話
- 03 2023年永續績效亮點

- 第一章 永續管理
 - 1.1 關於久舜營造
 - 1.2 永續實踐
 - 1.3 利害關係人議合
 - 1.4 重大主題分析

- 第二章 公司治理
永續績效與應對SDG
重大主題管理方針

- 2.1 公司治理
- 2.2 經濟績效
- 2.3 誠信經營
- 2.4 風險管理
- 2.5 法規遵循
- 2.6 資訊安全
- 2.7 專案申請補助
- 2.8 供應鏈永續管理

- 第三章 創新技術與服務
永續績效與應對SDG
重大主題管理方針

- 3.1 永續建築
- 3.2 創新技術與服務
- 3.3 顧客安全與品質管控
- 3.4 客戶關係管理

- 第四章 環境永續管理
永續績效與應對SDG
重大主題管理方針
管理方針MAPPING

- 4.1 環境政策
- 4.2 溫室氣體管理
- 4.3 能源管理
- 4.4 營建廢棄物管理
- 4.5 水資源管理

- 第五章 人才發展與福利
永續績效與應對SDG
重大主題管理方針

- 5.1 勞雇關係
- 5.2 薪資福利
- 5.3 人才發展與留任
- 5.4 職業安全衛生

- 第六章 社會共榮
永續績效與應對SDG

- 6.1 社區營造
- 6.2 產學合作與社區教育





01 關於本報告書

1. 永續報告書編撰原則

本報告書呈現久舜營造股份有限公司（以下簡稱「久舜」或「本公司」），所發行之永續報告書（SUSTAINABILITY REPORT），係參照全球報告倡議組織（GLOBAL REPORTING INITIATIVE, GRI）所發布的GRI 永續性報導準則2021（GRI STANDARDS 2021）版本編製，並於報告書最後檢附GRI準則揭露索引表供閱讀者檢索。本報告書中的財務資訊部份係採用經會計師簽證後之公開發表資訊，均以新臺幣為計算單位；其他數據資訊皆來自於自行統計與調查的結果，相關統計數字以國際通用方式作為計算基礎並採四捨五入方式呈現，以上所揭露之量化指標含特殊意義時，另以註解方式說明。

2. 報告書涵蓋範圍與發行時間

本報告書為久舜所發行第一本永續報告書，涵蓋邊界以久舜營造股份有限公司為主，包括總部營運辦公室及建案工地。資訊揭露2023年度（自2023年1月1日至2023年12月31日止）企業永續發展之相關績效與內容，惟為求資訊之完整性及可比較性，部分資訊溯及2023年度以前相關數據或延伸至2024年最近資訊。
本次發行版本時間：2024年4月發行
下次預定發行版本時間：2025年6月發行

3. 報告書管理

- 內部稽核
 - 由各部門主管檢視章節內容正確性，並經永續發展小組召集人（總經理）覆核。
 - 每年定期向董事會報告企業永續發展執行進度與成果。
- 外部稽核
 - 財務數據
經安侯建業聯合會計師事務所查核並出具無保留意見查核報告。
 - 永續數據
未來規劃尋求外部第三方認證與確信

4. 聯絡方式

久舜營造股份有限公司

(JIOUSHUN CONSTRUCTION CO.,LTD.)

📍 : 臺北市內湖區新湖二路257號2樓

☎ : (02) 2796-5218

📠 : (02) 2796-5219

🌐 : <https://jioushun.com.tw>

👤 : 沙昱宏 經理

✉ : ESG@jioushun.com.tw



02 經營者的話

近年來，ESG永續發展已成為全球企業的共識。我們深刻體認，企業不僅是追求獲利的機器，更應同時關心環境友善和社會共榮。因此，久舜積極推動危老都更、公益修繕、建築品質、職業安全衛生、科技工程管理，期許能為社會、環境及公司創造永續價值。

久舜一直以來秉持「誠信、品質、服務、創新、永續」的經營理念，致力於提供優質的營建服務。我們堅持以誠實守信、負責的態度，及專業技術和用心服務的精神，為客戶打造舒適安全的居住環境。

台灣地震頻傳，部分房屋屋齡過高，尤其早期興建的房屋可能潛在耐震能力不足的隱憂，針對老舊社區、巷道狹窄及居住環境品質不良等地區，透過拆除重建或整建維護的方式，提升居民的居住環境品質。久舜近年致力推動地主委建、全案管理的一條龍服務，由專業服務團隊傾聽住戶需求，並提供完善的售後服務，協助危老都更的服務。

同時，久舜秉持回饋社會之精神，以營造本業之專業投入於公益修繕，協助居住環境不佳，且無力承擔修繕費用的民衆，透過社福團體、當地社工的轉介或自行在久舜官網申請。107年至今共邀請了24家合作廠商共同修繕，幫助了64個家庭。看著民衆心滿意足的笑臉，我們將持續將公益精神傳承下去，用專業回饋社會。

2023年，久舜成立ESG永續發展小組，先進行重大主題之盤點與鑑別，訂定了重大主題目標：公司治理、人才發展與留任、工程品質控管、能源管理、職業安全衛生、營造廢棄物管理。我們未來將在這些領域持續努力，實踐永續承諾。我們相信，透過永續發展工作，我們將能為公司創造更大的價值，提升競爭力；為社會做出更大的貢獻，讓世界更美好。



久舜營造董事長 林世貞



2023年永續績效亮點

久舜以營造業為主要事業範疇，近年更致力於危老都更、全案管理等業務項目。

治理	環境	產品	社會
<ol style="list-style-type: none"> 1. 稅後淨利新台幣47,039仟元、每股盈餘1.57元 2. 2023年研究發展費用約為新台幣2,261仟元，較2022年增加21%，占總營收的0.1% 3. 獨立董事席次占全體董事43%，超過1/3，優於法定規範 4. 公司誠信經營，訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」、「客戶徵信及授信管理辦法」及「供應商管理作業」等相關作業辦法，要求公司董事會、高階主管、集團員工與商業合作夥伴遵循 5. 2023年無發生公司任何人員違反道德行為與誠信經營守則之情況 6. 2021年至2023年使用之工料在地採購比例皆為100% 7. 2023年採購具綠建材標章之乾拌砂與油漆材料占所有採購的乾拌砂與油漆材料金額84.06% 8. 2023年獲核准的專利數量累計4件，包含外牆磁磚震動機工法、灌漿管隔震系統、廢棄物輸送裝置、樓版臨時開孔工法，已核准的商標數量共4件，目前全球有效之專利數量共4件 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2023年汰換燈具等多項節能措施，節能成效約為20,588.97 kwh，相當於10.20公噸CO2e的減碳量 2. 2023年辦公室用水量為0.55百萬公升，工地用水量為20.09百萬公升，總計為20.64百萬公升，相較於2022年下降了15.74% 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 截至2023年，已累積將BIM技術應用於23個建案 2. 截至2023年，承攬之工程共3案已取得綠建築銀級證書，有5案候選綠建築銀級或黃金級證書 3. 截至2023年，已有6件都市更新案之全案管理進行中，透過改造危老建築，提升住戶的居住安全 4. 2023年久舜以新北林口建案旺洲逸品榮獲國家建築金獎首獎 5. 採用PDCA循環、三級品管機制把關建案品質 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置「長照津貼」，減輕員工照護經濟負擔 2. 2023年員工與承攬商皆無發生職業病案例，員工亦無職業傷害事件 3. 2023年員工教育訓練總投入金額為新台幣528,085元，較2022年投入金額新台幣463,965元增加13.82% 4. 2023年全體員工育嬰留停復職率達100%，女性員工的留任率亦達100% 5. 2023年非擔任主管職全時員工薪資平均數為新台幣512仟元，較2022年增加約11%；薪資中位數則為新台幣525仟元，較2022年增加約17% 6. 累計至2023年共提供11位學生獎學金，總計金額達新台幣110萬元 7. 參與公益修繕、捐血及志工活動，2023年投入公益修繕金額逾新台幣115萬元、捐血活動募集504袋（等於126,000c.c.）、志工服務1,760小時

第一章 永續管理

1.1 關於久舜營造

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人議合

1.4 重大主題分析



1.1 關於久舜營造

1.1.1 公司簡介

公司全名	久舜營造股份有限公司 (股票代碼 : 5547) JIOUSHUN CONSTRUCTION CO.,LTD.
產業類別	建材營造業
創立時間	1993年9月6日
董事長	林世貞
總經理	蔡長榮
總部位址	臺北市內湖區新湖二路257號2樓 (營運所在國家 : 臺灣)
資本額	新臺幣300,000 仟元
員工數	167人

久舜深耕營造產業多年，擁有紮實的營建管理經驗，努力經營成為業界的績優生，從營建工程、規劃設計、售後修繕服務創立一條龍的全程滿意服務，讓品牌滿意度一次到位。久舜從「將心比心」出發，長期以「服務、安全、品質、效率、創新」五個初心去做好每一項工程，期望能讓每一位客戶都能對住家有一定的安全感。

久舜認為一個成功的工程，應該要用高品質的服務態度，高效率的安全營造工法，一步一腳印的將每件事做到最好，發展出「精心、精實、精緻、精創、精準」五大精神，建造出每一棟無愧於心的好建物。一方面除了積極導入BIM科技創新服務流程，強化施工品質及施工工法改進，提升本身競爭力以符合業主及消費者對久舜營造品質的肯定；另一方面，久舜重視施工安全，宣導全員勞安之意識，並強化各工地安全衛生管理，提供作業勞工一個安全之工作環境。





1.1.2 久舜營造重要里程碑與未來展望

公司沿革

指標性建案

- 1993年**
公司前身合群營造股份有限公司成立
資本額新台幣**600**萬元
- 2000年**
辦理現金增資
資本額達新台幣**1,500**萬元
- 2005年**
更名久舜營造股份有限公司
- 2010年**
辦理現金增資
資本額達新台幣**2,900**萬元
連續三年 評鑑等級為第一級
准予晉升為甲級營造廠

承接台北市建設公司之豪宅建案

公司沿革

指標性建案

- 2011年**
現金增資
資本額達新台幣**1**億元
- 2012年**
榮獲第四屆「台北市建築工程圍籬綠美化評選活動」美化組優等獎
- 2013年**
現金增資
資本額達新台幣**1.5**億元

重慶北路、南港軟體園區、士林官邸特區等豪宅興建案



新莊副都心豪宅建案



桃園青埔高鐵特區豪宅案



知名上櫃建商淡海新市鎮之開發案





公司沿革

指標性建案

2015年
內稽內控建置

林口及北投奇岩重劃區新建案



2016年
辦理盈餘轉增資
資本額達新台幣**1.69**億元

2017年

辦理盈餘轉增資
資本額達新台幣**1.95**億元

南港新建案



2018年
辦理盈餘轉增資
資本額達新台幣**2.15**億元

汐止建案、林口建案



公司沿革

指標性建案

2019年
辦理員工認股權證發行新股
資本額達**2.22**億元
申請公開發行

2020年
興櫃掛牌

板橋建案、內湖建案、新店建案



2021年
辦理盈餘轉增資
資本額達新台幣**2.4**億元

2022年
辦理現金增資
資本額達新台幣**3**億元

2023年

土城統包案

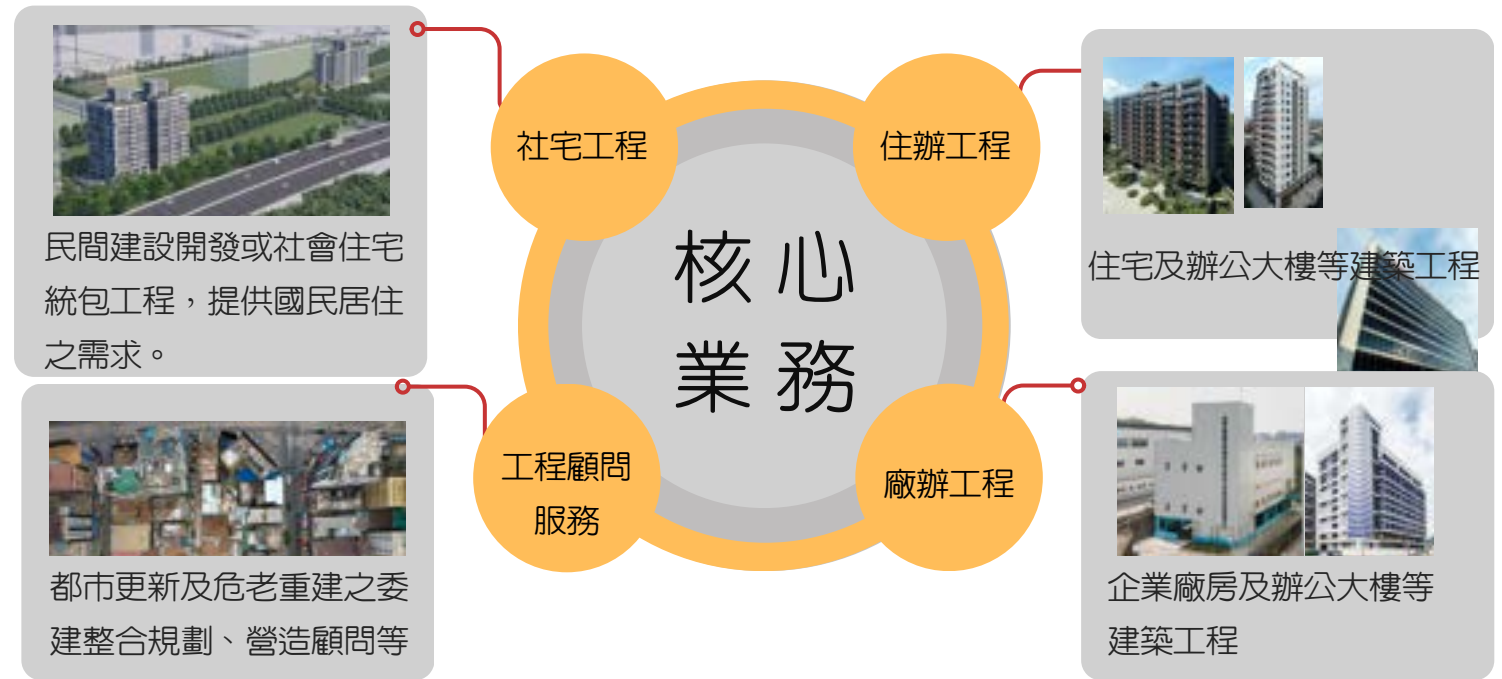




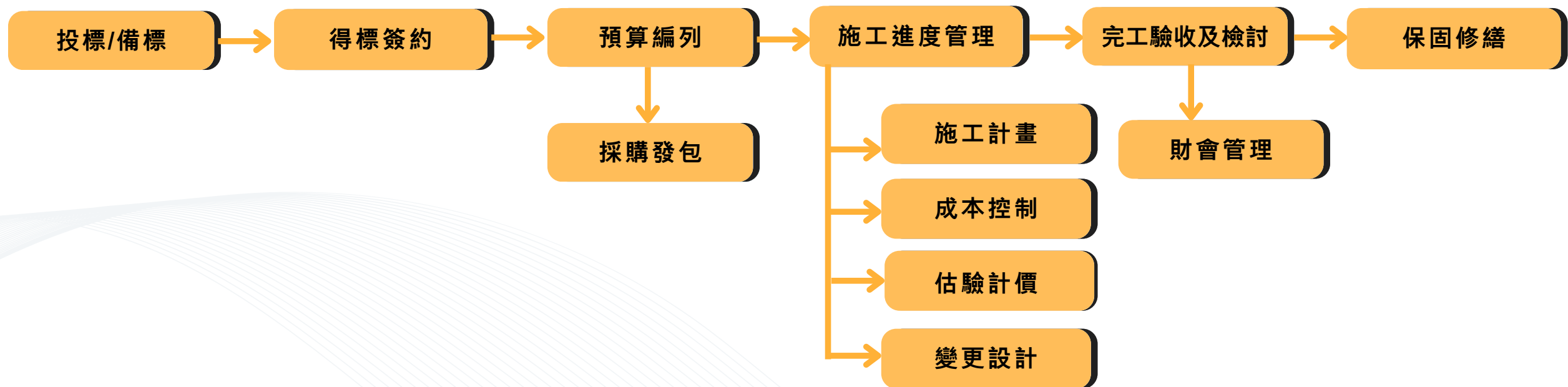
1.1.3 產品與服務

本公司主要經營業務為房屋建築工程之營造承攬，目前產品（服務）項目以下方四個項目為主：

- 1.住宅工程：民間建設開發或社會住宅統包工程，提供國民居住之需求。
- 2.廠辦工程：企業廠房及辦公大樓等建築工程。
- 3.住辦工程：住宅及辦公大樓等建築工程。
- 4.工程顧問服務：都市更新及危老重建之委建整合規劃、營造顧問等。

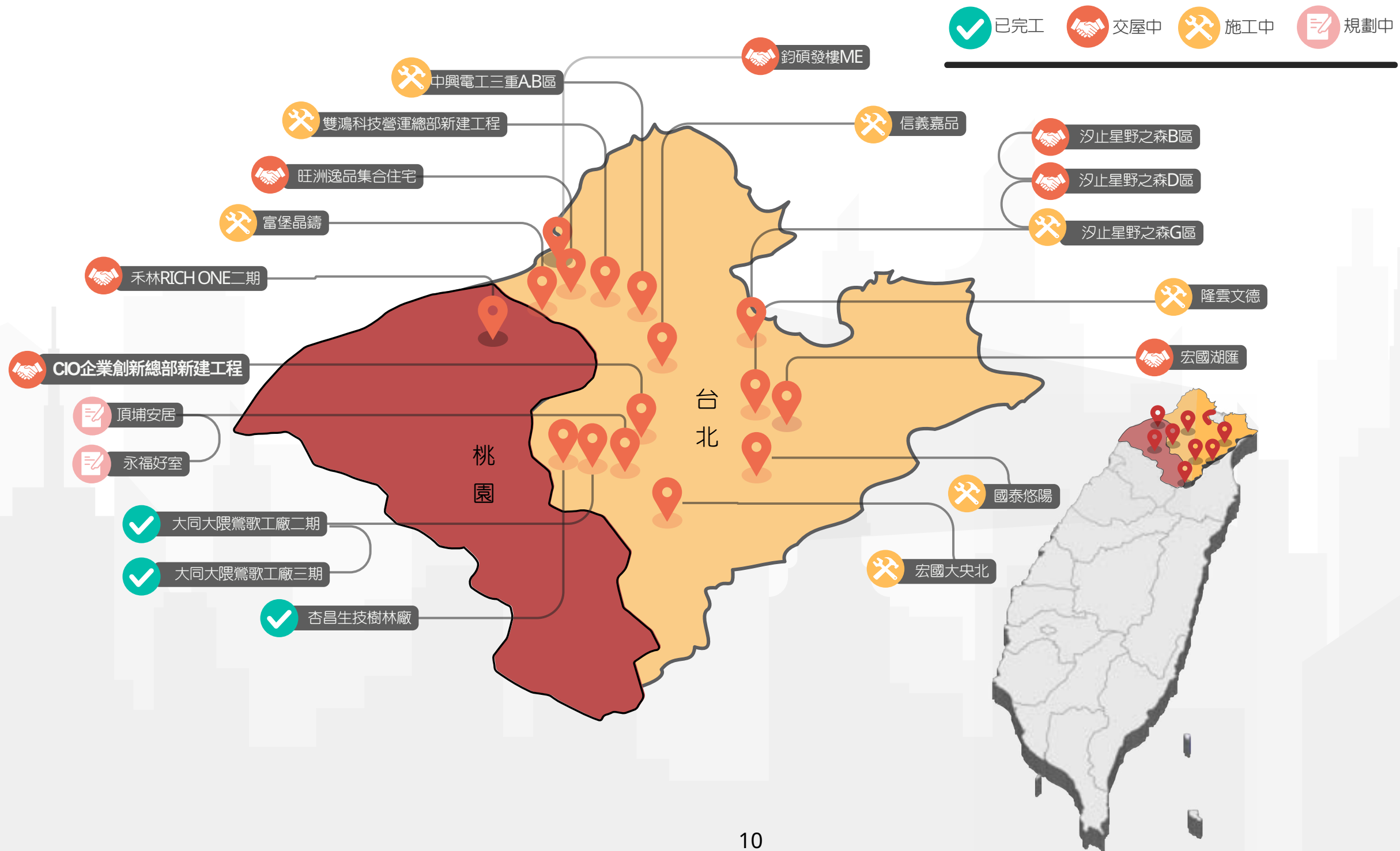


工程與服務程序





1.1.4 久舜近年工程實績

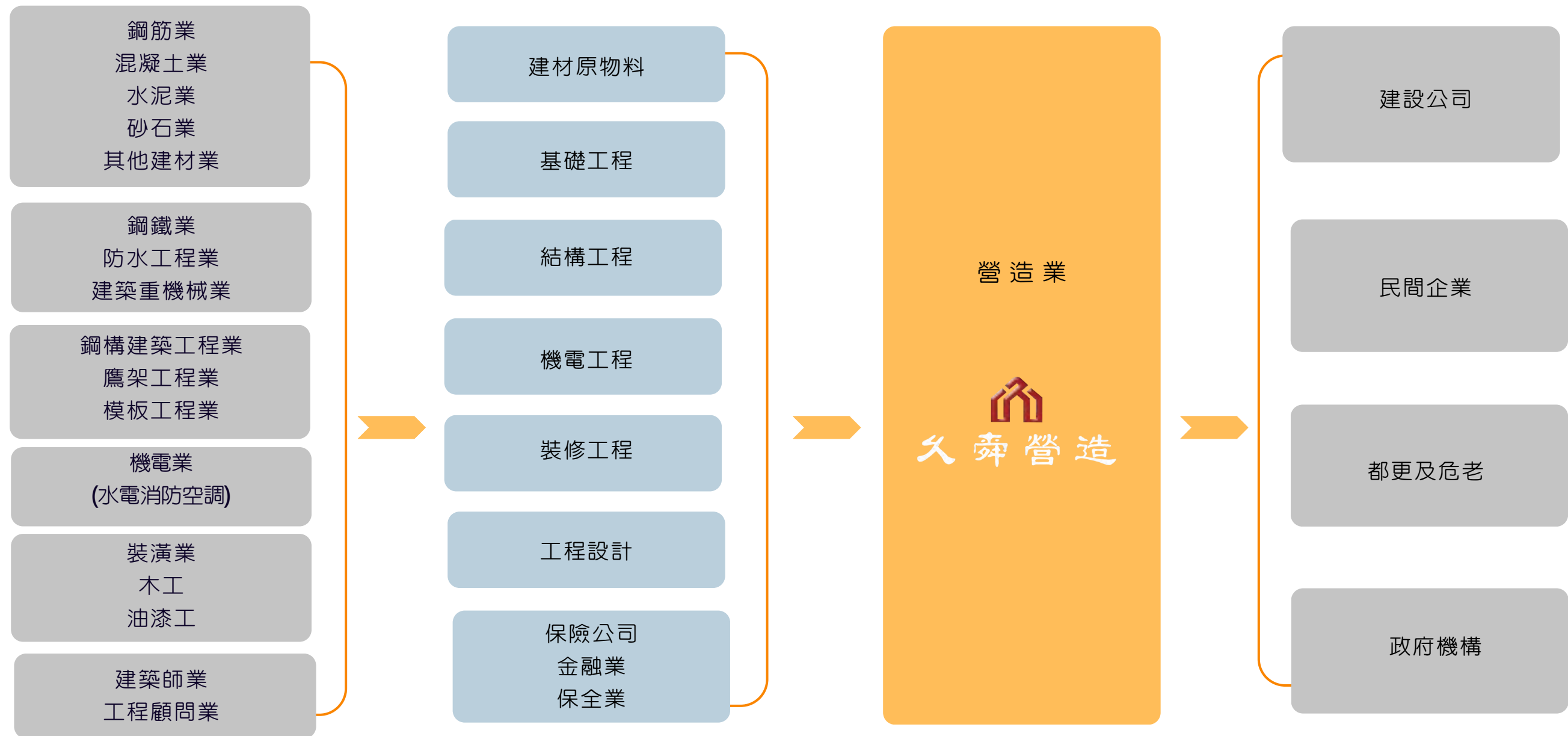




1.1.5 產業上下游關聯性

久舜之上游產業包括建材原物料、基礎工程、結構工程、機電工程及裝修工程等，其中勞動成本提高、建築材料價格波動及專業承包商成本提高等均攸關營造業之營造成本，而上游各產業發展興衰又深受營造業景氣變化影響，因此兩者關係十分密切。

久舜之下游主要為民間建設公司、政府機構、民間企業及都更危老住戶等業主，主要藉由深耕業主或住戶獲取邀標或比、議價方式取得業務，其中以民間建設公司委託興建及委建代理實施業務為主要業務來源。

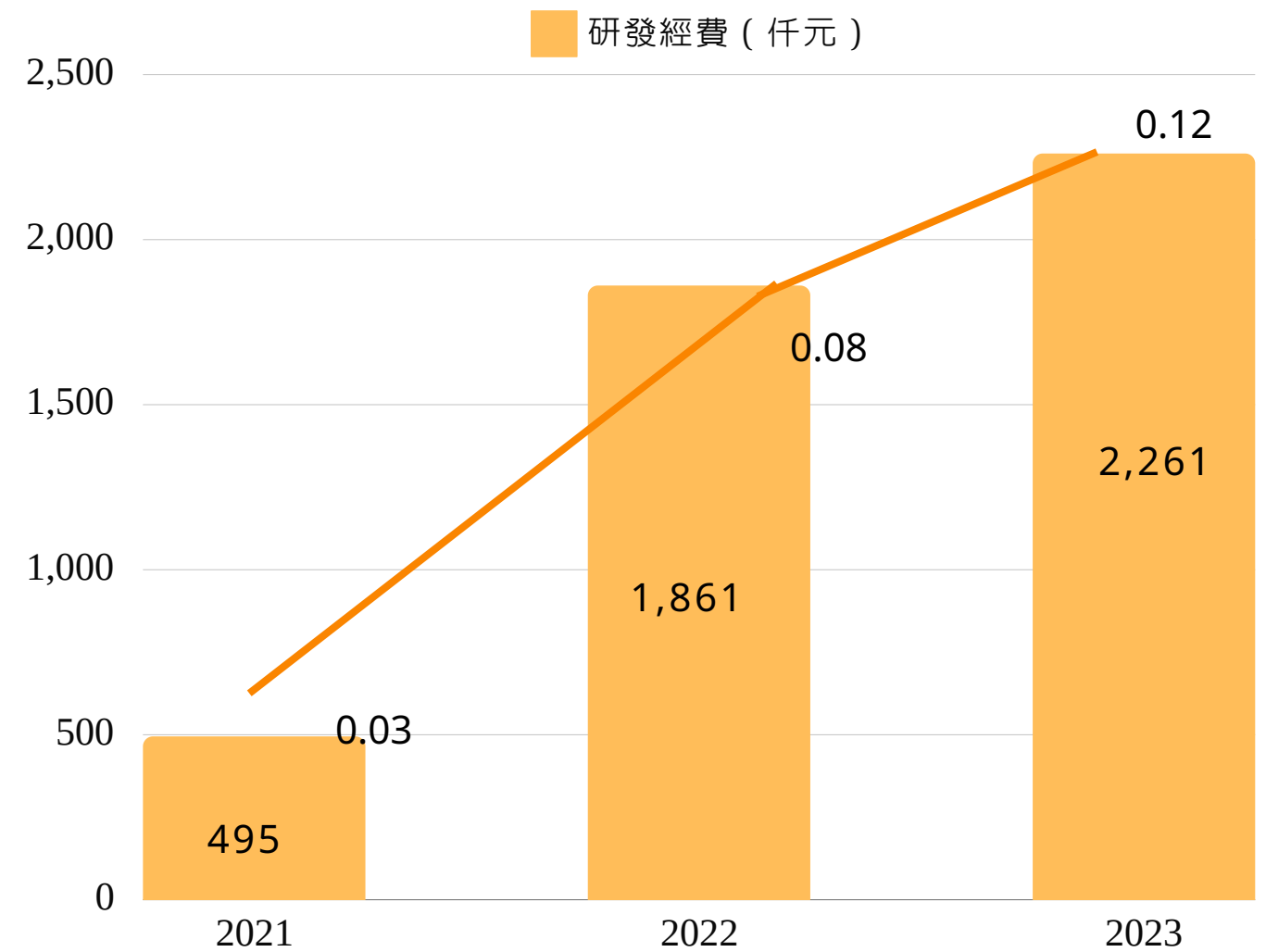




1.1.6 智慧財產管理

久舜瞭解到智慧工地時代即將到來，擁有最快、最新的智慧化管理及研發系統，可在市場中展現品牌優勢，因此持續深化BIM整合檢討的技術，協助業主進行前期規劃及工法檢討建議，提供最佳規劃設計方案，藉以落實工法及風險評估，提升施工品質，減少現場施工錯誤的機會，提供更全面性的價值服務。2023年度久舜投入之研發費用為2,261仟元，佔營收淨額0.12%，研究發展方向以持續改善施工方式，提升工程品質及效率為目的，截至2023年已取得4項專利包含外牆磁磚震動機工法、灌漿管隔震系統、廢棄物輸送裝置、樓版臨時開孔工法，針對本公司優化的特殊施工技術，後續將提出專利申請，建立差異化及競爭優勢。

年度	2021	2022	2023
研發經費 (仟元)	495	1,861	2,261
研發經費占營收淨額比率 (%)	0.03	0.08	0.12
專利數量 (項)	3	4	4





近年來除研究與精進施工技術外，久舜持續推動營造管理E化。藉由營造工程ERP 管理系統，整合工務系統與電子簽核模式，縮短各工務所請採購申請與計價作業流程，期能大幅增進作業效率，並有效整合公司各部門及工地資料，即時提供有效資料給管理階層進行決策參考。

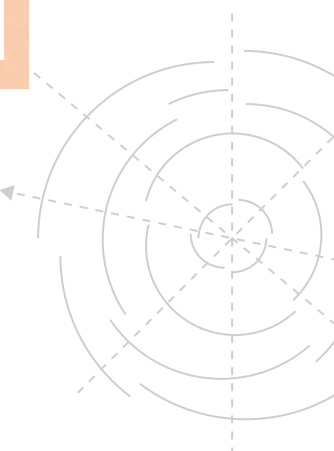


振動整平專利

臨時樓版開口模板系統

廢棄物輸送裝置

隔振系統





1.1.7 公協會與外部組織參與

久舜積極參與本行業相關的公會，如營造業同業公會、電氣工程公會等。有關詳細的公協會參與情況詳見下表。未來我們將持續參與相關的公協會組織，透過實務經驗和專業分享，以把握與同業進行交流合作的機會。

協會名稱	協會宗旨與目標	參與狀況
臺灣區綜合營造業同業公會	致力於促進臺灣綜合營造業發展的專業組織。該公會的主要宗旨在於協助會員共同面對行業內的挑戰，推動產業協同發展，及提升整體行業競爭力。	會員
臺灣區電氣工程工業同業公會	協調同業關係謀求電氣工程業之改良發展增進同業之共同利益促進經濟發展為宗旨。	會員
臺灣區水管工程工業同業公會	為促使水管工程工業技術水準提升，以確保工程品質，成立技術研究發展委員會，共同研究有關自來水管工程改進更新。	會員





1.1.8 榮耀與肯定

獲獎項目

獲獎年度

頒發單位

華人公益企業金傳獎

2018

中華工商經貿
科技發展協會



第二十六屆
中華建築金石首獎

2018

中華教科文創
新發展協會



國家建築金獎台灣誠信品牌

2020

台灣永續關懷協會



獲獎項目

獲獎年度

頒發單位

國家建築金獎金獅獎

2020

台灣永續關懷協會



國家建築金獎金獅獎

2023

台灣永續關懷協會



國家建築金獎台灣誠信品牌

2023

台灣永續關懷協會





1.2 永續實踐

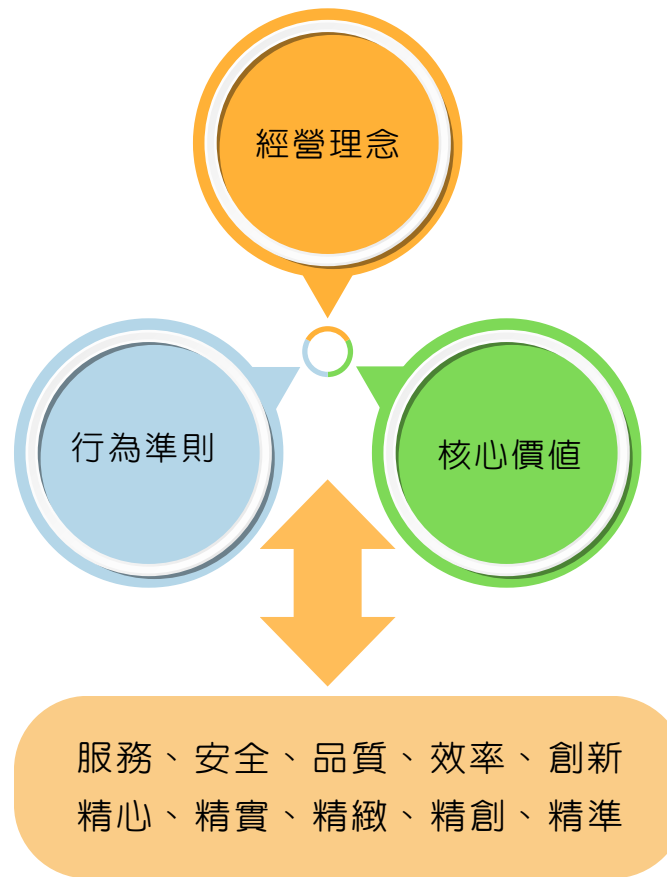
1.2.1 永續發展理念主軸

從「將心比心」出發，「服務、安全、品質、效率、創新」五個初心是久舜營造堅持的經營理念，並發展出「精心、精實、精緻、精創、精準」五大精神，建造出每一棟無愧於心的好建物。隨著永續及ESG議題成為當前企業營運的必要條件，久舜參照「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定「永續發展實務守則」，經董事會通過後實施並提報股東會。久舜承諾對永續發展之實踐，將依照落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強企業永續發展資訊揭露等原則為之。



永續核心文化	說明
建構五心	服務、安全、品質、效率、創新
成就五精	精心、精實、精緻、精創、精準

永續策略	說明
永續發展小組	由久舜總經理帶領各部門主管組成「永續發展小組」，將永續理念由上而下推展至各部門，負責訂定永續發展政策、制度，並根據鑑別出的ESG重大主題制定相關管理方針、設定短中長期推動目標與具體的行動方案，每年定期檢視及檢討執行情形並向董事會報告。



- 成立永續發展小組
- 由久舜總經理帶領各部門主管組成「永續發展小組」，將永續理念由上而下推展至各部門，負責訂定永續發展政策、制度，並根據鑑別出的ESG重大主題制定相關管理方針、設定短中長期推動目標與具體的行動方案，每年定期檢視及檢討執行情形並向董事會報告。



- 穩健經營，創造就業機會
- 投入綠建築及智慧建築
- 專業教育訓練，推廣性別平等意識
- 發揮營造專業，投入公益修繕



從心出發 蓋有品質的建築

「不管是工程還是居住的環境，我們始終站在住戶的立場去思考，因為，住戶才是實際的使用者！」我們不僅按照建築設計圖施工，更得主動畫出更細膩的施工程序圖，從早期的2D繪製到現在的創新工法3D科技，為求精準，更成立BIM規劃部，將上百項的工項、上萬道的工序，設置專案的作業平台，以有效管理施工人員的技術與產能。除了對建物結構品質的堅持外，對內部人員管理、傳承以及工程上的安全更是要求。「時代始終在變化，因此如何創新、更有彈性的提高工作效率，是每一種產業都要去面對的挑戰。」為了精準掌握品質，我們建立一套新的管控制度，不管是簽核流程、採購發包、廠商款項支付、執行預算等，我們都使用電子E化，除了加速效率外，從上到下都能全面掌握進度和品質，達到最佳的管理模式」。

居住正義 重塑都市新風貌

久舜積極配合政府都市更新及危險老舊房屋重建政策，開往下一個起點；將結合建築師、規劃師、金融機構整合團隊，協助所有屋主，以全案管理及委託建築模式，以減少建設公司與屋主間之利益拉扯，將舊屋重建之利益回歸於屋主，讓老舊房屋之屋主能擁有更安全、更便利、更舒適之居住環境，這就是久舜極力推展的居住正義，並可加速改變都市新風貌。

企業永續 營建工藝的傳承

目前的年輕人偏向選擇舒適的工作環境，造成營造業人才的培育困難與專業中斷的危機，為了讓年輕人願意投入營造業，我們積極的與營建科系產學合作，也提供清寒學子獎助學金，希望拋磚引玉培育營建人才，讓台灣營造產業持續發光發熱。



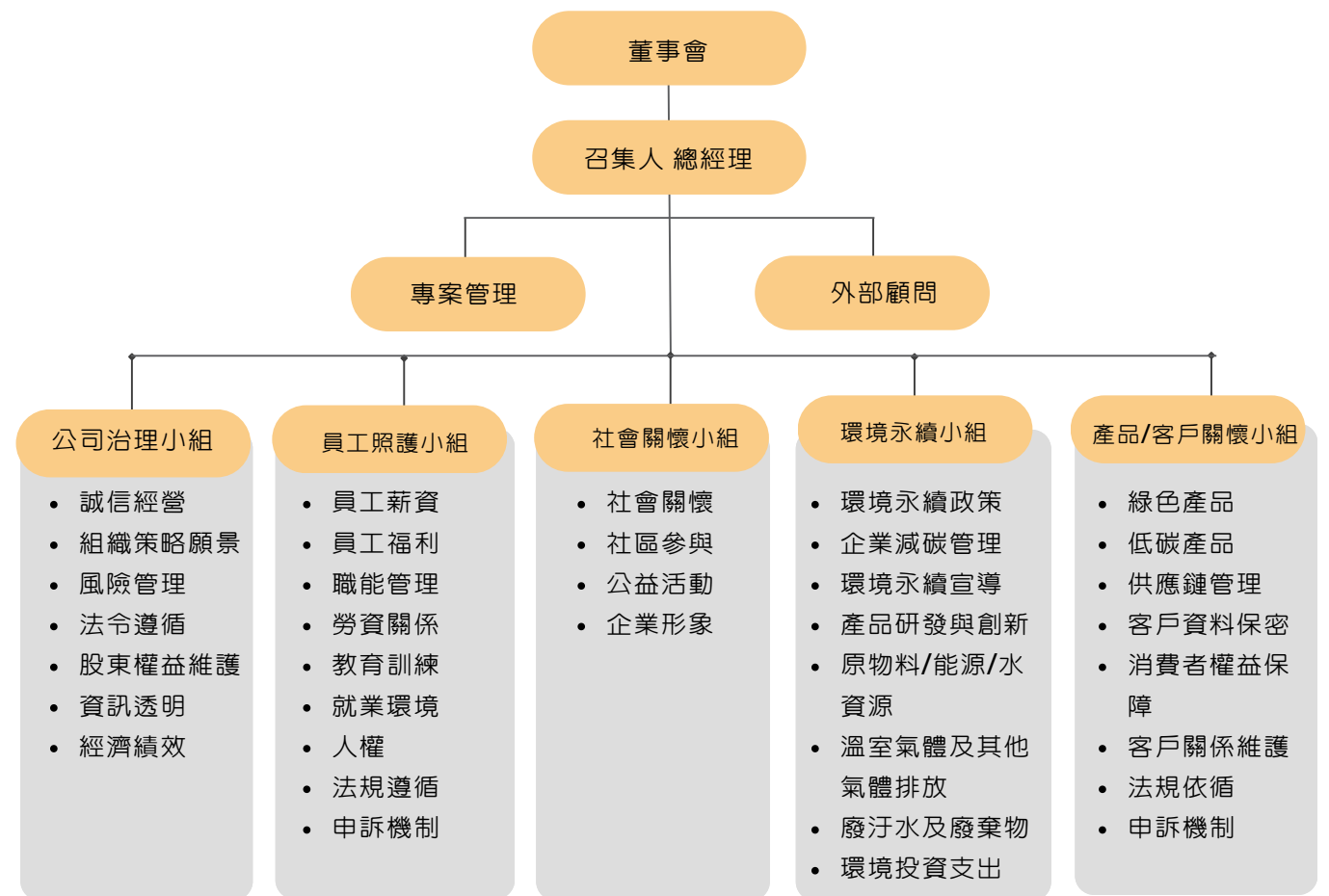


1.2.2 永續發展小組

為健全永續發展之管理，久舜建立永續發展之治理架構，於2023年成立「永續發展小組」係以各部門主管組成的任務型組織，負責永續發展政策、制度及相關管理方針，與具體行動推動計畫之提出及執行。永續發展小組由總經理擔任主席兼召集人，下設有專案管理小組（稽核室），將永續理念推展至各部門，並整合財務部、管理部、公關室、工務部、技研室、採發部、業務部及專案部等跨部門單位，區分「公司治理」、「員工照護」、「社會關懷」、「環境永續」、「產品/客戶關懷」五大小組，作為推動公司永續發展之單位。另輔有外部顧問提供永續相關輔導諮詢服務。

永續發展小組2023年度工作項目，係由各小組負責統計ESG資料、鑑別ESG之重大主題、設定重大主題之短中長期目標與具體行動方案，編撰成永續報告書。2023年執行永續相關作為包含召開ESG討論會議、購置節能燈具、設置公司治理主管等，預計自2024年起每年向董事會報告ESG工作事項之執行情形。

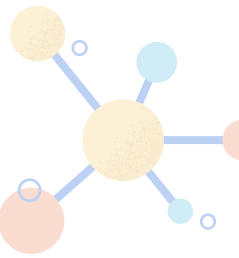
董事會自2024年起督導企業永續執行情況，包含永續報告書之編撰與揭露內容，評估公司的管理方針和永續策略實行的可行性，並給予具建設性之建議。期望能透過持續檢討改善以提供對營運方針的回饋，使久舜能更全面地檢視現有績效，同時訂定更確切的目標。





1.3 利害關係人議合

為掌握利害關係人關切的公司治理、環境及社會面向的議題，久舜依據永續報告準則2021年版(Global Reporting Initiative Standards 2021, GRI準則 2021)進行利害關係人問卷調查與分析，公司辨識出的主要利害關係人包括，股東與投資人、客戶、員工、供應商／承攬商／地主與其他合作夥伴、政府機構、社區與公益團體、金融機構、及媒體等八種類型。透過問卷調查，瞭解利害關係人所重視及關注議題，久舜提供相關多元的溝通管道，以傾聽利害關係人的聲音，並定期與利害關係人進行溝通。





利害關係人	對久舜之重要性
股東與投資人	公司所有的營業活動皆須對股東/投資人負責。為保障股東/投資人權益，久舜應讓股東/投資人充分知悉公司各項重大營運事項，並與股東/投資人維持良好互動與監督機制，健全久舜的永續經營發展
客戶	業主/消費者之需求與感受促使久舜持續發展、穩定成長，而久舜也秉持誠信經營之理念並以保障利害關係人權權益為基礎，致力提供優質及高品質的營建服務，注重結構安全與消費者需求，提供業主/消費者完善的售後服務
員工	同仁是我們最重要的資產，使員工得到完善的福利、照護，以及提供自我價值實踐的場域與機會，是我們持續成長的重要關鍵
供應商／承攬商／地主與其他合作夥伴	久舜與合作廠商、地主等合作夥伴長期維持良好合作關係，共同努力、互相扶持，以提升產業競爭力，期許提供優良的工程品質，完成對客戶及業主的期待
政府機構	積極遵守政府機關監理與查核的各項法令規範，並致力提供優質營建服務、堅持高品質營建工程
社區與公益團體	久舜秉持善盡企業社會責任之態度，積極主動投入社會公益活動與敦親睦鄰活動，並且避免施工期間發生環境污染等情事
金融機構	久舜為使公司永續經營及穩定成長，長期與金融機構維持良好合作關係，而公司營業活動、風險管理、公司治理及重大營運表現之管控受金融機構監督與督促
媒體	久舜透過媒體的傳播與報導，及社群媒體之經營，向社會大眾宣導公司企業理念，以及公司品牌形象、財務業務資訊及最新活動



2023年利害關係人議合與溝通成果

利害關係人	關注議題	負責單位	2023年溝通形式與頻率	2023年各議合管道實際執行情形及溝通成果
股東與投資人	永續策略 公司治理 經濟績效 風險控管 誠信經營 資訊揭露 法令遵循	財務部	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會(每年一次) 公司財報公告(每半年) 依主管機關規定公告重大訊息(不定期) 官網_投資人關係專區(每月) 	<ul style="list-style-type: none"> 召開年度股東常會1次 定期發行公司財務報告2次 依主管機關規定公告重大訊息，2023年共發布26則重大訊息
客戶	產品及服務之品質與安全 個資保護 安全與健康工作環境 產品風險 法規遵循 服務品質及客戶滿意度	專案部 工務部	<ul style="list-style-type: none"> 維持暢通的客戶服務溝通管道(每月數次) 內外部稽核督導查核(每月數次) 客戶意見信箱、專線(即時) 	<ul style="list-style-type: none"> 每月定期業主會議 電話往來(不定期) 書信資料及公文往來(不定期) 召開全案管理進度回報會議(每周/次) 召開階段性都更進度及內容說明會議(不定期)
員工	薪酬福利及員工照顧 人才招募與培育 永續策略 勞資關係與福利 職涯發展與教育訓練 安全與健康工作環境	管理部	<ul style="list-style-type: none"> 內部公告(不定期) 勞資會議(每季) 員工意見信箱(即時) 工地人力會議(每月) 同仁教育訓練(不定期) 聯歡會(每季) 職工福利委員會(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年公司專聘護理師配合特約職業醫師進行臨場服務勞資會議4次 工地主管會議12次 聯歡會4次 職工福利委員會12次
供應商/承攬商 地主與其他 合作夥伴	誠信經營 供應商永續管理 安全與健康的工作環境 供應商評鑑標準 服務品質及客戶滿意度 法規遵循	採發部 專案部 工務部	<ul style="list-style-type: none"> 採購會議(不定期) 供應商評鑑機制(每年) 優良廠商餐敘(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 採購會議24次 供應商評鑑316次



利害關係人	關注議題	負責單位	2023年溝通形式與頻率	2023年各議合管道實際執行情形及溝通成果
政府機構	誠信經營 職業安全衛生 法規遵循 顧客隱私保護 產品風險	工務部 勞安室 技研室 財務部 管理部	<ul style="list-style-type: none"> 公文收發文(不定期) 更新公開資訊觀測站資訊(即時) 政府機關例行或不定期稽查(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 112年收到政府機關公文474份、發文至政府機關189份 若有政府機關稽查缺失，相關單位均積極改善回覆
社區與公益團體	法規遵循 資訊揭露透明 永續策略 社會與社區衝擊 服務品質及客戶滿意度 環境保護及生態保育 社區關係與社會公益 社會參與 利害關係人溝通與互動	總經理室 工務部 公關室	<ul style="list-style-type: none"> 公益修繕(不定期) 敦親睦鄰活動(不定期) 響應社會公益(不定期) 施工說明會(不定期) 拜訪工地附近鄰里長(不定期) 施工期間鄰近工區水溝定期清淤維護(即時) 工區內辦理資源分類及回收作業(即時) 	<ul style="list-style-type: none"> 公益修繕17件 3/25舉辦大同育幼院公益清掃整理活動 6/17舉辦捐血活動 公益修繕-公益修繕志工團長每月至少1次和社福團體聯繫，社福團體轉介相關案件給久舜評估及後續進行修繕事宜
金融機構	永續策略 誠信經營 公司治理 經濟績效 風險控管 資訊揭露 法令遵循	財務部	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會(每年一次) 公司財報公告(每半年) 依主管機關規定公告重大訊息(不定期) 官網_投資人關係專區(每月) 經常往來銀行，業務拜訪及資訊交流(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 召開年度股東常會1次 定期發行公司財務報告2次 依主管機關規定公告重大訊息，2023年共發布26則重大訊息 金融機構來公司拜訪10次
媒體	誠信經營 法規遵循 資訊揭露 財務績效 社會參與 品牌形象	總經理室 公關室	<ul style="list-style-type: none"> 媒體互動(不定期) 發布營運相關新聞稿(不定期) 發布營運相關社群媒體訊息(不定期) 更新官網最新消息(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年舉辦媒體活動或接受媒體訪問，累積互動媒體達5家，溝通主題聚焦在公司營運、公益活動等，2023年媒體曝光新聞共計22則 2023年社群媒體追蹤數為6,773人(Facebook : 6,244人、YouTube : 529人) 互動頻率至少每週3次 2023年官網瀏覽人次達156,796次



1.4 重大主題分析

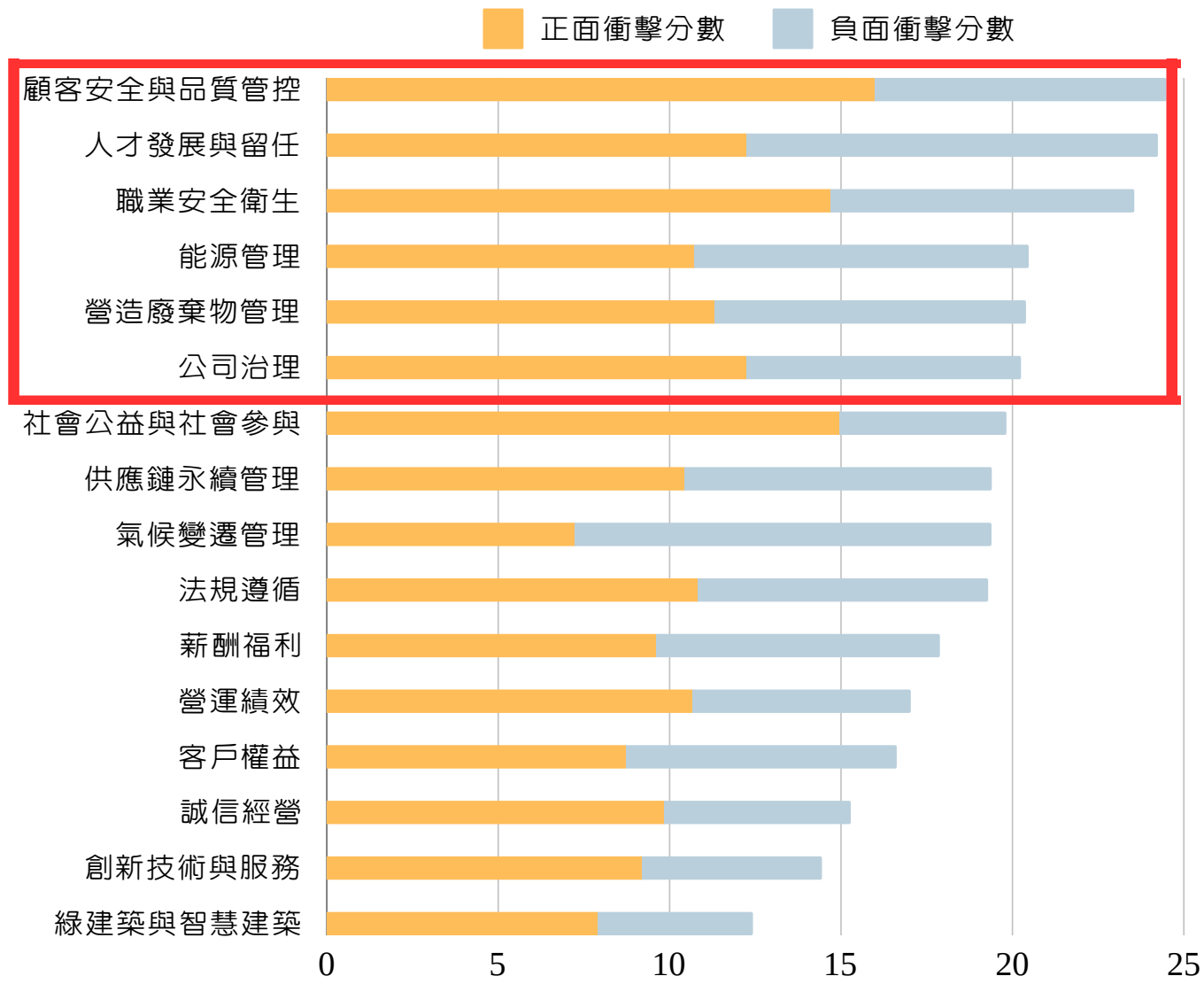
1.4.1 重大主題鑑別流程

久舜依據永續報告準則(Global Reporting Initiative Standards, GRI準則)進行重大主題鑑別流程，考量同產業永續趨勢、國內外指標性同業等趨勢，初步篩選出久舜ESG議題清單，除了向利害關係人發放問卷了解其重視及關注的ESG主題外，亦透過內部ESG小組成員進行各議題之衝擊分析，評估這些永續議題確切在久舜營造公司治理面、環境面、產品面及社會面相衝擊的關注程度、發生機率與影響規模，最終由永續發展小組及主管會議討論，確認2023年久舜營造的6項重大ESG主題。未來，久舜營造也將每年進行ESG重大主題審視，定期更新ESG議題的重大性。





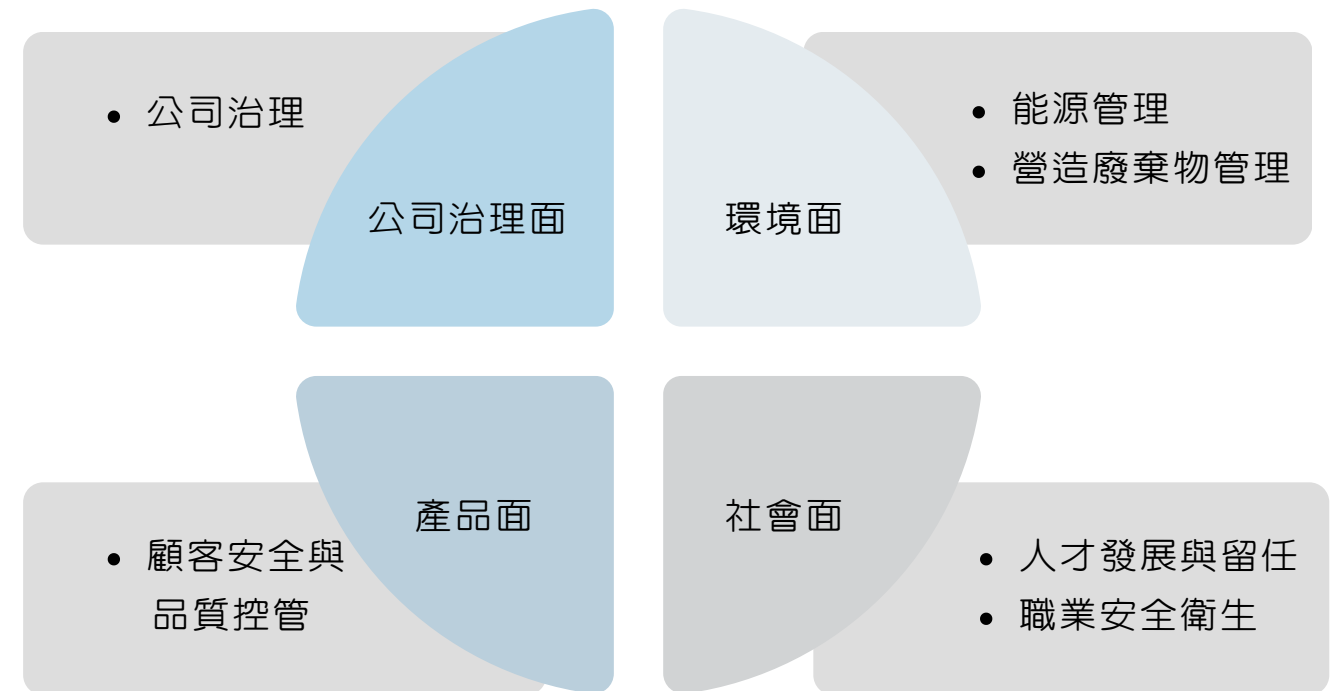
正負面衝擊評估結果



備註: 評估分數為發生機率與正負衝擊程度之評分相乘結果。

2023年重大主題結果

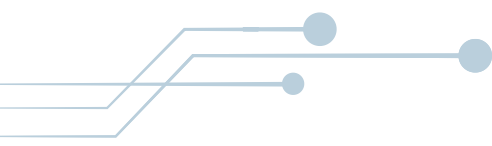
2023年久舜初步篩選出16項ESG議題清單，依據問卷的發生機率與影響規模進行評估，加總正負面分數結果進行排序，最終，依分數高至低共鑑別出6項ESG重大主題。





1.4.2 重大主題衝擊說明與邊界

面向	2023年重大主題	對應GRI準則	衝擊說明	衝擊邊界				對應章節	
				內部	外部				
					供應商	投資人	客戶		社會
治理	公司治理	GRI 3-3 GRI 2	良好的公司治理有助於確保久舜的穩健運營和永續發展，透過建立透明、負責和高效能的治理體系，使我們能更好地因應市場變化、提高競爭力，同時也保障對利害關係人的權益。	V	V	V	V	第二章 公司治理與永續經營	
產品	顧客安全與品質控管	GRI 3-3 GRI 416	良好的產品和服務品質，是營造客戶信任的基礎。若未管控好產品和服務品質，可能危害顧客安全，並影響企業形象。	V	V	V	V	第三章 創新技術與服務	
社會	人才發展與留任	GRI 3-3 GRI 404 GRI 405 GRI 412	藉由提供完備的人才培育計畫，達到人才發展與留任，以期提升員工素質與競爭力，確保能持續留任多元人才，讓企業穩健發展。	V		V		V	第五章 人才發展與福利
	職業安全衛生	GRI 3-3 GRI 403	因營造業產業特性，工地現場若有職災情事發生，通常情節都較為嚴重，甚至可能對工地現場人員的生命安全造成威脅，久舜也可能會受主管機關要求勒令停工。故職業安全衛生是久舜營造最重視的議題之一，力求減少負面衝擊。	V	V	V	V	V	
環境	能源管理	GRI 3-3 GRI 302	近年，由於氣候變遷議題愈來愈受重視，久舜身為企業社會公民，減少溫室氣體排放被視為當務之急，久舜主要溫室氣體排放來自範疇二的電力使用，電力為溫室氣體主要排放源之一，故久舜深知能源管理的重要性，致力有效管控及提升能源使用效率。	V	V	V	V		第四章 環境永續管理
	營造廢棄物管理	GRI 3-3 GRI 306	久舜身為建築營造商，需根據業主設計興建案，要如何落實營建廢棄物分類作業、減量，並進行減量目標監控與管理，減少及降低環境負面衝擊發生。	V	V				



第二章 公司治理

2.1 公司治理

2.2 經濟績效

2.3 誠信經營

2.4 風險管理

2.5 法規遵循

2.6 資訊安全

2.7 專案申請補助

2.8 供應鏈永續管理



8 就業與經濟成長

12 責任消費與生產

16 制度的正義與和平

11 永續城鄉



永續績效與應對SDG

- 稅後淨利47,039仟元、每股盈餘1.57元
- 2023年研究發展費用約為2,261仟元，較2022年增加21%，占總營收的0.1%
- 2021年至2023年使用之工料在地採購比例皆為100%

- 獨立董事席次占全體董事43%，超過1/3，優於法定規範
- 公司於誠信經營，訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」、「客戶徵信及授信管理辦法」及「供應商管理作業」等相關作業辦法，要求公司董事會、高階主管、集團員工與商業合作夥伴遵循
- 2023年末發生公司相關人員違反道德行為與誠信經營守則之情況

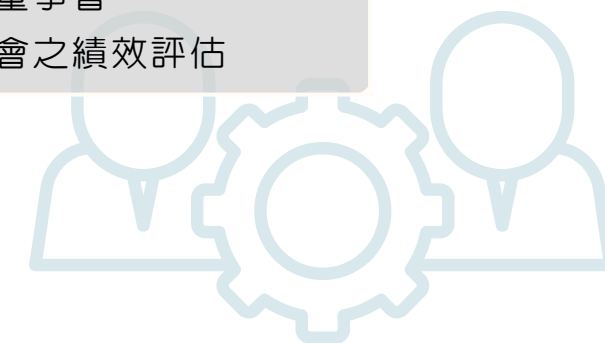
- 2023年採購具綠建材標章之乾拌砂與油漆材料占所有採購的乾拌砂與油漆材料金額84.06%



重大主題管理方針

重大主題	公司治理
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 2-9 ~ GRI 2-18、GRI 2-23 ~ GRI 2-27、GRI 201-1、GRI 201-4、GRI 205-2、GRI 205-3、GRI 206-1、GRI 418-1
衝擊說明	良好的公司治理有助於確保久舜的穩健運營和永續發展，透過建立透明、負責和高效能的治理體系，使我們能更好地因應市場變化、提高競爭力，同時也保障對利害關係人的權益
政策與承諾	久舜秉持誠信經營之理念，致力建置完善治理架構及相關規章制度，配合法規命令遵循，以落實公司治理政策 <ul style="list-style-type: none"> • 公司治理實務守則 • 永續發展實務守則 • 道德行為準則 • 誠信經營守則 • 誠信經營作業程序及行為指南
目標	短期 (2024-2025年) : <ul style="list-style-type: none"> • 規劃設置誠信經營專責單位，定期向董事會報告執行結果 • 舉辦誠信經營、防範內線交易教育訓練課程 • 推廣雲端TMS知識管理庫之教育訓練課程 • 設置風險管理預警機制 • 每年向董事會報告ESG活動執行情形 • 規劃新增女性董事 中長期 (2026-2030) 年 : <ul style="list-style-type: none"> • 董事會績效評估委託外部專家定期進行評估

重大主題	公司治理
權責單位	由總經理室、財務部、管理部及稽核室負責推動。
申訴機制	申訴信箱： audit@jioushun.com.tw 申訴專線：02-27965218 #622
行動計畫	負面衝擊管理： <ul style="list-style-type: none"> • 於誠信經營方面，訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，處理任何違反道德誠信之行為 • 客戶及供應商方面，訂有「客戶徵信及授信管理辦法」及「供應商管理作業」，以規範與客戶/供應商之契約關係 • 誠信經營單位定期監督執行誠信經營政策與防範不誠信行為方案 正面衝擊管理： <ul style="list-style-type: none"> • 董事會轄下設置審計委員會與薪酬委員會，協助董事會履行監理職責 • 設置公司治理主管及資安主管 • 成立ESG永續發展小組
有效性評估	<ul style="list-style-type: none"> • 設有獨立內部稽核單位，覆核各單位所執行的內部控制制度評估作業，確保公司內部控制制度能有效運作，並定期報告稽核業務至審計委員會及董事會 • 每年進行一次董事會與功能性委員會之績效評估

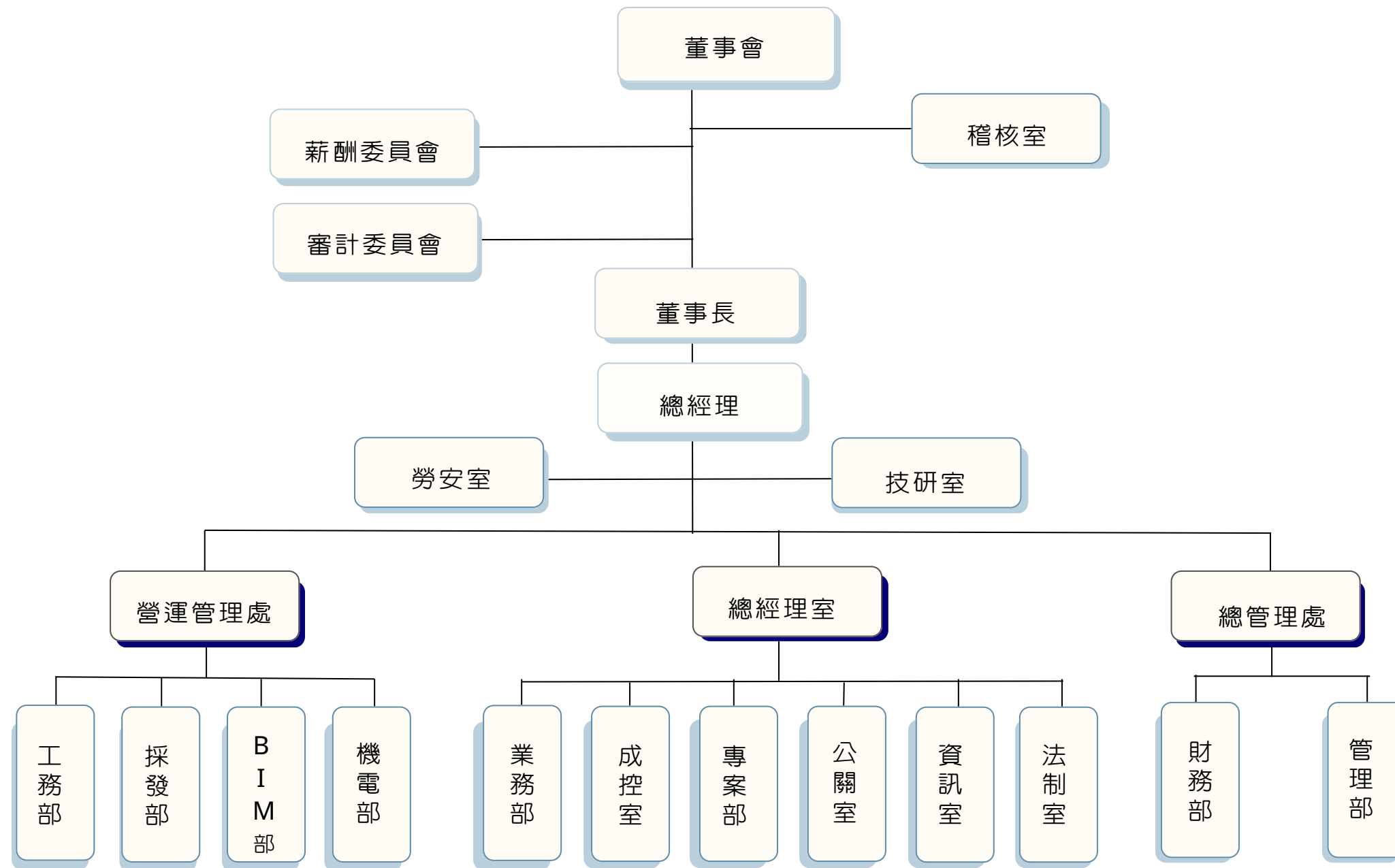




2.1 公司治理

企業永續經營的基礎建立於健全與完善的治理制度，為持續強化公司治理成效，久舜參照「上市上櫃公司治理實務守則」，訂定「公司治理實務守則」，除應遵守法令及章程之規定，亦須保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度等原則，並隨時注意國內與國際公司治理制度之發展，據以檢討改進公司所建置之治理制度與架構。

公司治理架構













2.1.1 董事會

董事會為久舜的重大經營決策單位也是最高治理單位，並且需要向股東會負責，公司治理制度的各項作業與安排，應確保董事會依照董事會議事規範、法令、公司章程等規定或股東會決議來行使下方職權，2023年董事會共開會6次，平均實際出席率達97.62%，年度主要溝通項目與結果包含營運計畫暨預算、內控制度及辦法之新增與修訂、稽核計畫、重要主管任命案、章程修訂、主要管理階層獎酬、關係人交易審查、金融機構借款額度申請或展延、重大取得或處分資產、委任簽證會計師、通過半年及全年財務報告、員工酬勞及董事酬勞、盈餘分配、召開股東會事宜等。

董事會職權內容如下：

- 1  訂定有效及適當之內部控制制度
- 2  選擇及監督經理人
- 3  審閱公司之管理決策及營運計畫
- 4  審閱公司之財務目標
- 5  監督公司之營運結果
- 6  監督及處理公司所面臨之風險

- 7  確保公司遵循相關法規
- 8  規劃公司未來發展方向
- 9  建立與維持公司形象及善盡社會責任
- 10  選任會計師或律師等專家

另外，考量董事會多元化政策，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一（總經理兼任董事一席，占比14%）外，董事會成員應就公司運作、營運型態及發展需求，擬定適當的多元化方針，包含考量基本條件與價值如性別、年齡、國籍及文化等多元化指標，並且應具備執行職務所必需之知識、技能及素養如法律、財會、營造等背景或產業經驗。為達到公司治理之理想目標，久舜董事會整體應具備營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導與決策、風險管理知識等能力。為持續提升董事之專業知能及國際趨勢，每年皆安排董事定期進修各類課程。2023年董事參與進修課程時數共計24小時，課程內容包含法規遵循、氣候變遷、永續轉型等時事議題。詳細董事會成員進修情形可參閱2023年度年報。

久舜2023年董事共7人（含獨立董事3人），成員年齡介於51歲至80歲之間，任期皆為3年，專業背景涵蓋產業、財務、法務、管理、金融等，具備產業、學術、知識多元化與公司業務所需的工作經驗，規劃於2024年新增1名女性董事以達成性別平等之目標。

詳細董事會成員其他多元背景、獨立性情形等資料可參閱[公司官網](#)。



董事長
林世貞

任期年資 18.2 年齡 51歲以上

董事
朱武宏

任期年資 8.8 年齡 61歲以上

執行董事
蔡長榮

任期年資 4 年齡 51歲以上

兼任本公司職務：總經理

法人董事
許滿

任期年資 7.5 年齡 71歲以上

獨立董事
姚文亮

任期年資 1.5 年齡 51歲以上

獨立董事
方正儒

任期年資 1.5 年齡 51歲以上

獨立董事
陳宗楸

任期年資 1.5 年齡 51歲以上



久舜依照公司章程及「董事選任程序」對本公司董事（含獨立董事）進行提名及選任，選任程序採候選人提名制度程序，由股東就董事候選人名單中選任，連選得連任，並採單記名累積投票制，每一股份有與應選出董事人數相同之選舉權，依公司章程所定之名額，分別計算獨立董事、非獨立董事之選舉權，由所得選舉票代表選舉權數較多者分別依次當選。董事名額中選任獨立董事不得少於二人，且不得少於董事席次五分之一。

有關獨立董事之專業資格、持股、兼職限制、獨立性之認定、提名方式及其他應遵行事項，依證券主管機關之相關規定辦理，且所有獨立董事任期年資均為3年以下，其連續任期均不超過3屆。董事會內由三分之二以上董事之出席及出席董事過半數之同意互選董事長一人，董事長對外代表公司，並依照法令、章程、股東會及董事會之決議執行職權，目前由林世貞先生擔任董事長。此外，為避免利益衝突，久舜於「董事會議事規範」明確規定董事利益迴避制度，對於會議事項，董事與其自身或其代表之法人有利害關係者，如董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，且於討論及表決時，應予迴避並不得代理其他董事行使表決權。

（註）本公司董事長並未兼任總經理之職務

董事報酬以「薪資報酬委員會組織規程」及「董事及經理人酬金給付辦法」作為評核依循，並依據本公司章程第25條之規定，依各董事對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌董事績效評估結果暨相關同業及上市櫃公司之水準，由薪資報酬委員會審議後，再提請董事會決議。

單位：新台幣仟元

姓名	董事酬金	兼任員工領取相關酬金		總額
	報酬	薪資獎金	退職退休金	
林世貞	4,210	2,559	0	6,769
朱武宏				
蔡長榮				
許滿	750	0	0	750
姚文亮				
方正儒				
陳宗楸				



為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，久舜訂定「董事會、董事及經理人績效評估辦法」對於不同之受評單位亦得分別訂定適當之評估方式。每年至少針對董事會整體運作情形與個別董事成員績效表現進行一次評估，由董事會議事單位執行，評估方式包含董事會內部自評、董事成員自我或同儕自評，以填寫問卷方式進行，最後由統籌執行單位將資料統一回收後，針對下方評估指標記錄結果報告，送交董事會。(註)最近一次評估為2024年3月6日，董事會之總達成率99.11%，董事會成員之總達成率為93.66%，評估結果分別為超越及符合標準，評估結果顯示董事會運作良好，並將績效評估結果作為未來遴選或提名董事及個別董事薪資報酬之參考依據。

(註)久舜將董事會外部績效評估列為公司未來



整體董事會績效評估結果

評估面向	總分	平均得分
對公司營運之參與程度	60	60
提升董事會決策品質	60	58
董事會組成與結構	35	35
董事之選任與持續進修	35	35
內部控制	35	35
合計	225	223

董事會成員自評結果

評估面向	總分	平均得分
公司目標與任務之掌握	15	14.14
董事職責認知	15	14.29
對公司營運之參與程度	40	37.29
內部關係經營與溝通	15	14
董事之選任與持續進修	15	13.86
內部控制	15	14.14
合計	115	107.72





2.1.2 功能性委員會

為健全監督功能及強化公司治理機能，久舜設置「審計委員會」及「薪資報酬委員會」。

審計委員會

久舜於2019年起設置審計委員會，委員會由三位獨立董事組成，目前已改選至第2屆。審計委員會每季至少召開一次會議，2023年度審計委員會共召開6次會議，委員全體出席率為100%，年度主要溝通項目與結果包含財務業務報告、稽核業務報告、重大取得或處分資產、關係人交易審查、內部控制制度新增及修訂、委任簽證會計師、通過半年及全年財務報告、盈餘分配。審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

1. 公司財務報表之允當表達。
2. 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
3. 公司內部控制之有效實施。
4. 公司遵循相關法令及規則。
5. 公司存在或潛在風險之管控。



審計委員會之績效評估

評估面向	總分	平均得分
對公司營運之參與程度	20	18
審計委員會職責認知	40	34.67
提升審計委員會決策品質	35	30.67
審計委員會組成及成員選任	20	17.67
內部控制	15	13
合計	130	114.01



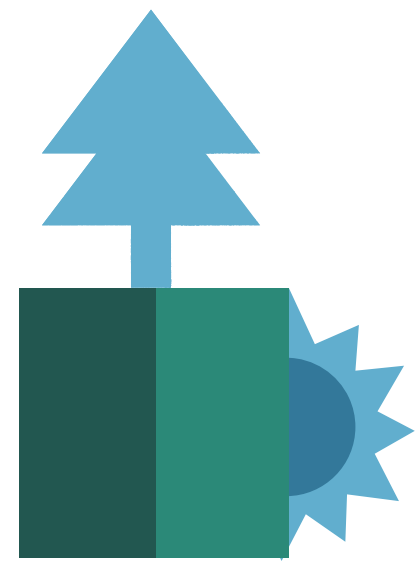
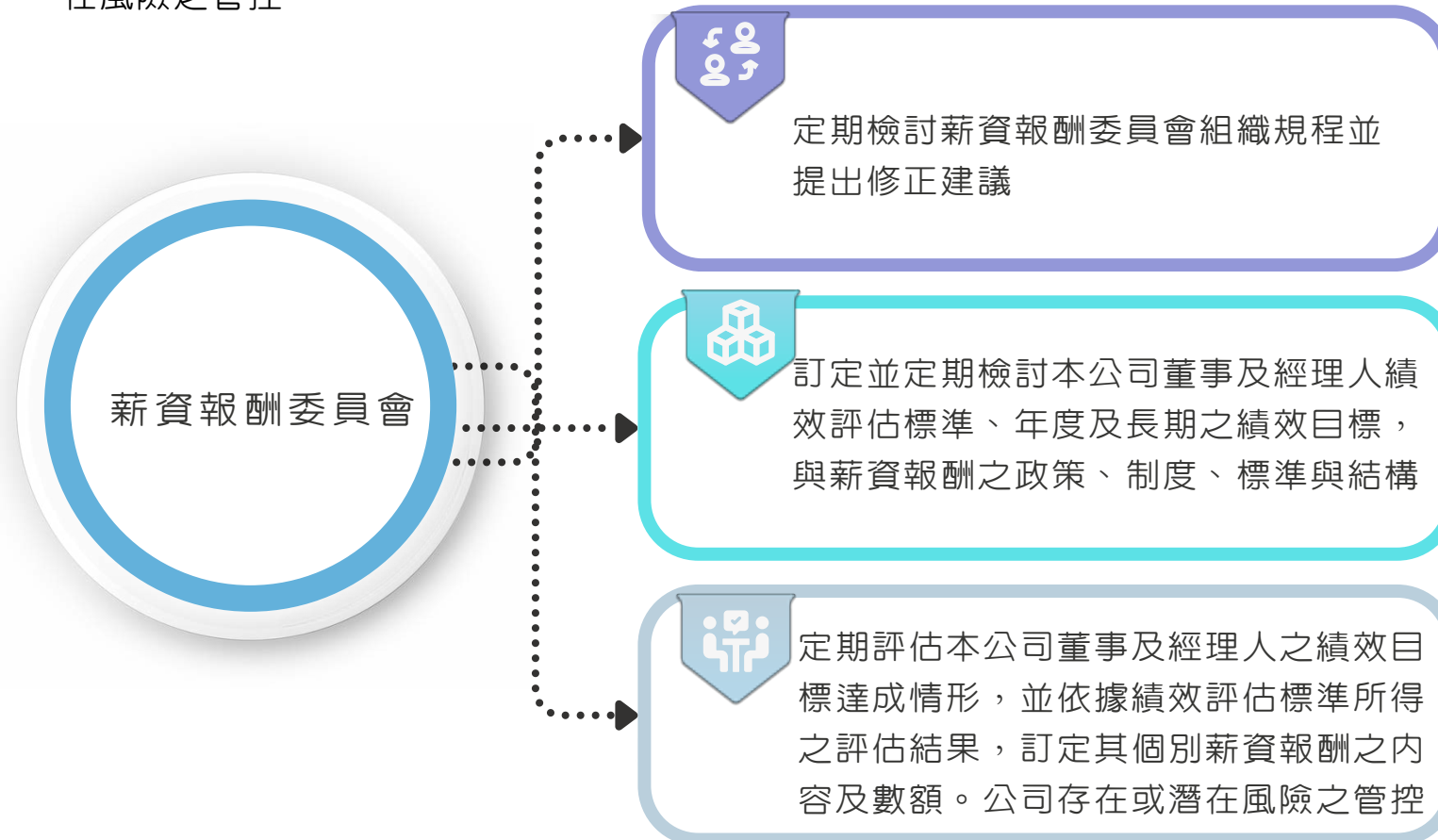
薪資報酬委員會

久舜於2019年起設置薪資報酬委員會，委員會由三位獨立董事組成，目前已改選至第3屆。薪資報酬委員會每年至少召開兩次會議，2023年度薪資報酬委員會共召開2次會議，委員全體出席率為100%，年度主要溝通項目與結果包含績效評估、員工酬勞及董事酬勞、主要管理階層獎酬及各項薪資報酬項目、主要主管任命等。薪資報酬委員會職責係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，運作則以下列事項之監督為主要目的：

1. 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。公司存在或潛在風險之管控。

薪資報酬委員會之績效評估

評估面向	總分	平均得分
對公司營運之參與程度	20	18
審計委員會職責認知	40	34.67
提升審計委員會決策品質	35	30.67
審計委員會組成及成員選任	20	17.67
內部控制	15	13
合計	130	114.01





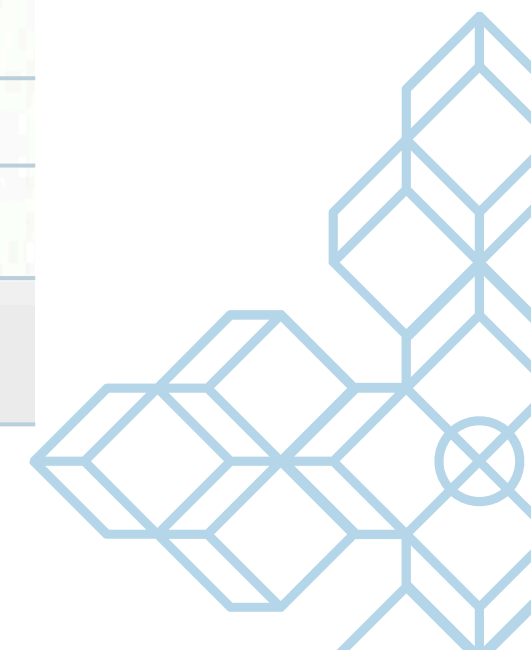
2.2 經濟績效

持續獲利為企業永續發展之必要條件之一，久舜長期以穩健踏實的方式經營本業並專注於營收成長、持續獲利，期待能透過維持穩健的經營成果與財務績效的展現，為股東及利害關係人創造價值的最大化。2023年度營業收入為2,158,909仟元，本期淨利47,039仟元，本期綜合淨利為47,039仟元，每股稅後盈餘1.57元。

經濟收入分配表(單位:新台幣仟元)

經濟價值	項目/科目	2021年	2022年	2023年
直接經濟價值之產生		1,841,487	2,224,387	2,161,589
	營業收入	1,840,363	2,222,593	2,158,910
	利息/租金	178	579	1,263
	其他	946	1,215	1,416
直接經濟價值之分配		1,764,871	2,163,314	2,135,397
	營運成本	1,691,135	2,043,241	1,987,422
	員工薪資與福利	57,011	66,057	76,312
	支付給資金提供者	4,464	31,817	50,895
	支付給政府之款項	11,066	15,494	17,709
	社區投資	1,195	4,139	3,326
經濟價值之保留		76,616	63,639	25,925

(註) 經濟價值保留=直接經濟價值之產生-直接經濟價值之分配





2.3 誠信經營

久舜基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為建立誠信經營之企業文化、健全發展及良好商業運作模式，並落實誠信經營政策，積極防範不誠信行為包含行賄及收賄、非法政治獻金、不當慈善捐款與贊助、提供或接受不正當利益、侵害營業秘密與智慧財產權、從事不公平競爭行為等，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司與組織營運所在地相關法令，於2019年訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，其中明訂不誠信行為，指本公司人員於執行業務過程，為獲得或維持利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為，做為分析及評估營業範圍內不誠信行為之依據，均公告於公司公佈欄及公司網站上，要求公司全體同仁確實理解與遵守，對於違反誠信的行為，不論職等高低，皆依據「員工工作守則」及「員工獎懲辦法」受到懲處；並於新人到職時進行教育訓練，亦或要求相關人員參與主管機關或專業團體舉辦之講座或課程。規劃2024年由總經理室作為誠信經營單位，並於每年定期向董事會報告當年度之執行成果。

為使公司董事及經理人於執行職務時，其相關行為能符合道德標準，並使公司之利害關係人更加了解公司道德標準，並保障與維護公司及投資人權益，久舜亦訂有「道德行為準則」及「防範內線交易管理辦法」，除了遵守法令與公司訂定之誠信經營守則外，規範重點涵蓋防止利益衝突、不得圖私己利、善盡保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、法令遵循等原則。2023年董事會成員參與法規遵循與誠信經營相關外部進修課程3小時，受訓比例為43%，未來規劃董事及員工關於法律遵循及企業誠信經營類課程，以及反貪腐相關課程、講座、宣導。

針對價值鏈上、下游，久舜訂定「客戶徵信及授信管理辦法」及「供應商管理作業」規定：與他人簽定契約時，應充分了解對方之誠信紀錄，並說明禁止收受傭金、回扣或其他不正當利益。未來將規劃請供應商簽署誠信及企業社會責任承諾聲明書，確保商業夥伴明確理解久舜之誠信與道德標準。

商業行為與道德相關規章

- 上市上櫃公司誠信經營守則
- 誠信經營守則
- 誠信經營作業程序及行為指南
- 員工工作守則
- 員工獎懲辦法
- 道德行為準則
- 防範內線交易管理辦法
- 客戶徵信及授信管理辦法
- 供應商管理作業





內部稽核與申訴管道

內部稽核為獨立單位，配置2名專任稽核人員，直接隸屬於董事會，內部稽核主管之任免必須經董事會同意，秉持著超然獨立之精神，以客觀公正之立場，確實執行職務，並盡專業上應有之稽核，定期向審計委員會及董事會報告稽核業務。稽核工作主要根據董事會通過的稽核計畫執行，同時視需要執行專案稽核。稽核時對於發現的內部控制制度缺失及異常事項，充分揭露在稽核報告中，並要求受查單位提交改善計畫，並於預計完成的時限進行追蹤。內部稽核人員每年覆核各單位所執行的自行評估內部控制制度作業，評估公司內部控制制度之有效性，並於法定時限前提報審計委員會及董事會。

此外，為維護公司信譽，保障財產安全，防止貪污、盜竊、侵占或其他違法亂紀行為，損及股東、員工及合作夥伴的權益。公司設置檢舉管道，及時處理及調查舉報內容，同時對檢舉人之身分予以保密。

申訴管道：

1. 申訴信箱：audit@jioushun.com.tw
2. 申訴專線：02-27965218#622

久舜依公司誠信經營守則訂定「檢舉舞弊行為管理辦法」，由稽核室受理內部同仁、客戶、供應商或本公司其他業務合作對象等之檢舉。檢舉情事若涉及一般員工者應呈報至部門主管；涉及董事或高階管理階層，應呈報至獨立董事。稽核室收受檢舉後將成立調查小組，以保密方式處理檢舉案件，藉由獨立管道查證、釐清檢舉意旨及具體事證，對於檢舉情事經查證屬實，相關單位應檢討內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生，再由稽核室將檢舉情事、處理方式及後續檢討改善措施作成報告，向管理階層報告。2023年久舜之全體董事、員工及商業夥伴並無違反誠信經營、貪腐與賄賂、反競爭法、反托拉斯和壟斷法之情事。

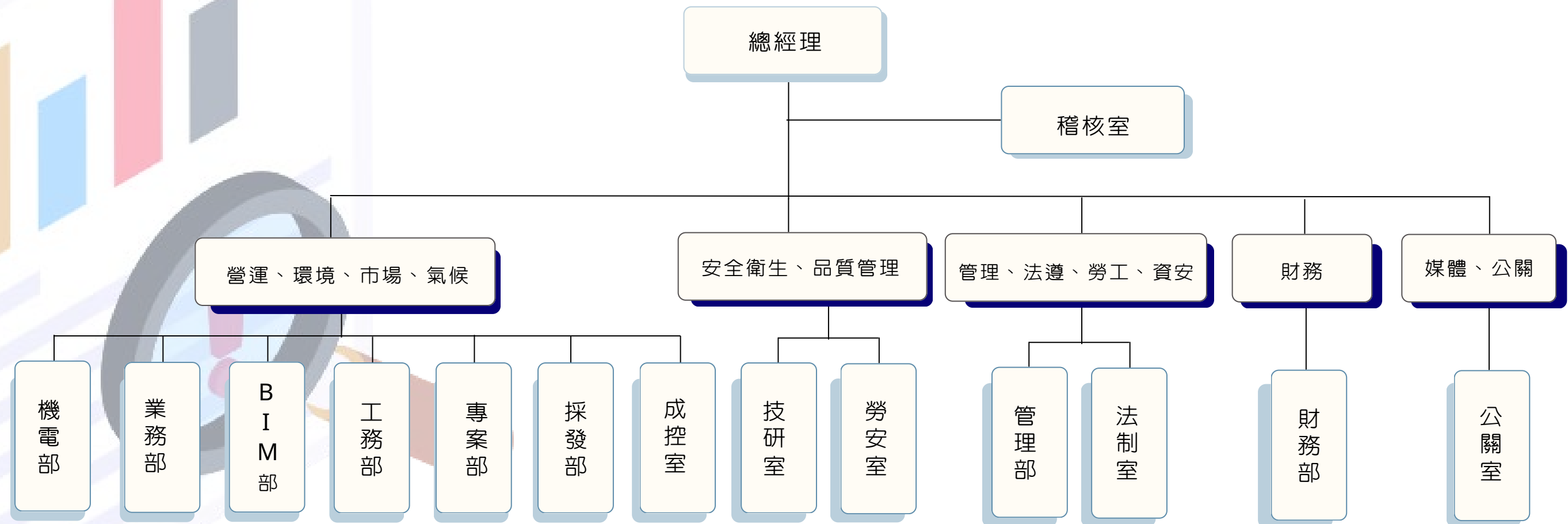




2.4 風險管理

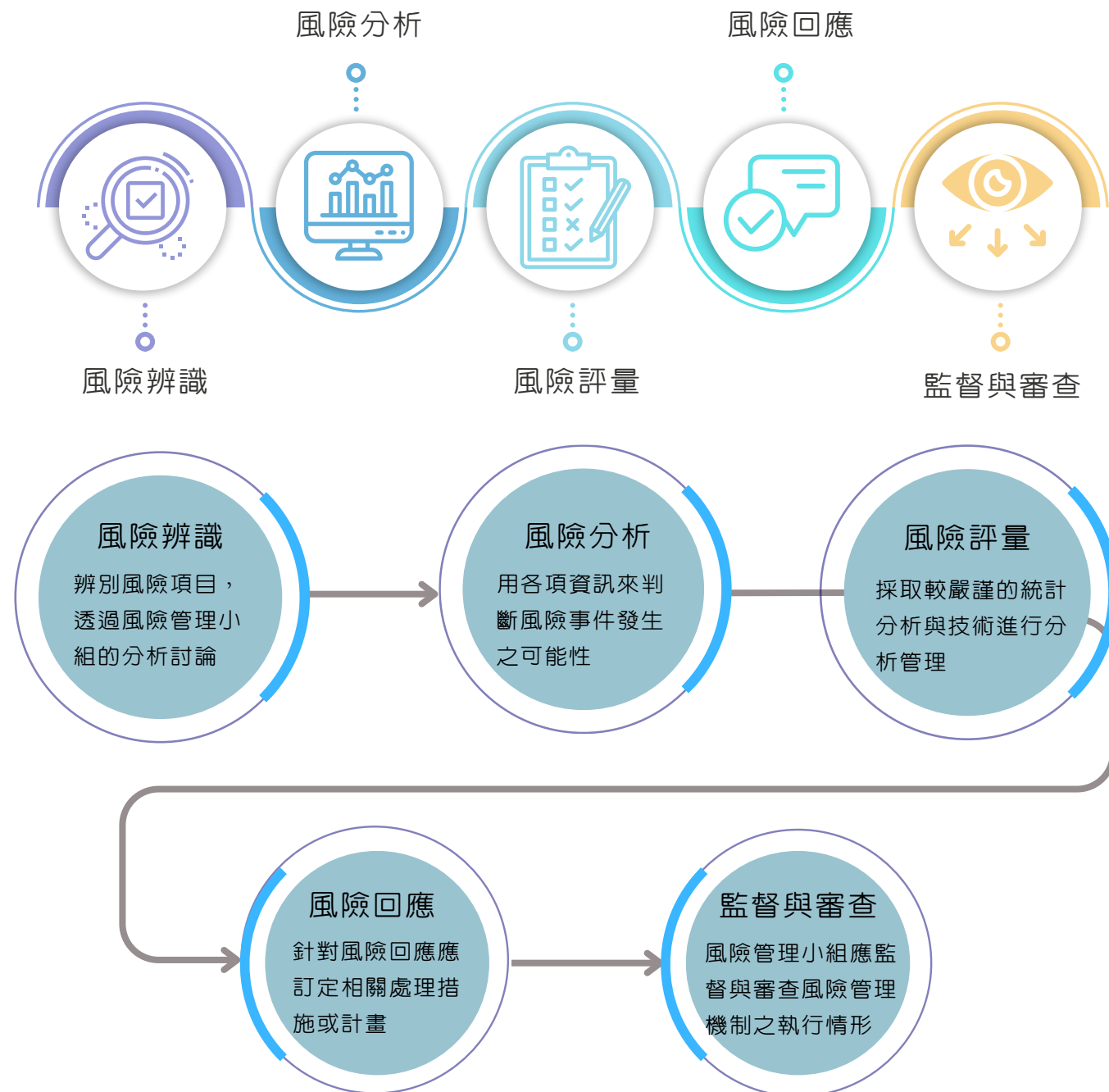
為促進公司穩健經營及永續發展，建立健全之風險管理機制，並作為本公司風險管理之依據，久舜於2023年訂定「風險管理辦法」並經董事會通過，期望達成「實現企業目標」、「提升管理效能」、「提供可靠資訊」、「有效分配資源」等目標，並藉由推動由上而下的風險管理文化，將風險管理意識融入至日常決策及營運活動中，形塑企業風險管理文化。

風險管理執行小組





考量公司規模、業務特性、風險性質與營運活動成立「風險管理小組」，由總經理擔任召集人，並將各部門進行任務編組，主要負責擬定風險管理辦法、程序與架構；辨識公司風險，並進行風險分析、評量以及研擬因應措施，合理確保公司風險策略目標之達成；彙整各單位所提供之風險資訊，定期（至少每年一次）將風險管理執行情形報告管理階層，以合理確保風險管理作業能有效執行，並提升全體員工之風險管理意識與文化。風險管理作業流程如下圖：



風險辨識	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司之風險來源與類別主要包含：市場風險、營運風險、財務風險、安全衛生、工作安全、資訊安全、法律遵循、品質管理、氣候變遷或傳染病等風險 2. 透過風險管理小組的分析討論，全面辨識可能導致公司目標無法達成、造成公司損失或負面影響之潛在風險事件
風險分析	風險分析係指運用各項資訊來判斷風險事件發生之可能性，並分析其負面衝擊程度，以瞭解風險對公司之影響
風險評量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 風險評量標準可依財物損失、營運中斷、違反法令、客戶滿意度、人員傷亡及聲譽影響等面向訂定 2. 可量化的風險，採取較嚴謹的統計分析與技術進行分析管理。較難量化之風險，以文字描述風險發生之可能性及影響程度
風險回應	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對風險回應應訂定相關處理措施或計畫，確保相關人員充分理解與執行，並持續監控相關處理計畫之執行情形 2. 風險回應方案應在實現目標與成本效益之間取得平衡
監督與審查	風險管理小組應監督與審查風險管理機制之執行情形





2023年度風險評估彙總表



風險種類	風險說明	因應措施
工程延宕風險	工程項目未能妥善安排，或遇天災、原物料短缺等異常事件，導致工期延宕，增加工程成本	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢討工程進度、工程變更項目，整合其他工地之協力廠商調派人力支援 加強本職教育訓練，建立標準作業程序
勞工安全風險	現場施工過程中，因防護設備不足或人員作業疏失，導致人員傷亡之風險	<ul style="list-style-type: none"> 每日工班進場前召開工具箱會議，宣導勞安注意事項 現場配置適當之安衛人員，檢視各區人員安全防護以及安衛設施維護情形 勞安室定期進行安衛稽查 每年安排職業安全衛生教育訓練 若發生勞安意外，啟動緊急應變程序
環境風險	施工過程中，發現開挖工地或鄰房有地層塌陷之風險	<ul style="list-style-type: none"> 工程投標前先行評估地質、工程設計是否有地層塌陷之風險 工地開挖及連續壁施作時，應遵照標準作業程序，觀測相關數值確認安全無虞後施工 若發現有異常情形，應立即通報至最高管理階層，啟動緊急應變程序
天災風險	颱風 地震	<ul style="list-style-type: none"> 颱風來臨前，依規定填寫颱風防災作業檢查表、檢視鷹架及物料固定及防颱措施，降低災害發生之機會 地震發生後應填寫地震後工地自主檢查表，查驗工地是否有損害情事。根據回報結果，投入資源進行搶救或修繕
氣候變遷風險	高溫、豪大雨造成人員安全危害	<ul style="list-style-type: none"> 依「高氣溫戶外作業勞工熱危害預防計畫」規定，於氣溫過高時注意勞工熱暴露量，並加強水分補給 豪大雨發生時應避免戶外工程施作，並注意是否有可能造成漏水或積水之情形
信用風險	交易方未能履行約定契約中的義務而造成經濟損失的風險	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的信用管理制度 定期對交易方的信用狀況進行評估 採取風險分散措施
籌資風險	利率風險 (由於利率變動而導致財務損失的風險) 匯率風險 (由於匯率波動而導致企業財務損失的風險)	<ul style="list-style-type: none"> 根據公司的實際情況制定合理的利率風險管理計劃(超過某個利率區間就不動撥) 採取風險分散措施，避免將全部額度集中於同一家金融機構 若有外幣交易時，建立匯率風險管理制度 購買匯率風險保險來轉移匯率風險
流動性風險	支付能力(資金無法按時支付所導致的風險) 償債能力(無法滿足資金需求所導致的風險)	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的現金流管理制度 建立流動性預警制度 投資管理：控制投資規模，避免過度投資 建立完善的融資管理制度
法令遵循	因違反法律法規而導致的損失或法律責任的風險	<ul style="list-style-type: none"> 定期對企業的法遵風險進行評估 加強員工的法遵意識教育 建立完善的風險管理制度，識別和評估法遵風險 定期對公司須遵循之法令規定進行更新
資安風險	數位資料遺失，駭客、病毒入侵導致資料外洩或無法復原之情形。	<ul style="list-style-type: none"> 辨識資安之威脅與弱點，並嘗試將風險降低至可接受範圍 強化資訊安全管理，包括資安環境監控、防毒軟體、防火牆及資料備份機制。 每年舉辦資通安全宣導及教育訓練課程。 定期實施資料復原演練





2.5 法規遵循

久舜謹遵政府法令且各部門增修內部規章，公司營運時，皆遵循公司法、營造業法、建築法、職業安全衛生及環境相關法令規定辦理，並隨時注意國內營造及都更政策發展趨勢及法規變動情形，不定期指派相關人員參加外訓課程，必要時諮詢相關專業人士或機構，充分掌握政策、法律及市場環境變化。公司係由各部門負責其所屬業務之法規遵循及鑑別，並由管理處副總擔任法律顧問之聯繫窗口，協助各單位諮詢律師相關法律事宜。2023年久舜支付罰款金額共計新臺幣52.16萬元。其中，重大違反社會與環境相關法規為0件；非重大違反法規件數為25件，主係職業安全衛生、噪音、廢棄物處理等項目，公司已立即改善完成，並依規定繳納罰鍰，且嚴格要求承包廠商做好職安措施及環境保護工作，並持續強化下包廠商及公司員工職業安全及環保意識。

（註）重大違規事件定義為罰款金額為新台幣15萬元以上。

2.6 資訊安全

近年全球駭客盛行、資訊安全威脅造成企業重大財損外，更對商譽帶來難以彌補的傷害，久舜為回應有關資通安全風險議題，著重於資訊安全風險控制與保護，除制定資安相關管理規範外，包含資訊安全政策與內部重大資訊處理作業程序，也建置各種資安防禦及控管方案包含網路防火牆、郵件安全系統、防毒系統、端點防護等安全措施，並不定時對全體員工進行資訊安全宣導以降低資安風險。

久舜營造資訊安全政策



資訊安全政策

- 資訊處理部門之功能及職權劃分，建立主機及網路使用之管理机制。
- 進程式及資料之存取管控，防止未經授權之存取動作。
- 異地備援備份之控制，確保公司業務持續運作。
- 定期宣導資訊安全政策，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。
- 建立資訊機房實體環境安全防護措施及門禁管制，並定期施以相關維護及保養。
- 定期執行資安稽核作業，確保資訊安全能確實落實。

關於資通安全風險管理架構，久舜由資訊室負責統籌資訊安全政策、執行資訊安全計劃、進行資訊安全事件管理、規劃相關教育訓練及宣導資訊安全訊息，及提升員工資安意識。2023年參與個資法外訓課程83小時、資訊安全內訓課程受訓時數共24小時。透過前述相關資安政策的執行，保障公司之資訊安全，提供安全無虞的資安環境。此外，稽核室每年就內部控制制度進行電腦化資訊系統處理作業、資訊安全作業稽核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。

久舜資安管理具體作為包含定期進行網際網路資安控管、資料存取控管、權限定期審閱、不定期員工資安宣導、備份及復原機制演練。同時積極改善資安防禦機制、強化郵件系統防護、網路異常查核。加強內部及外部網路攻擊防護，嚴格執行防火牆政策審核、主機端點防護、防毒系統更新、主機及網路設備漏洞修補，完善資安防護，以保障公司的持續營運無虞。且每年定期盤點資安設備並檢視相關軟體及人力，持續編列資安管理相關的資源。主要針對下方五項進行管理，預計未來將升級伺服器作業系統版本，汰換現有即將停止支援版本，增強系統安全防護；以及加強防毒機制，與全球資訊安全管理趨勢接軌，降低損害機率，提高保護力。

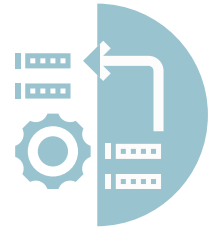




- 因應公司空間重新設計規劃，將舊有架構設備升級更新為超融合設備。



- 將舊規備份系統升級為網頁版與超融合架構結合，資安防護加強。



- 調整現行網路架構，於防護政策中更有補強機制。

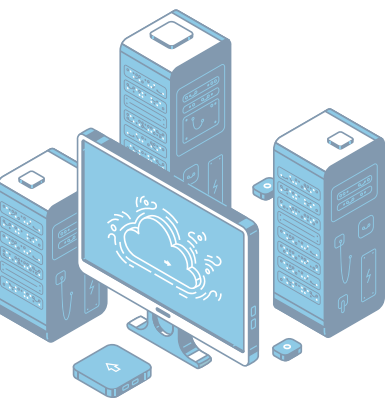


- 異地備份機制配合新版備份系統，操作更符合資安需求。



- 加強核心系統保護機制，增強密碼設定原則。

2023年久舜未有因資通安全事件導致對公司財務與業務有所損失之情形，也未有任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴事件。

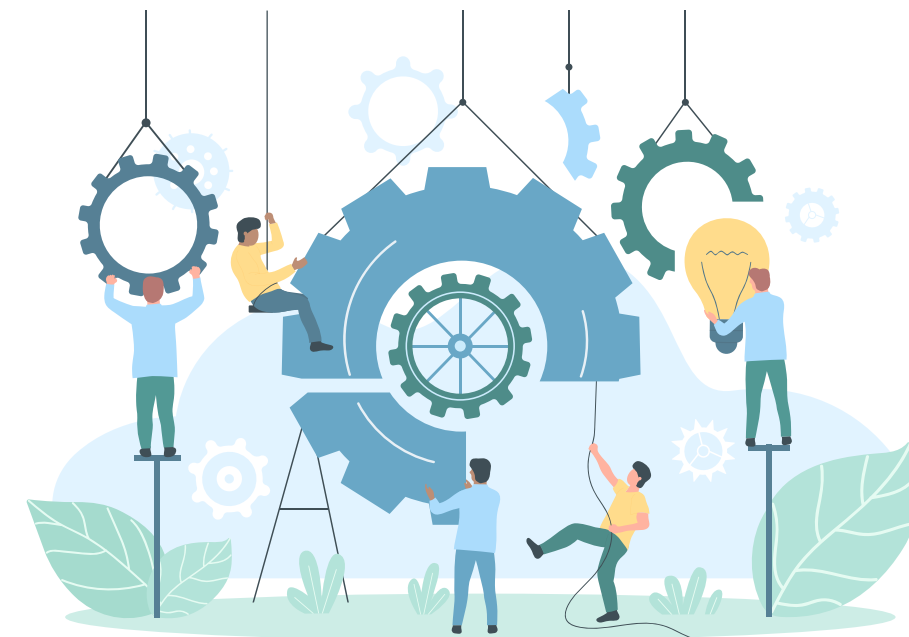


2.7 專案申請補助

2023年久舜取自政府財務補助類型與金額如下表。

單位：新台幣_元

公司或營運據點	補助類型	補助單位與項目	補助金額
久舜營造	獎勵	勞動部勞動力發展署企業人力資源提升計畫	185,942
久舜營造	補貼	勞動部職業安全衛生署中小企業臨場健康服務補助	73,600





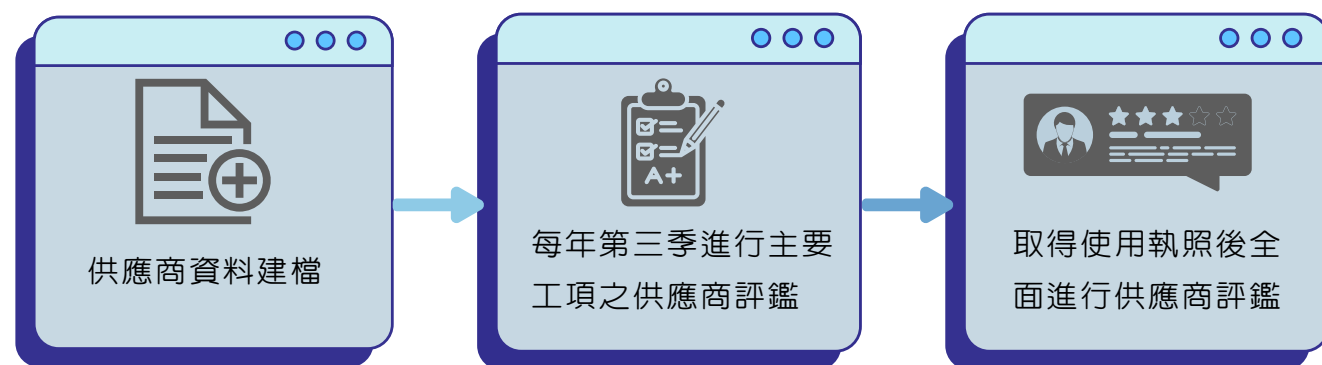
2.8 供應鏈永續管理

2.8.1 供應鏈管理

供應鏈管理政策

為追求卓越工程品質，久舜慎選材料設備供應商及工程協力廠商，重視工程經驗、專業素養及進場前與相關協力廠商之共同規劃與充分溝通，以誠信為原則建立良好合作關係。我們訂有「合格供應商評鑑辦法」、「優良供應商獎勵辦法」等供應商管理及評鑑相關辦法，定期依程序對供應廠商進行考核管理，以評分結果輔導及汰換供應廠商，以維持最高水準工程品質。

供應商評鑑



供應商建檔與資格確認




所有合作供應商均需建立「供應商資料表」，供應商資料表由採購人員彙整蒐集後，再經由採發部、財務部審核，確認供應商之財務業務狀況正常、是否有重大違法且未改善事項，及具有相關工程實績。同時，久舜會詢問供應商是否有意願參與公益修繕，邀請供應商共同實踐社會參與。若有重大違法且未改善事項之供應商，日後將不繼續合作。

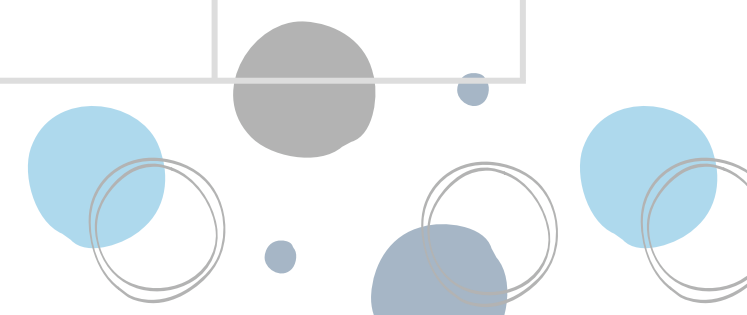
供應商評鑑

工程執行階段，久舜依據「合格供應商評鑑辦法」，每季針對各在建工程之主要工項進行「合格供應商評鑑」。此外，為強化供應商與工地、公司之間的溝通，久舜依「廠商保母制標準作業程序」，適時於工程施作階段安排廠商訪談，及時反映與工地同仁之配合情形。

各建案取得使用執照後，再依「合格供應商評鑑辦法」，針對該案所有供應商進行評鑑。評鑑項目依據廠商屬性分為工程承包商、材料設備商、庶務承攬商，評鑑項目請詳下表。我們依據評鑑結果將乙等(含)以上供應商列入「合格供應商名冊」，並汰除不合格供應商(丙等)，不再採用。2024年規劃進行供應商實地訪查，以強化供應鏈之永續管理。工程承包商評鑑項目目前已涵蓋勞安執行與配合情形，未來也將逐步規劃將ESG面向其他要求納入供應商評鑑項目。

供應商評鑑項目

廠商分類	 工程承包商	 材料設備商	 庶務承攬商
項目	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程前期規劃 2. 工程施工品質 3. 工期進度之控制 4. 承包商之管理能力 5. 與工地配合情形 6. 與各工種配合情形 7. 缺失改善之能力 8. 勞安執行與配合情形 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 送樣或試驗配合情形 2. 材料品質 3. 廠商交貨配合情形 4. 不合格品抽換情形 5. 服務精神 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 服務態度 2. 時程配合



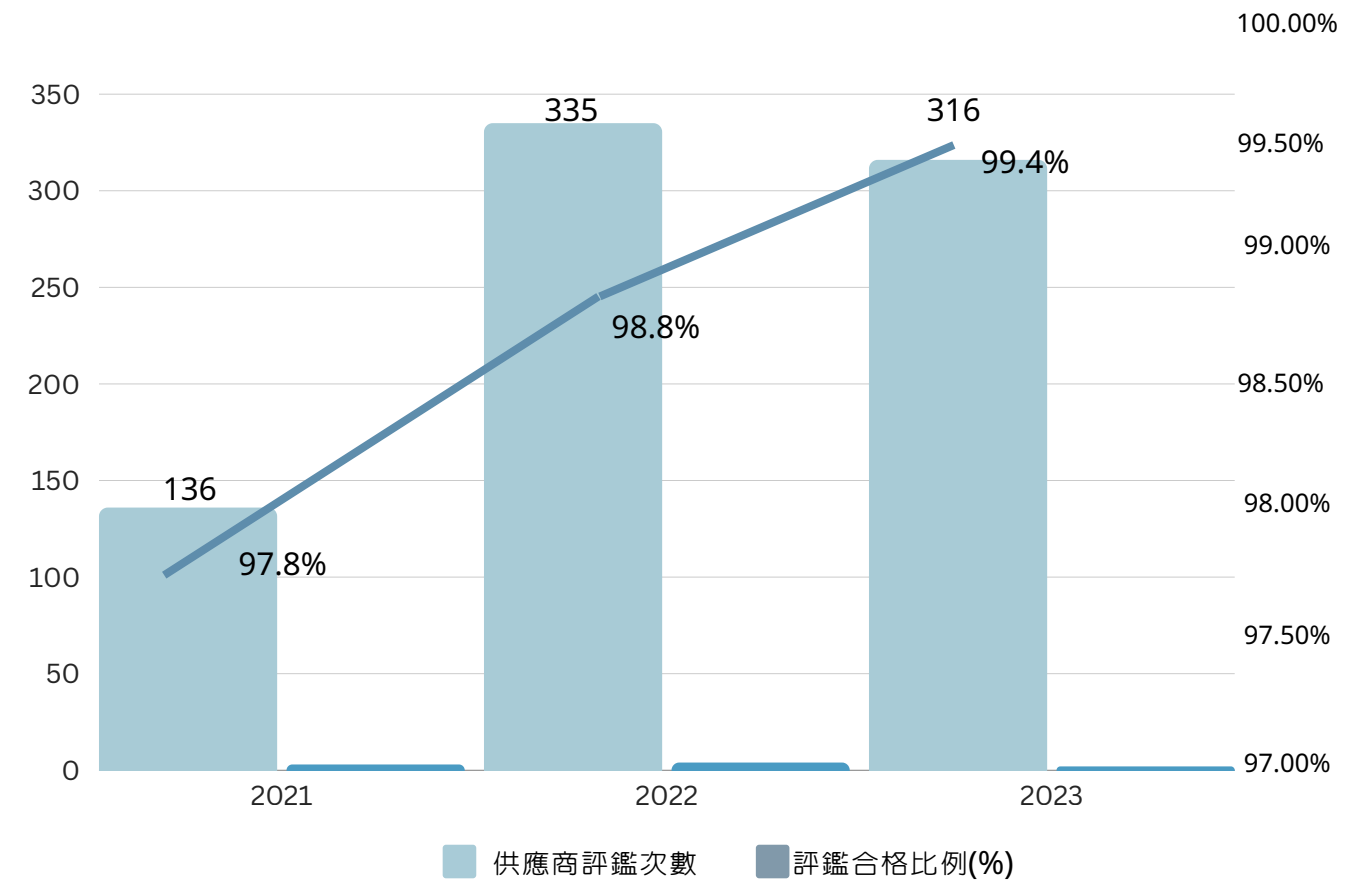


2023年供應商評鑑達316次，優等供應商夥伴共計8次，占比達2.5%；甲級供應商夥伴共計106次，占比達33.6%；乙級供應商夥伴共計200次，占比達63.3%；丙級供應商夥伴共計2次，占比達0.6%。2023年度丙級供應商不合格原因為無法配合工程進度、品質等要求等因素。歷年供應商評鑑結果請詳下表，2023年評鑑合格比例為近三年最高，合格比例達99.4%。

歷年供應商評鑑結果

項目	2021年	2022年	2023年
供應商評鑑次數(次)	136	335	316
評鑑合格比例 (註1)	97.8%	98.8%	99.4%
評鑑不合格之家數(家)	3	4	2

(註1)合格比例=評鑑結果為合格之次數/當年度總評鑑次數



優良供應商獎勵



為激勵供應商維持其優異表現，與優良供應商維持長期穩定的合作關係，久舜每兩年依「優良供應商獎勵辦法」辦理一次優良供應商評選。優良供應商候選名單為連續兩年評鑑為甲等(含)以上之供應商。獲選之年度優良廠商將由採發部列管登錄，並享有於採購案件獲獨家議價承攬權。2023年優良供應商總獲選家數為37家。





2.8.2 綠色採購與在地採購

綠色採購

久舜透過推動綠色採購，採買取得綠建材標章或具有實際環保效益的原物料，在維持工程品質的同時，也降低消耗天然資源與環境負面衝擊影響。2023年採購具綠建材標章之乾拌砂與油漆材料共新台幣340萬元，占所有採購的乾拌砂與油漆材料金額84.06%。

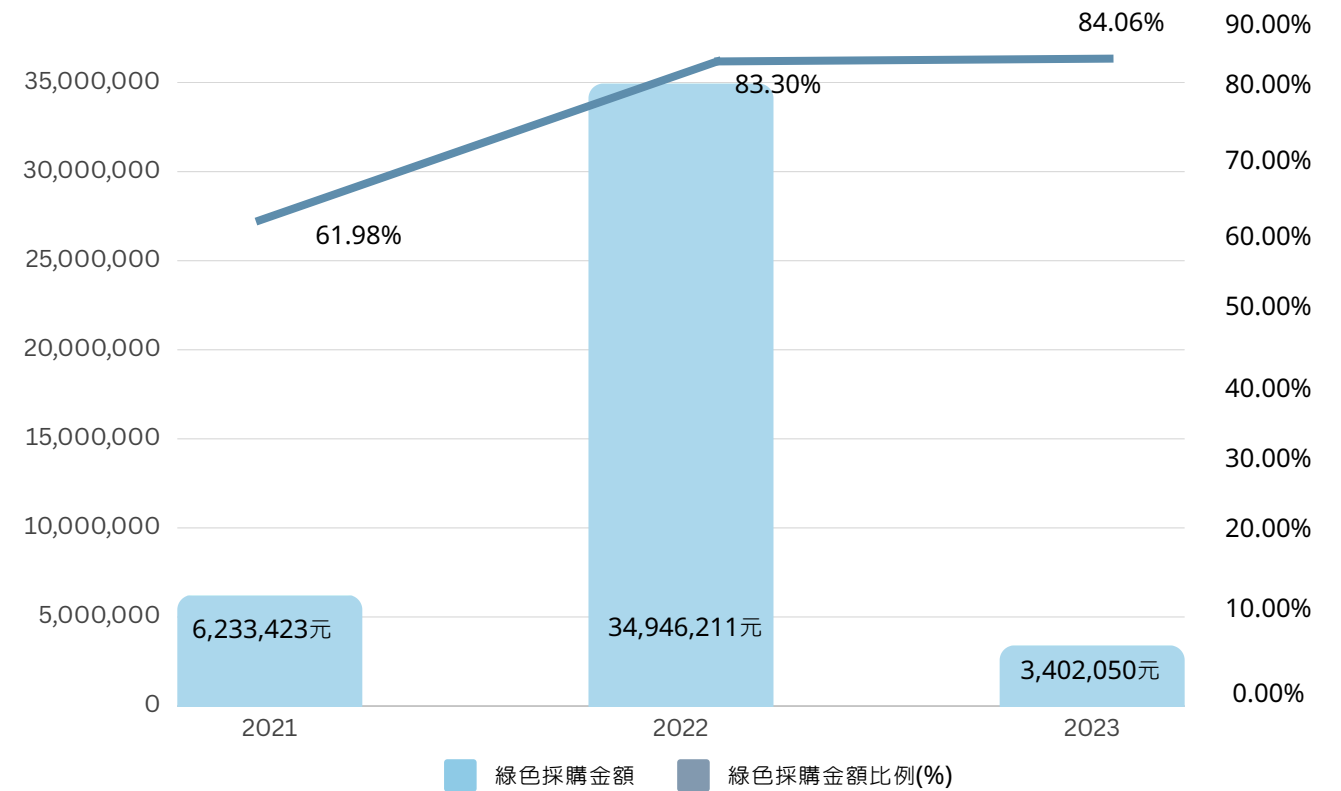
綠色採購金額(註1)：

項目	2021年	2022年(註3)	2023年
綠色採購金額(新台幣_元)	6,233,423	34,946,211	3,402,050
綠色採購金額比例(%)(註2)	61.98%	83.30%	84.06%

(註1) 綠色採購係指有省水、節能、綠建材標章、碳足跡查證、環保標章等

(註2) 綠色採購金額比例=綠色採購原物料金額/該項原物料總採購金額

(註3) 2022年各工地之工程進度需採購乾拌砂與油漆之數量較多。



在地採購

透過在地採購，不只能提供當地廠商及民衆工作機會，更能減少運輸成本，並降低供應鏈所產生的碳排放。2023年，久舜使用之工料在地採購比例為100%，近3年(2021年~2023年)使用之工料在地採購比例皆為100%。



第三章 創新技術與服務

3.1 永續建築

3.2 創新技術與服務

3.3 顧客安全與品質管控

3.4 客戶關係管理





重大主題管理方針

重大主題	顧客安全與品質管控
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 416-1、GRI 416-2、GRI 417-1、GRI 417-2
衝擊說明	良好的產品和服務品質，是營造客戶信任的基礎。若未管控好產品和服務品質，可能危害顧客安全，並影響企業形象
政策與承諾	久舜秉持「服務、安全、品質、效率、創新」的經營理念，注重施工品質並遵循主管機關相關建築法規，以確保每位購買房屋的顧客都能住的安心。透過嚴格的監造過程，提升工程品質，確保所建造的建築符合業主及顧客的品質要求，更是顧客安全與生命財產的保障
目標	<p>短期（2024-2025年）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續進行新進同仁自檢輔導與合約導讀 教育訓練 2. 陸續更新品質規範文件，淘汰不合時宜者，引進新標準 3. 持續申請工程專利 4. 精選承攬建案參加國家建築金獎或其他相關獎項 <p>中長期（2026-2030年）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以每年度品質查核缺失總量降低10%為目標，評估品質改善成效 2. 推廣與更新品質自檢電子化(app)

重大主題	顧客安全與品質管控
權責單位	工務部、技研室、勞安室、BIM部
申訴機制	<p>客戶意見信箱：service@jioushun.com.tw</p> <p>客戶意見專線：02-27965218</p>
行動計畫	<p>負面衝擊管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 向鄰房舉行施工說明會與拜訪工地附近鄰里長 • 施工階段針對品質項目進行工地自檢與定期檢查 • 記錄顧客修繕原因，並提出修繕方式與改善對策，釐清問題的原因與解決辦法，減少對顧客居住品質之影響 <p>正面衝擊管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 透過協力廠商、久舜品質管理、建築師及業主監督之三級品質管理機制，確保工程品質符合業主及顧客的品質要求。 • 進行品質相關內部教育訓練 • 材料取得第三方檢驗/試驗報告 • 辦理工地品質及安衛競賽，激勵工地與工程師確實落實品質管理 • 定期舉辦施工工地觀摩學習，熟悉各不同工法與標準
有效性評估	<ul style="list-style-type: none"> • 技研室定期至各施工工地進行查核，透過「工地品質重點查核評量表」，針對缺失項目，開立查核缺失並交由施工工地進行改善





INNOVATION

8 就業與
經濟成長



11 永續城鄉



12 責任消費
與生產



永續績效與應對SDG

- 截至2023年，已累積將BIM技術應用於23個建案

- 截至2023年，承攬之工程共3案已取得綠建築銀級證書，有5案候選綠建築銀級或黃金級證書
- 截至2023年，已有6件都市更新案之全案管理進行中，透過改造危老建築，提升住戶的居住安全

- 2023年久舜以新北林口建案旺洲逸品榮獲國家建築金獎首獎
- 採用PDCA循環、三級品管機制把關建案品質





3.1 永續建築

久舜堅持提供合乎法規、符合顧客健康與安全的建築，然而現代人對建築物的期待除了安全、健康與美觀，更開始重視永續韌性及與環境的相融，現代建築的趨勢愈發著重在辦公及居住的日常生活中實踐節能、減少資源浪費與智慧概念。

3.1.1

建築設計與永續標章認證

綠建築設計

因應全球永續建築趨勢，久舜依循台灣內政部建築研究所訂定之臺灣EEWH【指生態（ECOLOGY）、節能（ENERGY SAVING）、減廢（WASTE REDUCTION）與健康（HEALTH）】綠建築認證系統，於設計開發階段針對案件營運風險與機會進行評估，發展環境友善綠建築，承攬綠建築工程包括萬隆岫廬、新潤國庭苑、國泰悠揚、宏國大央北等建築，皆已取得或候選綠建築銀級至黃金級之證書。

智慧建築設計

結合國家智慧城市建設發展方向，考量建物的建築環境、成本效益、智慧化系統、維護環境及居住者健康之使用管理等面向，於建案規劃設計階段遵循台灣內政部建所制定之「智慧建築標章」要求，日後會積極爭取智慧建築之建案。

耐震建築設計

位於地震帶的台灣，建物的耐震能力關乎顧客的安全。久舜除了符合主管機關耐震相關法規的安全要求外，亦配合業主需求取得內政部建研所制定之「耐震標章」。

永續標章認證情形

永續標章	級別	個案 2023年及之前年度	個案 2024~2026年預計取得
 綠建築標章	銀級	3件 • 萬隆岫廬 • 新潤國庭苑 • 台北北投集合住宅(得意山莊微風區)	3件 • 台北北投集合住宅(得意山莊春風區) • 新北三重集合住宅(中興電工A區) • 新北三重集合住宅(中興電工B區)
	黃金級		2件 • 台北南港集合住宅(國泰悠揚) • 新北新店集合住宅(宏國大央北)
 智慧建築標章	銀級		2件 • 台北南港集合住宅(國泰悠揚) • 新北新店集合住宅(宏國大央北)
 耐震標章	銀級	1件 • 新北新店集合住宅(宏國大央北)	



3.2 創新技術與服務

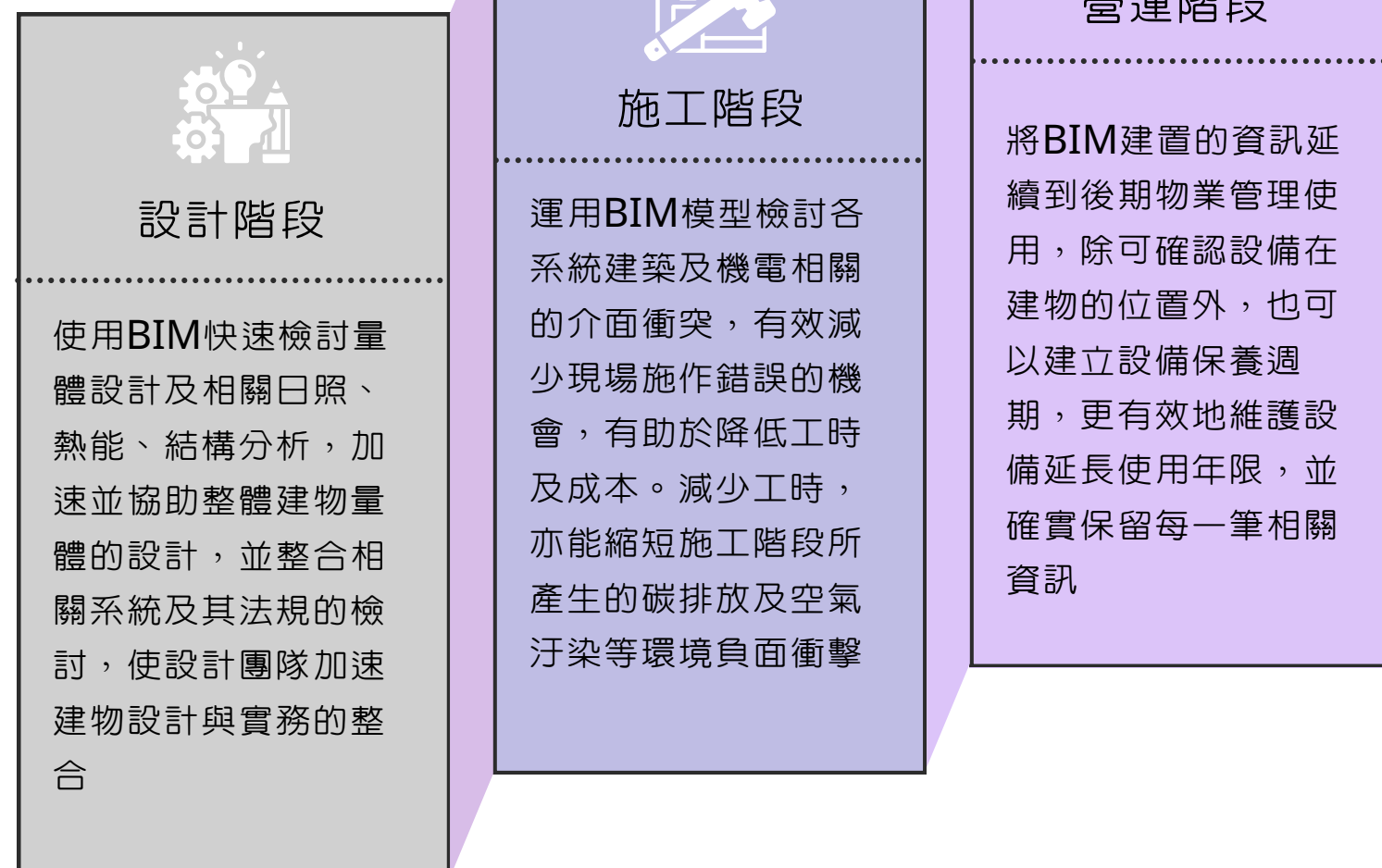
久舜深耕營造產業多年，擁有紮實的營建管理經驗，致力成為業界的績優生。除不斷優化施工技術及研討精進品質規範標準，久舜針對特殊施工技術，也擁有相關專利技術並提出專利申請，建立競爭差異化及優勢；於施工專案，積極導入 BIM (BUILDING INFORMATION MODELING，建築資訊模型) 科技創新服務流程，強化施工品質及改善施工工法，提升本身競爭力並符合業主及顧客的期待。

3.2.1

BIM (Building Information Modeling，建築資訊模型)

BIM為在營建生命週期中，以模擬真實工程作為，協助營建生命週期規劃、設計、施工、營運、維護工作中之各項管理與工程作業。透過3D視覺化的呈現與跨專業跨階段的協同成效模擬，有助於提升工程品質、減少錯誤、降低成本、有效縮短工期。

BIM應用



久舜營造BIM推動計畫與發展歷程

近幾年營建工程在機能設計及外觀設計複雜難度高，需要高技術水準及精緻裝修要求，加上政府重視BIM技術，業主亦開始明確要求於招標文件中提出BIM計畫，且要求不能以外包方式作業。故久舜制定BIM推動計畫，滿足多方業主與客戶需求，建立核心競爭利基。



2017~2018 : 培養1~2年 2019~2022 : 深化2~3年  2023~ : 展現2~3年



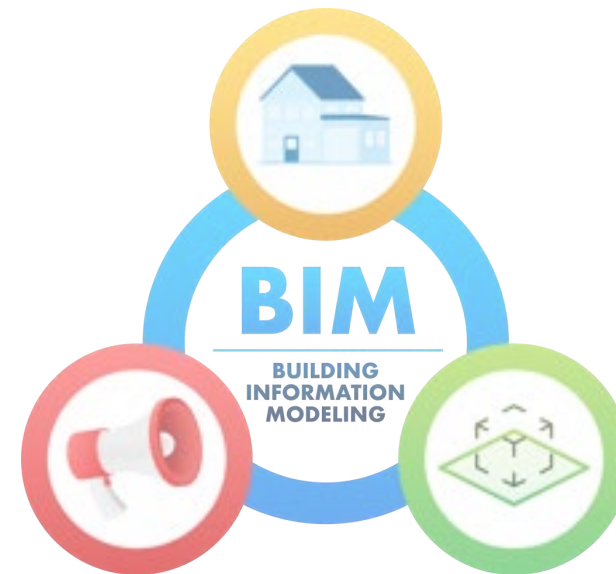
(註1)MEP : Mechanical, Electrical, and Plumbing , 機械、電氣和管道

(註2)FM : Facility Management , 設施管理

久舜自2017年起開始將BIM技術應用於建案中，至2023年已累積應用於23個建案。BIM單位同仁也不斷提升相關能力，截至2023年9成已取得ISO 19650 BIM建築資訊模型驗證資訊管理課程結業證明。

久舜營造BIM發展實績

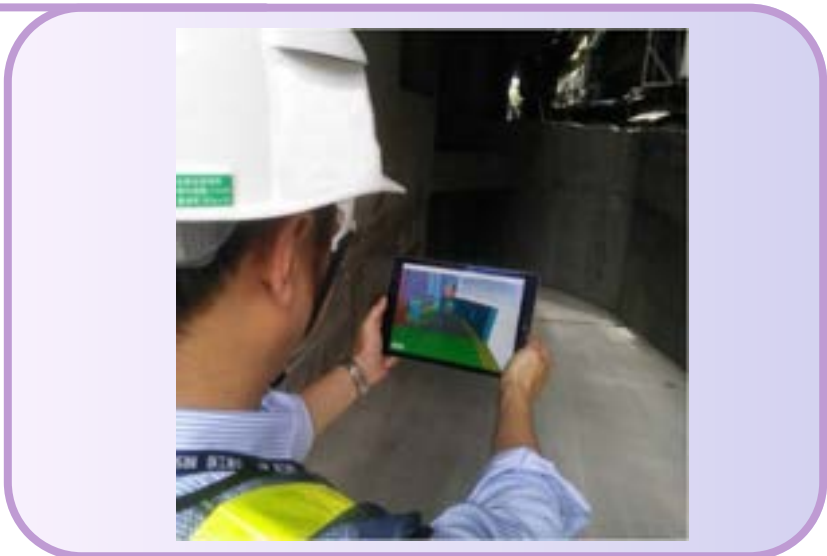
2017-2023



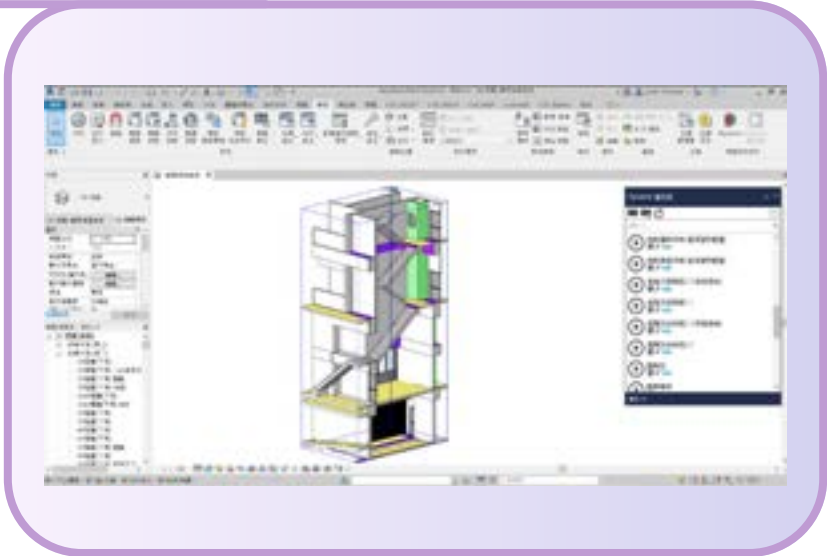
(註) Trimble XR10設備能透過混合實境技術 (MR) 結合現實環境與BIM模型，比較兩者差異與衝突並製成紀錄



BIM 360雲端
施工現場應用



自動程式
軟體優化

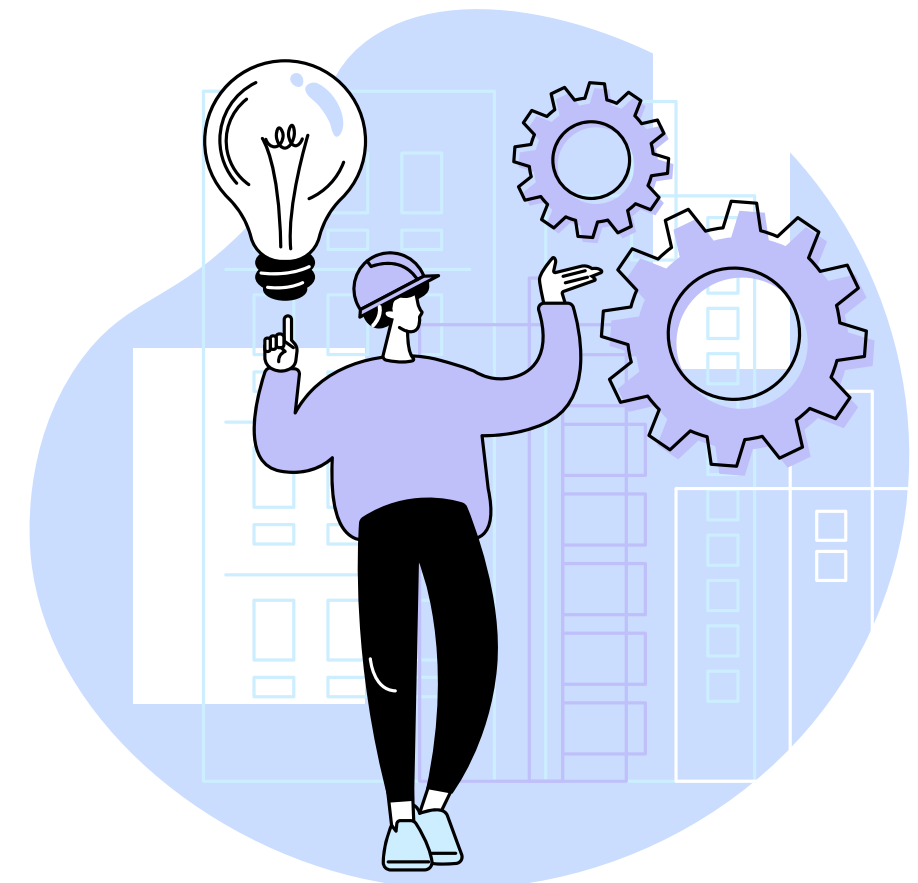


MR虛實混合實境
TRIMBLE XR10



BIM未來推動目標

智慧工地已成為營建工程新趨勢，2024年持續以BIM相關軟體精進施工整合檢討，並落實MR在現場規劃整合上，檢查與覆核相關作業減少錯誤。導入結構及模板相關數量計算使現場檢核參考。未來將持續進行設施管理平台相關資訊建置，完備整體建物生命週期。





3.2.2

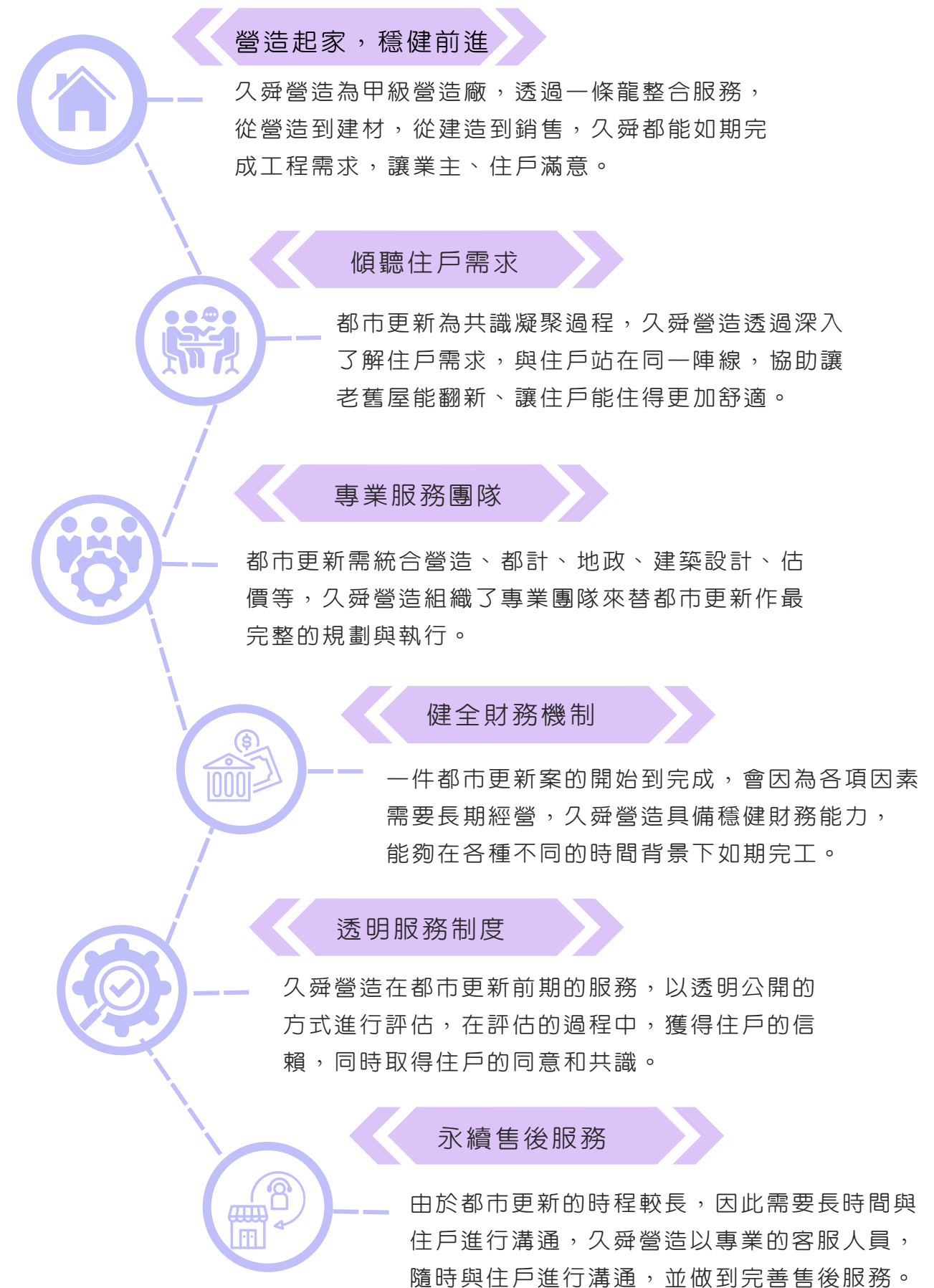
全案管理

久舜堅守品質，以保障顧客安全，多年來專注於承攬建築工程、廠辦大樓及社宅統包，已成功完成多個高品質建築項目。近年更加重視都更危老、老舊建築改造，提升住戶的居住安全和舒適性。

老舊建築物通常會有耐震能力不足的問題，當地震發生造成老舊建築物倒塌受損，社會大眾生命財產將受到傷害。全台灣屋齡30年以上老舊房屋經統計截至2023年已將近483萬戶，占全國住宅存量比例達到53%，台北市屋齡30年以上比例達72%，可見都市更新及危老重建刻不容緩。

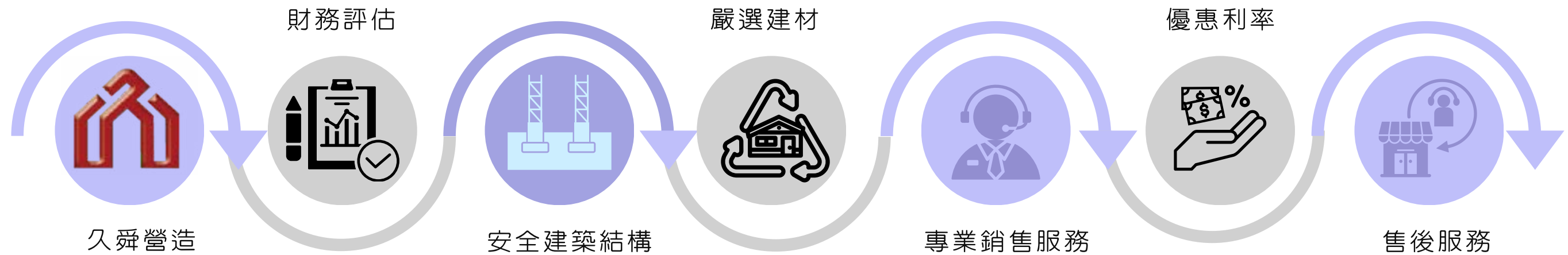
久舜擁有30多年的專業建築團隊與業界經驗，在工程設計規劃整合及營建管理能力優勢上，積極投入委託興建及委建代理實施業務，目前已有6件都市更新案之全案管理業務進行中，未來發展目標朝「委託及建築一條龍」的服務模式，與建築師、金融機構及物業管理等異業結盟，規劃整合團隊，從建築設計到營造施工提供統整性規劃，全方位協助屋主取得銀行融資、進行建物規劃和設計、提供信託服務及專業建議，並承擔保固修繕等多方面整合性事務；讓設計、發包、施工藉由垂直整合能更透明化，避免傳統都市更新模式出現的利益不對等問題，保障顧客權益。

久舜秉持回饋社會初心，將有別於傳統建商模式，僅收取委託興建或代理實施的相關設計規劃整合費用及工程施工費用，期望將最大利益全數回饋給住戶。透過上述努力，改變民衆對都市更新及危老重建的心態，加速都市更新發展，創造安全和優質的居住環境。

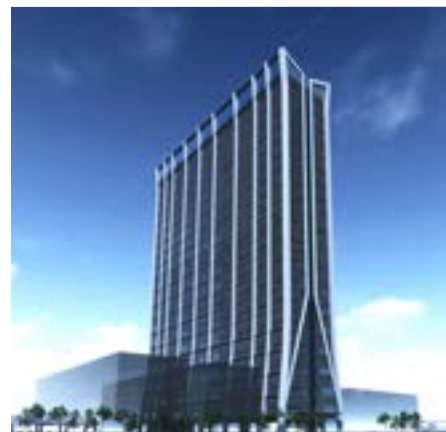




從營造到建材，從建造到銷售，一條龍服務，專心完成好宅的建築使命。



全案管理案件



新莊福營案

投資開發及全案管理



北投大業案
(112年都更核定)

全案管理及代理實施



板橋溪頭案

全案管理及代理實施



文山景美案

投資開發及全案管理



萬華龍山案

全案管理及代理實施



中和大華案

全案管理及代理實施



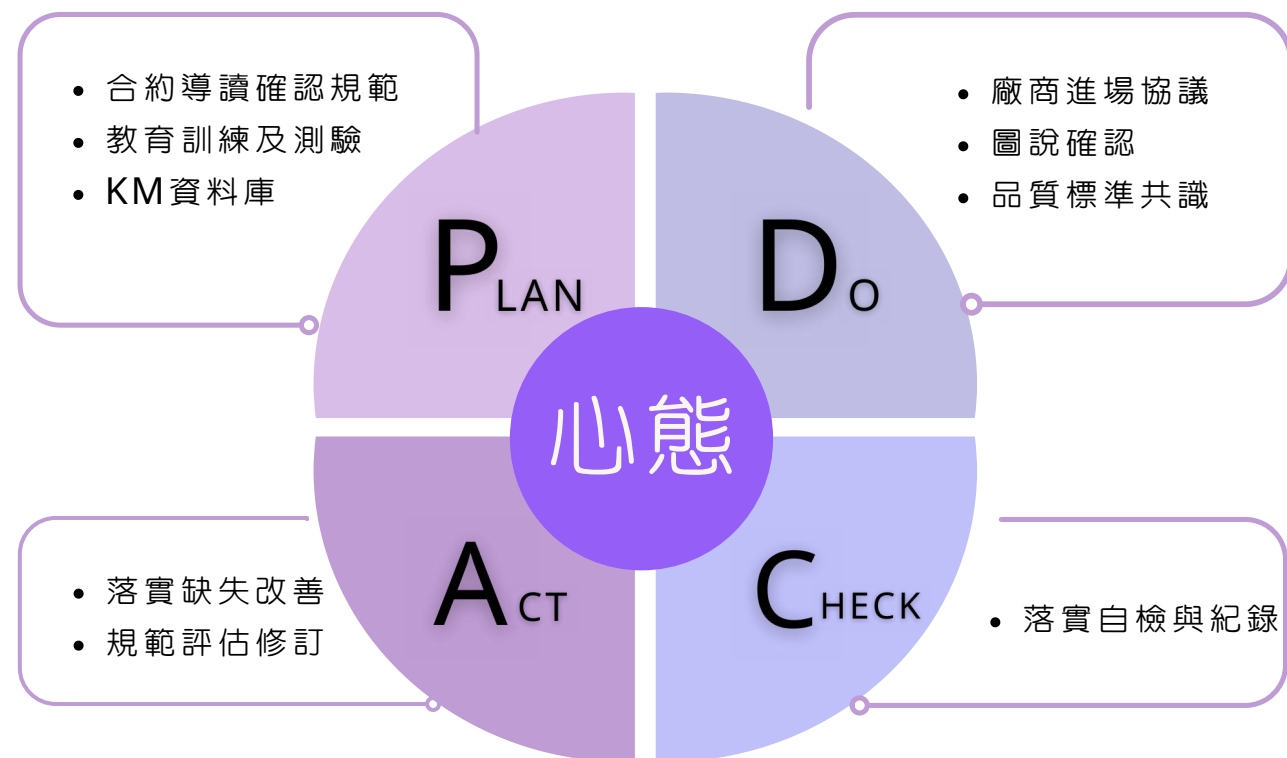
3.3 顧客安全與品質管控

3.3.1 品質管理

品質管理架構

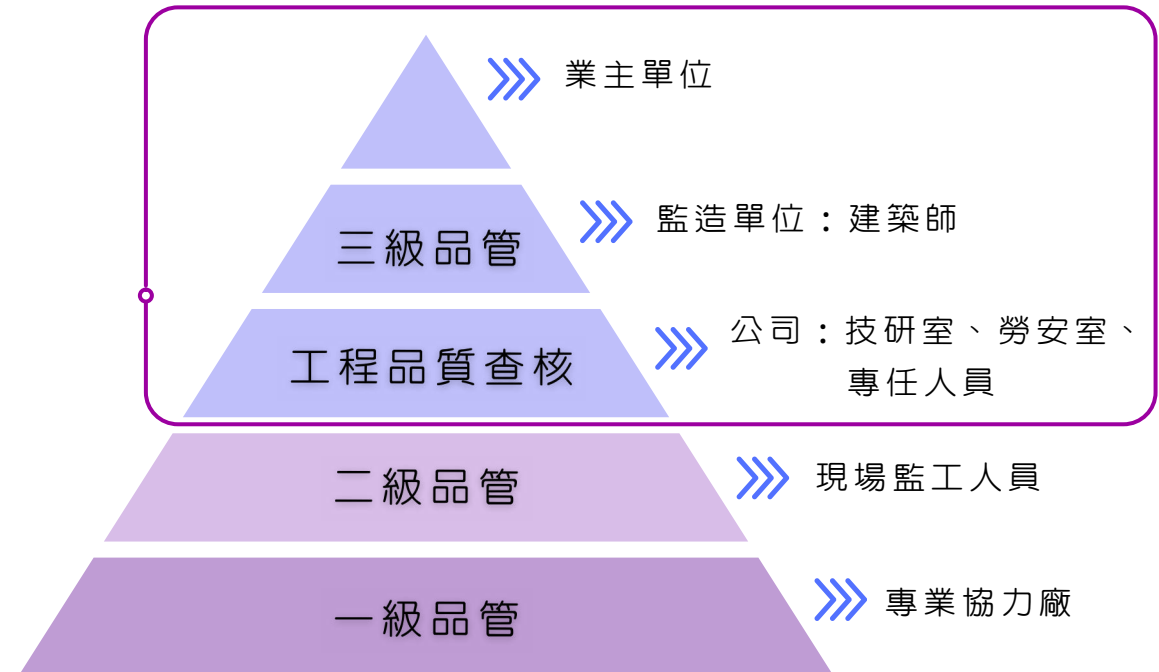
久舜注重施工品質並遵循主管機關相關建築法規、內部規範如「施工品質管理作業程序」等，秉持「專業團隊、服務優良」的品質政策精神，確保每位購買久舜興建房屋的顧客都能住的安全與放心。

為有效落實品質管理，久舜依據規劃、執行、查核與行動 (PDCA) 的管理循環機制，檢視品質政策適用性與管理措施，並依照缺失情形評估導入適當之改善方案，說明如下：



(註) KM : Knowledge management，知識管理

久舜亦採用「三級品管機制」把關建案品質。第一級自主品管，要求所有協力廠商落實品質管理。第二級品管，由現場監工人員進行，並由久舜技研室、勞安室、專任人員進行工程品質查核。第三級品管則分別由監造單位建築師及業主單位辦理品質查驗，三階段把關確保建案品質的可靠性。



久舜品管核心





品質管理措施

久舜於各階段透過以下措施確保施工品質。透過嚴格的監造過程，提升工程品質，確保所建造的建築符合業主及顧客的品質要求，更是顧客生命財產的保障。

合約規範

採購單位於工程合約規範內需寫明施工品質內容及檢查項目。並依據業主規範及久舜施工規範標準為檢查要點，決標後於施工前協調會議記錄請承攬商簽認施工品質相關規定及文件

內部教育訓練課

1. 久舜針對每個施工項目建立施工規範、標準步驟及圖說，作為內部教育訓練教材，以強化各工地施工品質
2. 對於施工中所使用材料功能性及替代性做深度了解，以利在工程變更時，不影響結構體安全下，能適時利用施工材料的調整，減少變更不必要之浪費
3. 舉辦各施工工地觀摩學習，熟悉不同工法與標準

第三方檢驗

針對施工材料與現場施工品質委請第三方進行檢驗，透過公正第三方確保材料與施工品質

品質安衛檢討會

每月進行品質安衛檢討會及重點缺失工項改進檢討，以持續精進工程品質

分析調查階段地質鑽探與鄰房鑑定

建案進行結構設計前，先實施地質鑽探分析，以確保結構的安全性與施工的可行性。在開工前對基地周邊的鄰房進行鑑定，以預防日後可能發生鄰房損害事故，並減少對脆弱地區的影響，保障客戶與鄰房的安全(註1)

施工階段檢查

1. 材料進場自主檢查
材料進入工地後，工地人員檢查材料是否合乎規範，承攬商必要時需提供原材料出廠證明及材料證明單。如進料品質不良過多者，將通報採購單位及相關單位，作為日後供應商評比依據
2. 現場及設備施工品質自主檢查
工地人員需依久舜各項施工規範標準填寫「工程自主檢查表」，逐項記錄施工品質自主檢查情形
3. 施工過程中之品管督導
品保單位不定時至各工地進行自主查檢表內容抽查，填寫「工地品質重點查檢評量表」，開立查核缺失交由工地進行改善
4. 施工品質異常改善作業
 - 4.1 一般性缺失：工務單位應要求工地於一周內改善，並留存缺失改善紀錄及照片。未能改善者，品保單位得不定時至各工地抽查，並告知工地人員要求廠商改善
 - 4.2 重大缺失：重大缺失為工程重大瑕疵或錯誤、造成人員受傷、公司賠償、無法施工者，由品保單位列管追蹤
 - (1) 工地須一周內提出對策及改善期限，並於期限內將重大缺失改善完成。工地須將改善紀錄及照片回覆品保單位
 - (2) 針對超過改善期限或延遲及不回覆之廠商，工務單位發函通知廠商，持續追蹤缺失矯正與預防情形，並依合約規定處理

工地品質及安衛競賽

1. 品保單位與安衛單位每月分別依據「工地品質重點查檢評量表」及「工地勞工安全衛生重點查檢評量表」針對工地進行查核及評分，並分別統計分數與排名。每月運用軟體可視化呈現品質評比結果，每季進行品質及安衛排名，針對排名品質評比及安衛評比第一名者，分別給予工地獎勵(分數需高於70分)
2. 每季由品保單位、安衛單位及機電單位，分別對工地現場工程師依「現場人員品質安衛評分表」進行評比及排名，針對排名前二名工程師給予個人獎勵
3. 以上獎勵皆包含獎金、記功嘉獎與獎狀，以激勵工地人員與工程師落實品質與職安衛管理

(註1) 2023年久舜建案100%經過地質鑽探與鄰房鑑定

(註2) 供應商評鑑亦包含施工品質相關項目，相關細節請詳供應鏈管理小節





工地學習



第三方檢驗



混凝土抗壓試驗

鋼筋強度試驗

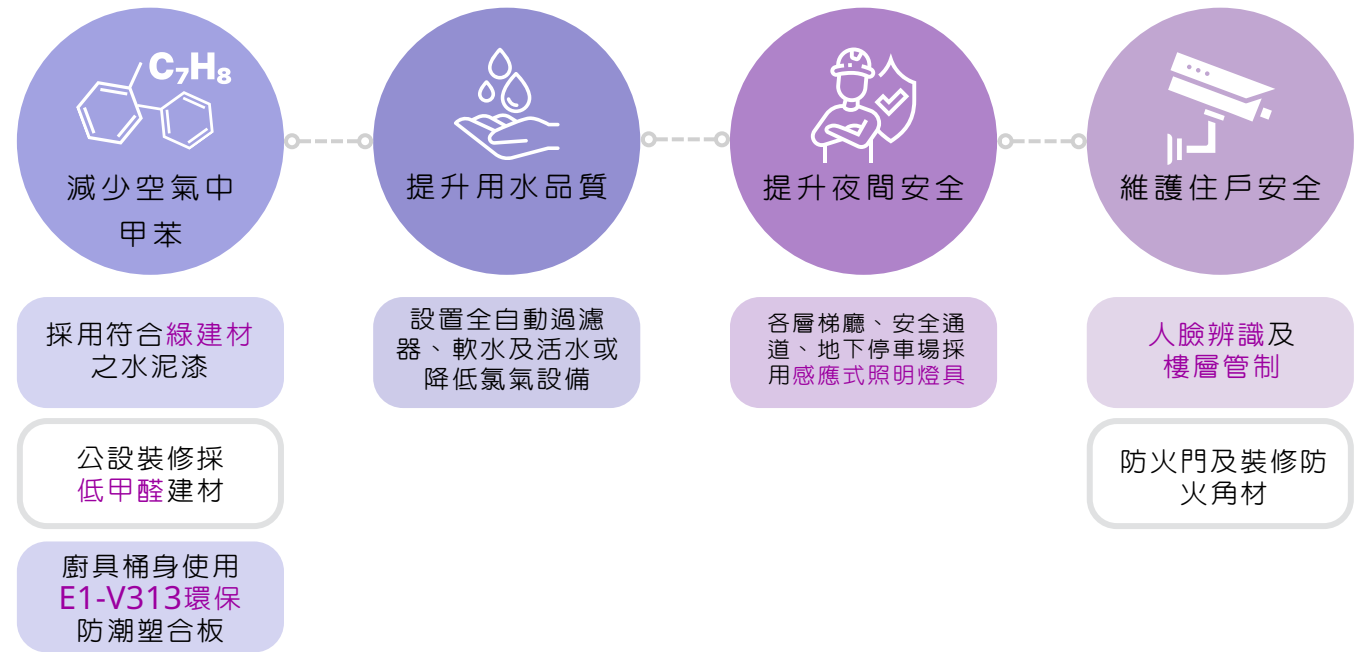
磁磚拉拔測試

鐵件螺栓拉拔試驗

3.3.2 顧客安全

除了建物本身安全性，我們也於設備和建材的選用上，考量顧客健康與安全，期能維護與提升使用住戶之健康與安全。

與顧客健康安全相關之建材及設備





3.4 客戶關係管理

精緻化服務

久舜持續強化工程規劃及施工技術，提升施工品質，加強採購發包作業能力，縮短採購時程及效率，發揮全方位的整合能力。並透過工法檢討建議，講求施工精確與建材等級透明化，藉由精緻化服務，強化服務效率與品質，掌握業主對專案各階段意見回饋，即時妥善處理，增加業主滿意度，共創互信之長期合作關係。

售後管理

久舜的經營理念包含服務與品質，秉持著提供優質服務之精神，重視每一位客戶反映之修繕項目。本公司訂有「修繕管理辦法」提供客戶保固修繕之服務，工務部接獲修繕通知後，與協力廠商、客戶進行會勘以瞭解修繕項目的實際問題點，並以專業角度判斷保固責任及修繕項目，讓客戶於最短期間內恢復正常使用空間及環境。



第四章 環境永續管理

4.1 環境政策

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 營建廢棄物管理

4.5 水資源管理





13 氣候行動



永續績效與應對SDG

- 2023年汰換燈具等多項節能措施，節能成效約為20,588.97 kwh，相當於減碳量為10.20公噸CO₂e。
- 2023年辦公室用水量為0.55百萬公升，工地用水量為20.09百萬公升，總計為20.64百萬公升，相較於2022年下降了15.74%。





重大主題管理方針

重大主題	能源管理	重大主題	能源管理
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4、GRI 302-5	權責單位	工務部、機電部、管理部
衝擊說明	近年，由於氣候變遷議題愈來愈受重視，久舜身為企業社會公民，減少溫室氣體排放被視為當務之急，久舜主要溫室氣體排放來自範疇二的電力使用，電力為溫室氣體主要排放源之一，故久舜深知能源管理的重要性，致力有效管控及提升能源使用效率	申訴機制	ESG@jioushun.com.tw
政策與承諾	為減緩全球暖化與氣候變遷對久舜造成的衝擊並掌握機會，公司將基於《環境政策》為基礎，研擬能源管理政策，全面管理辦公室與工地的能耗使用，將制定能源管理策略與目標，有效控管與降低環境負面衝擊	行動計畫	<p>負面衝擊管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> 為減少能源使用，辦公室總部照明於2023年完成全面採用節能燈具；工地逐步導入節能燈具，如，工地建築臨時照明汰換為LED燈具 為減少能源使用，培養員工節能習慣，如，午休時間關閉辦公室燈光，以及下班時間準時關閉辦公室冷氣 <p>正面衝擊管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> 為進行有效能源管理，公司預計考量訂定能源管理機制，並規劃中期導入ISO 50001能源管理系統 考慮導入自動化系統，對照明與冷氣設備進行自動控制
目標	<p>短期（2024-2025年）：</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024年辦公室總部電力能源使用量較基準年(2023年)下降3% 2025年辦公室總部電力能源使用量較基準年(2023年)下降6% 新建案工地之臨時辦公室全面採用節能燈具及省水馬桶 持續擴大內湖辦公室總部與工地溫室氣體盤查範疇 每年至少爭取1件銀級以上綠建築標章新建案 <p>中長期（2026-2030年）</p> <ul style="list-style-type: none"> 導入ISO 50001能源管理系統 至2030年辦公室總部電力能源使用量較基準年(2023年)下降20% 至2030年工地電力能源使用量較基準年(2023年)下降10% 爭取銅級以上低碳新建案 新建建物導入節能技術、措施及研發低耗能工法 安裝能源績效設備及再生能源設備 	有效評估	<ul style="list-style-type: none"> 定期監控能源使用狀況以追蹤能效 定期彙整能源績效以持續改善





重大主題管理方針

重大主題	營建廢棄物管理	重大主題	營建廢棄物管理
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5	權責單位	工務部、管理部
衝擊說明	久舜身為建築營造商，需根據業主設計興建建案，要如何落實營建廢棄物分類作業、減量，並進行減量目標監控與管理，減少及降低環境負面衝擊發生	申訴機制	ESG@jioushun.com.tw
政策與承諾	久舜持續推動辦公室總部與工地廢棄物減量措施，如各施工工地全面採用公司研發專利之室內垃圾輸送管道，隔絕營造廢棄物揚塵，亦避免使用傳統塑膠垃圾管道，管道損壞率高且不易回收。公司將訂定管理措施與追蹤目標，以減少營建廢棄物的產生	行動計畫	負面衝擊管理： <ul style="list-style-type: none"> • 工地營建廢棄物依循行政院環保署《營建廢棄物管理策略》進行廢棄物減量與分類管理 • 工地營建廢棄物遵循法規規定取得委託合格廢棄物清運廠商取得三聯單，向主管機關申報 • 為確保委託合格廢棄物清運廠商確實落實其廢棄物處理，將規劃定期審查合格業者資格 • 持續落實辦公室總部與工地垃圾分類
目標	短期（2024-2025年）： <ul style="list-style-type: none"> • 工地確實執行營建廢棄物分類與回收，並逐年定期檢討 • 工地營建廢棄物回收再利用比率提升至94% • 逐年檢討辦公室總部生活垃圾分類及回收情形 • 2025年單一工地廢棄物較基準年(2023年)減量10% • 2025年辦公室總部垃圾量較基準年(2023年)減量10% 中長期（2026-2030年） <ul style="list-style-type: none"> • 持續對辦公室總部與工地廢棄物分類與回收執行情形進行定期檢討 • 工地營建廢棄物回收再利用比率提升至96% 	有效評估	<ul style="list-style-type: none"> • 定期監控營建廢棄物產生數據並進行檢討 • 追蹤合格廢棄物清運廠商之廢棄物處理情形，並定期檢視廢棄物最終流向





4.1 環境政策

4.1.1 環境承諾

近年來，全球面臨越趨嚴重的全球暖化，以及極端氣候事件發生次數逐漸增加，《巴黎協定》的目標：努力將全球平均升溫控制在相較工業化革命前2度C至1.5度C之內，此目標的落實更顯得重要。為此，各國相繼訂定氣候政策、國際組織提出氣候相關倡議，台灣政府也接軌國際規範宣布「2050淨零排放路徑」，相關環境與氣候變遷之政策規範陸續出台。

依據世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF)於2023年所發布的《全球風險報告》指出，未來可能因如食物、水及金屬礦產等各種資源短缺，導致水源爭奪、飢荒、生態資源過度開發等環境危機發生。久舜深知環境衝擊對地球帶來的影響，基於公司永續經營發展，本著此一理念，久舜於2020年訂定《環境政策》，在環境議題上擬定六大承諾，藉此宣示對地球環境盡一份心力。

一、遵守法規

- 遵守政府、國際環保法令及利害關係者關切事項，制定本公司各項環保規定，各級主管應以身作則，善盡督導之則，確保符合法規。

二、污染預防

- 從工程施作即落實減廢、節能、資源化、再利用之生產製程，具體落實節能減碳，減少能源、紙張與水資源的耗用，管理廢棄物回收及提高設備的能源效率。

三、綠色採購

- 建立綠色採購機制，優先採購節能標章之產品及綠色材料，並要求下包廠商減少工程料浪費、降低汙染。

四、績效管理

- 制定環保改善目標，實施主動式與被動式績效指標管理，提升管理績效並定期揭露。

五、溝通機制

- 建立溝通與諮詢管道，將環境政策傳達給所有為組織工作的人員及利害相關者，使其認知個人的責任。

六、持續改善

- 普及環保訓練，強化全員環保意識。



4.1.2 環保支出

久舜投入環境保護多年，積極改善施工環境對環境造成的破壞，2023年環境支出為新台幣12,772.55仟元，主要花費在廢棄物清運，包含工地營建廢棄物與辦公室生活垃圾、節能減碳措施、廢棄物減量、環境維護與節水措施。

2023年環保支出

項目	2023年	單位(新台幣_仟元)
工地營建廢棄物清運支出	廢棄物事先分類， 交由合格廢棄物清運廠商處理	新台幣 10,113.87 仟元
工地生活垃圾清運支出	垃圾分類後交由清潔公司處理	新台幣 1,417.28 仟元
節能減碳措施投入支出	總公司與工地更換 LED 燈具， 工務所裝設節能冷氣	新台幣 565.15 仟元
廢棄物減量、環境維護支出	裝設垃圾分類桶，並由專人定時持續進行垃圾 分類回收、環境維護點工支出	新台幣 528.75 仟元
節水措施投入支出	更換節水裝置或具節水標章設備	新台幣 147.50 仟元

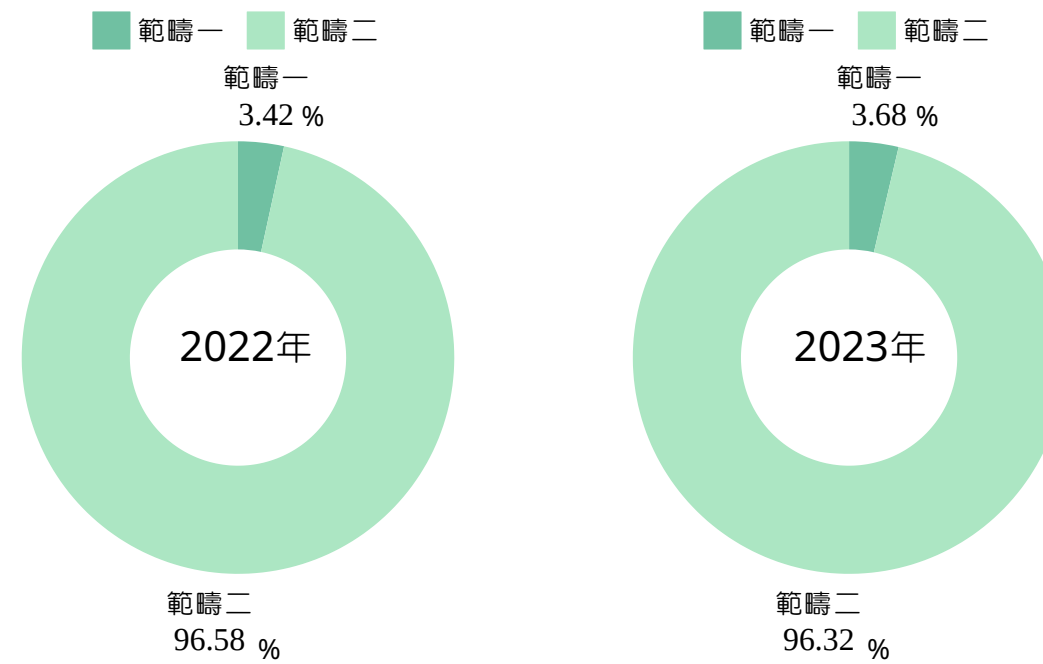


4.2 溫室氣體管理

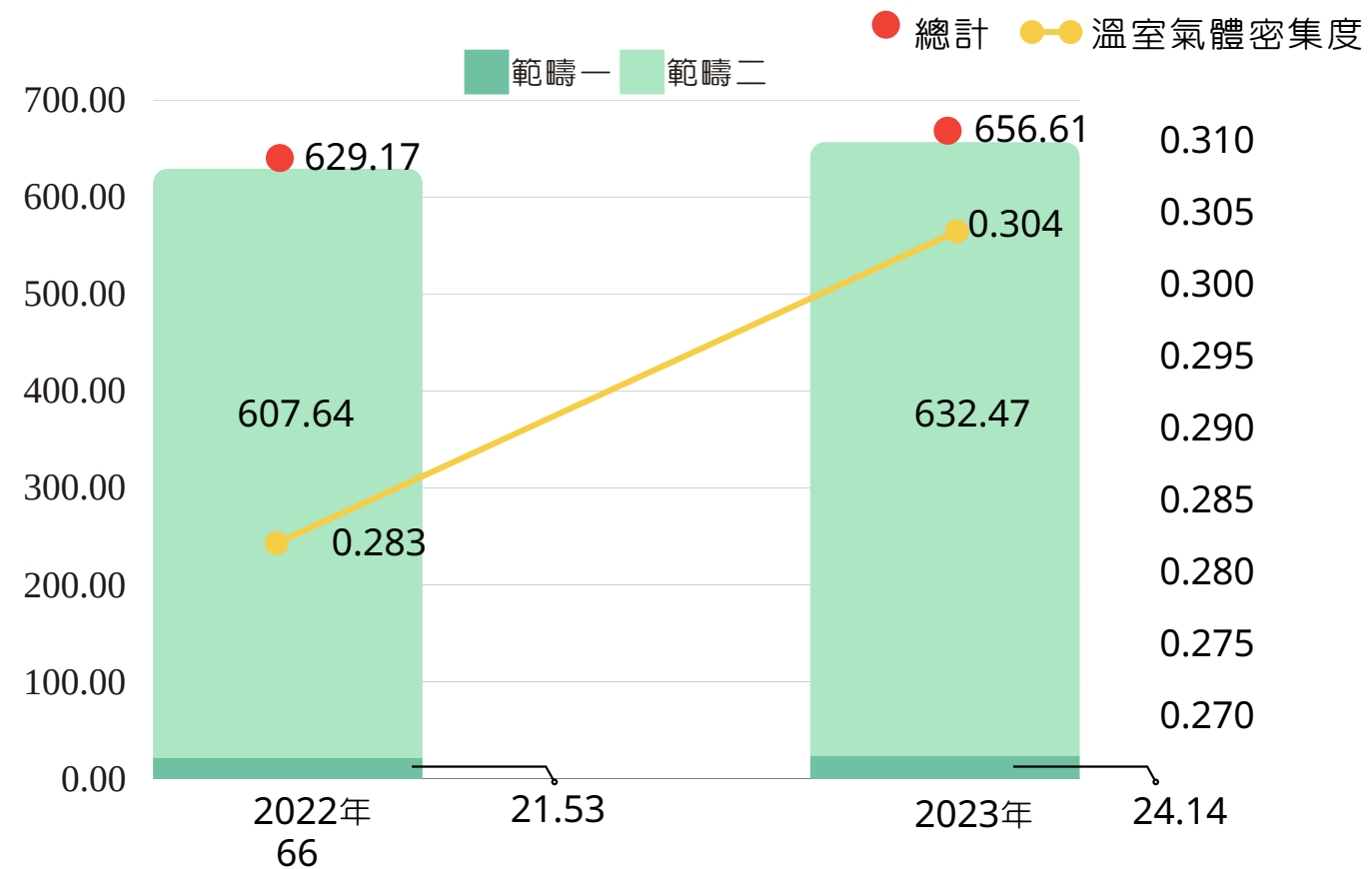
主管機關於2023年通過《氣候變遷因應法》，及永續發展路徑對上市櫃公司溫室氣體盤查與確信時程要求，許多相關的法規陸續出台，皆是為了因應全球氣候變遷，降低與管理溫室氣體排放，以達成全球2050淨零的目標，故溫室氣體排放數據揭露與減量管理的重要性逐步提升。久舜除了在營運中減少能源耗用並提升能源使用效率外，更將依循永續發展路徑等政府法規規範提前準備，逐年擴大以完整揭露溫室氣體盤查範疇，瞭解公司在各範疇的排放量，並擬定減量目標與管理措施，展現公司對於實踐溫室氣體管理的展望與決心。

依循ISO 14064-1：2018準則的精神，久舜採用營運控制權法對近兩年度溫室氣體排放量或移除量進行盤查，將2023年設為基準年，以內湖辦公室總部與各工地為盤查範疇，排放量來源因產業特性之故，範疇二（外購電力）為主要排放源，近兩年排放占比皆高達95%以上。2023年範疇一溫室氣體排放量為24.14公噸CO₂e，範疇二溫室氣體排放量為632.475公噸CO₂e，總排放量為656.61公噸CO₂e，溫室氣體排放密集度為0.304公噸CO₂e / 百萬元新台幣營收。

近兩年久舜溫室氣體排放範疇占比



近兩年久舜溫室氣體排放量與溫室氣體排放密集度





近兩年久舜溫室氣體排放數據統計



項目	2022年	2023年	單位
範疇一(註1)	21.53	21.14	公噸CO2e
範疇二(註2)	607.64	623.47	公噸CO2e
總排放量	629.17	656.61	公噸CO2e
排放密集度	0.283	0.304	公噸CO2e/百萬元新台幣營收

註1：溫室氣體排放計算採營運控制權法進行盤查，計算方法為活動數據*排放係數*GWP值(排放係數值引用環境部2024年公告之溫室氣體排放係數(環部授氣字第1139101231號)，GWP值係引用IPCC第五次評估報告)，溫室氣體包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。

註2：2023年範疇二外購電力碳排係數尚未公布，因此以能源局公告2022年度電力排碳係數0.495公斤 CO2e/度進行計算。

註3：溫室氣體排放源：(範疇一)公務車用油量(汽柴油)；(範疇二)用電量。

註：工地溫室氣體數據盤查邊界包含：土城城林、汐止水源(B、D、G區)、宏國央北、宏國湖滙、林口旺洲、杏昌樹林、信義嘉品、國泰悠陽、鈞碩板橋、隆雲文德及雙鴻五股建案。

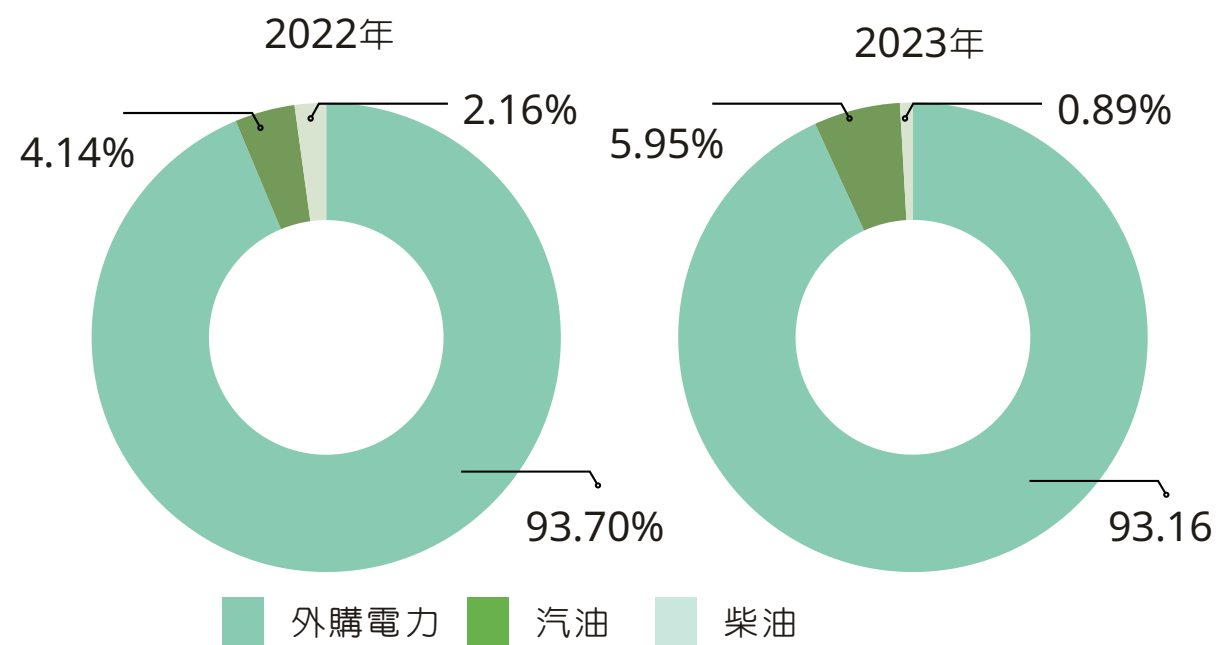
4.3 能源管理

4.3.1 能源使用量

2023年舉行的COP28(United Nations Climate Change Conference)第28屆聯合國氣候變遷大會，決議將透過能源轉型，脫離化石燃料，以實現2050全球淨零，營造業的營運仰賴著電廠所提供電力，而電廠現今主要的來源還是透過傳統的化石燃料，要如何降低用電為久舜營運的重要課題。

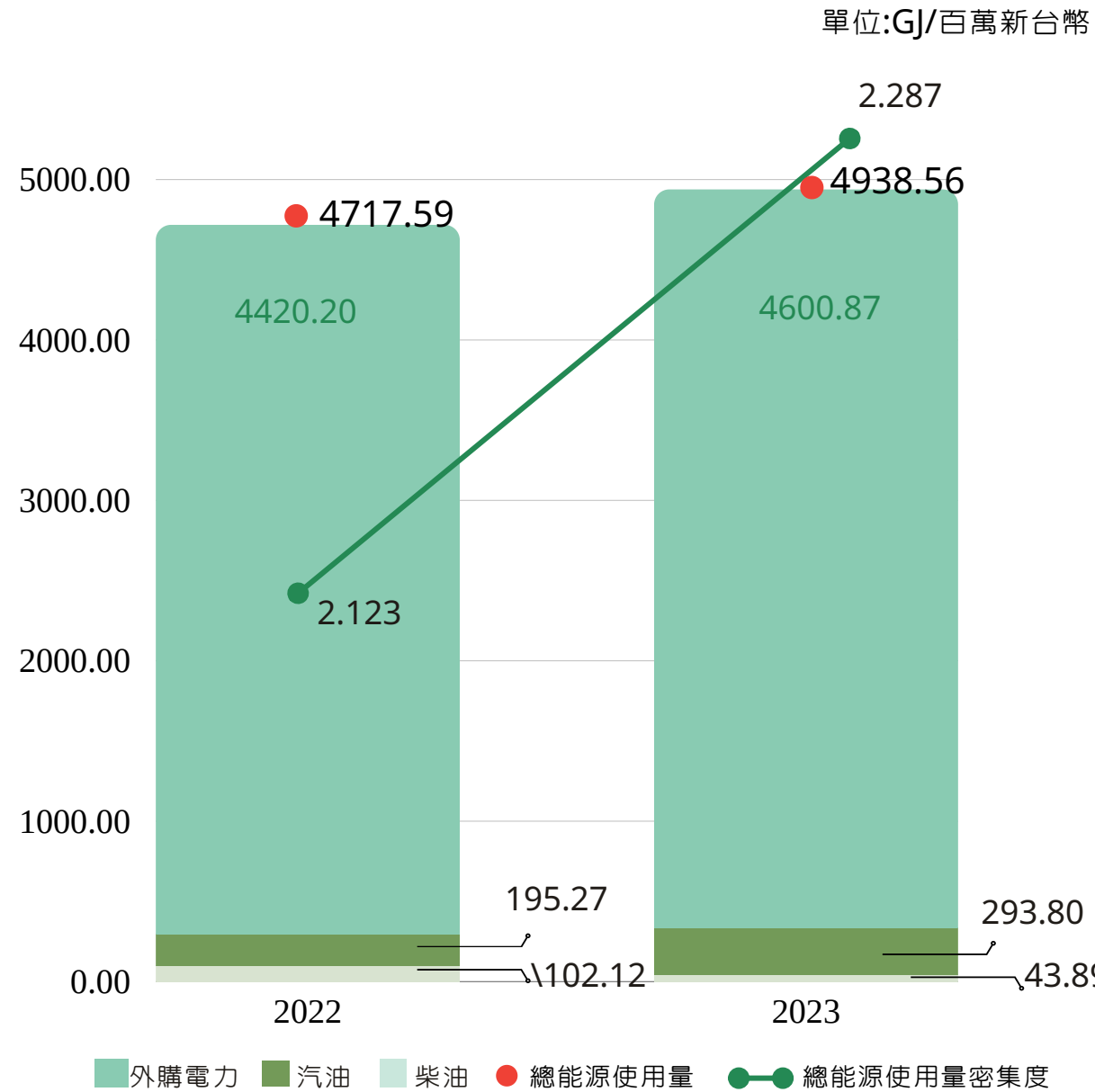
久舜於能源使用盤查範疇為辦公室總部與各工地，主要能源使用來自各工地的電力使用，2023年辦公室總部電力能源使用量為253.95 GJ，工地電力能源使用量為4,346.92 GJ，總電力能源使用量為4,600.87GJ，較2022年增加4.09%。辦公室已於2023年年中將照明燈具全數汰換為LED節能燈具，預期將可使辦公室用電下降，為有效節能減碳項目之一。

近兩年久舜能源使用來源占比





近兩年久舜能源使用量及能源密集度



近兩年久舜能源使用數據統計



項目	2022年	2023年	單位
外購電力	4,420.20	4,600.87	GJ(註)
汽油	195.27	293.80	GJ
柴油	102.12	43.89	GJ
總能源使用量	4,717.59	4,938.56	GJ
能源密集度	2.123	2.287	GJ/百萬元新台幣營收

註1：單位熱值來源：經濟部能源局能源產品單位熱值表。

註2：GJ為千兆焦耳。


註3：工地能源使用數據盤查邊界包含：土城城林、汐止水源(B、D、G區)、宏國央北、宏國湖滙、林口旺洲、杏昌樹林、信義嘉品、國泰悠陽、鈞碩板橋、隆雲文德及雙鴻五股建案。

註4：能源使用排放源包含：公務車用油量(汽柴油)與用電量。






4.3.2 節能減碳措施與績效


久舜在辦公室與各工地皆積極推行節能減碳措施，並訂有節能目標，藉由定期盤點檢討，同步調整應對方針。2023年主要節能措施包含：辦公室汰換為LED燈具、工地建築臨時照明汰換為LED燈具、午休時間關閉辦公室燈光，以及下班時間準時關閉辦公室冷氣，年度節能成效約為20,588.97 kwh，減碳量約為10.20公噸CO2e。



- 午休時間關閉辦公室燈光
- 上班時冷氣定溫26度，下班時間準時關閉辦公室冷氣
- 夏季換穿短袖制服
- 汰換辦公室燈具為LED燈具

- 汰換工地建築臨時照明為LED燈具

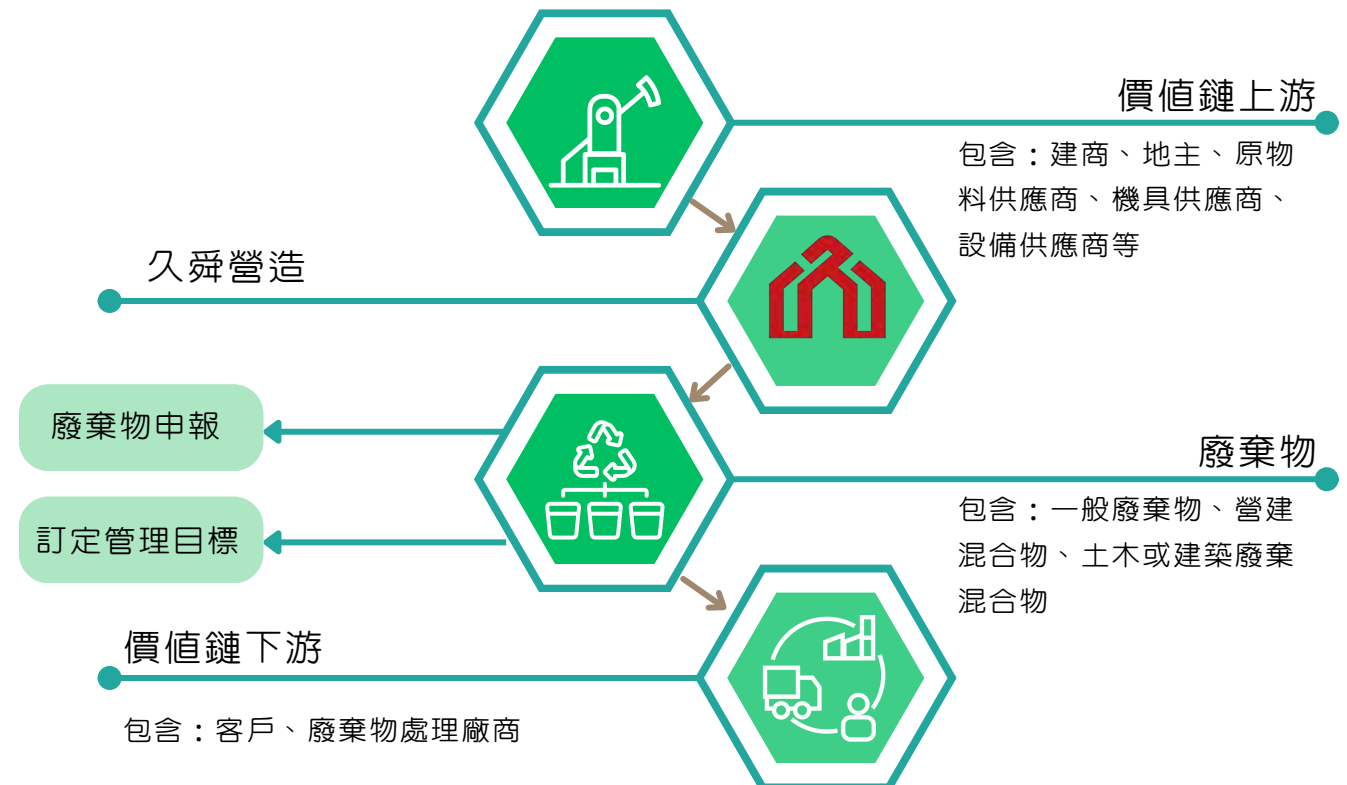


4.4 營建廢棄物管理

4.4.1 廢棄物污染防治

為維護環境永續，減少廢棄物影響衝擊，除在辦公室持續宣導減少廢棄物產生之外，在建案工地施工過程中，也嚴加管理廢棄物產生量、種類與回收處理機制。久舜辦公室總部之生活垃圾落實資源回收機制，由大樓管理定期委由廢棄物清理公司清運；工地之營建廢棄物則依據政府廢棄物清運法規定執行廢棄物處理，由各工地委託環保部核可之第三方合格廢棄物處理廠商處理廢棄物，進一步焚化、回收再利用。2023年久舜恪守環保法規，委外之清運廠商皆無發生違反廢棄物清運法規之情事，清運數據皆已透過網路申報主管機關，並留存過磅單等紙本資料以供備查。

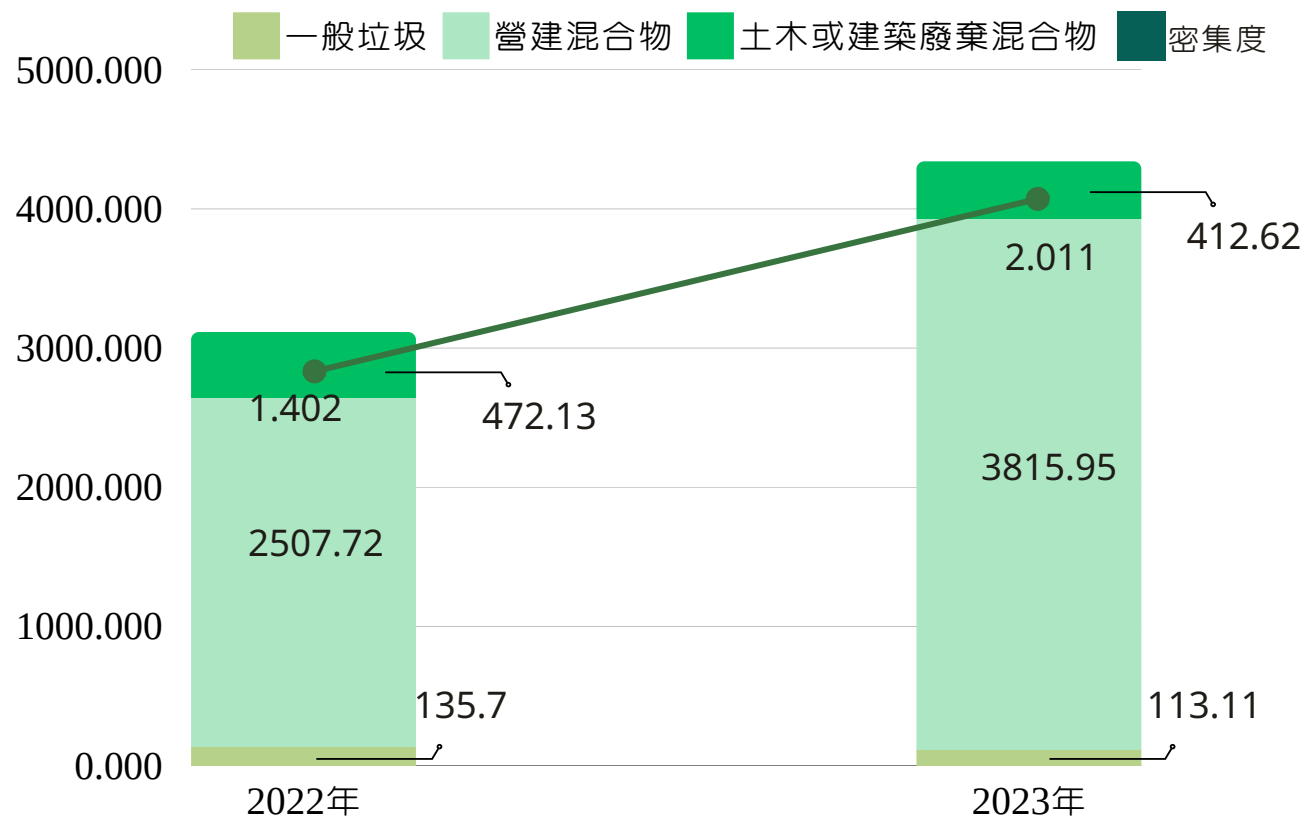
久舜廢棄物管理流程圖



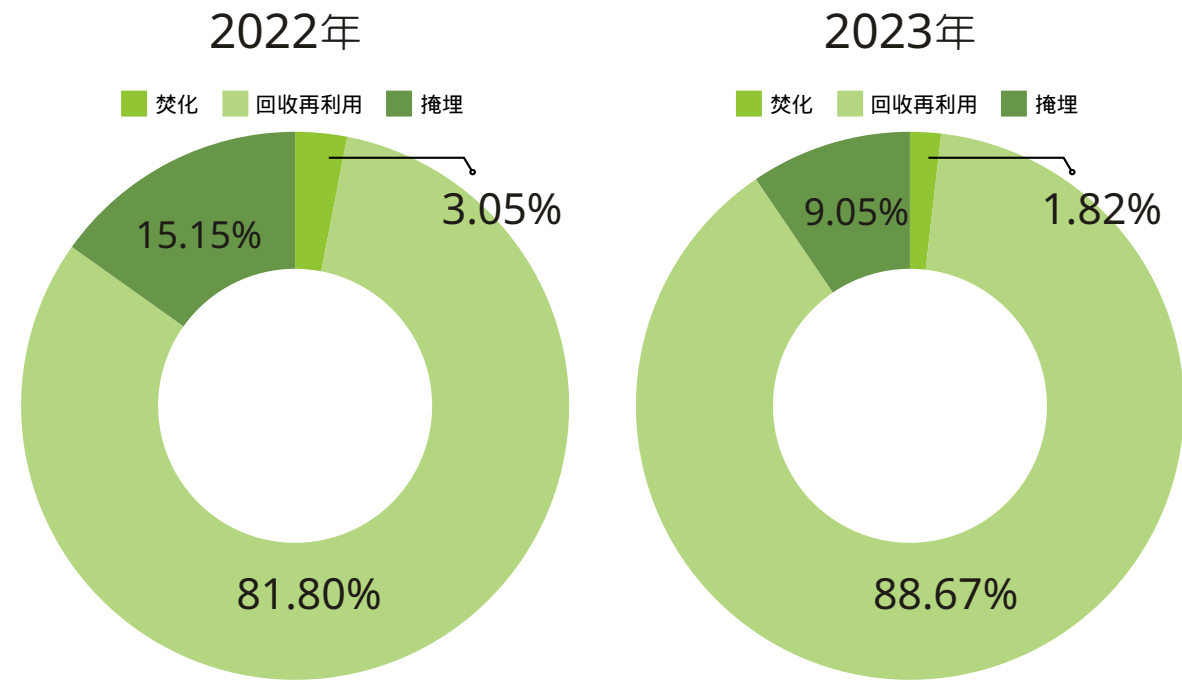


4.4.2 廢棄物生產量

久舜廢棄物主要為一般事業廢棄物，無有害廢棄物。一般事業廢棄物以營建混合物及土木或建築廢棄混合物及辦公室生活垃圾為主，其中，可回收營建混合物占廢棄物總量88.67%，2023年廢棄物處理總量為4,341.68公噸，相較2022年上升了39.36%，主要因為2023年興建建案數量增加，造成營建混合物處理量上升。營建混合物委由合格廠商回收再利用，加工製成再生材料產品，土木或建築廢棄混合物則進行合法掩埋。



近兩年久舜廢棄物處理比例





近兩年久舜廢棄物處理數據統計



廢棄物類型		2022年		2023年		單位
		辦公室	工地	辦公室	工地	
一般廢棄物	焚化	4.14	90.85	4.13	75.04	公噸
	回收再利用	1.78	38.93	1.77	32.17	公噸
一般事業廢棄物	回收再利用	--	2,507.72	--	3,815.95	公噸
	掩埋	--	472.13	--	412.62	公噸
廢棄物處理總量		3,115.55		4,341.68		公噸
廢棄物處理密集度		1.402		2.011		公噸/百萬元新台幣營收

註1：一般廢棄物(生活垃圾)委託清理公司處理，估計不可回收垃圾/可回收垃圾之比率約7:3。

註2：工地廢棄物係委由合格廢棄物處理廠商代為處理、申報。

註3：工地廢棄物產生數據盤查邊界包含：土城城林、中興三重、汐止水源(B、D、G區)、宏國央北、宏國湖滙、林口旺洲、信義嘉品、國泰悠陽、鈞碩板橋、隆雲文德及雙鴻五股建案。

4.4.3 廢棄物減量措施

久舜於2023年推動各項廢棄物減量宣導，包含：減少與重複用紙、廢棄物分類回收與減量宣導等措施，同時，辦公室總部也規劃將採購具環保標章的回收紙與碳粉匣，將營運產生的廢棄物持續降低。

久舜廢棄物減量措施



- 減少與重複用紙
- 廢棄物分類回收與減量宣導



- 廢棄物分類回收與減量宣導





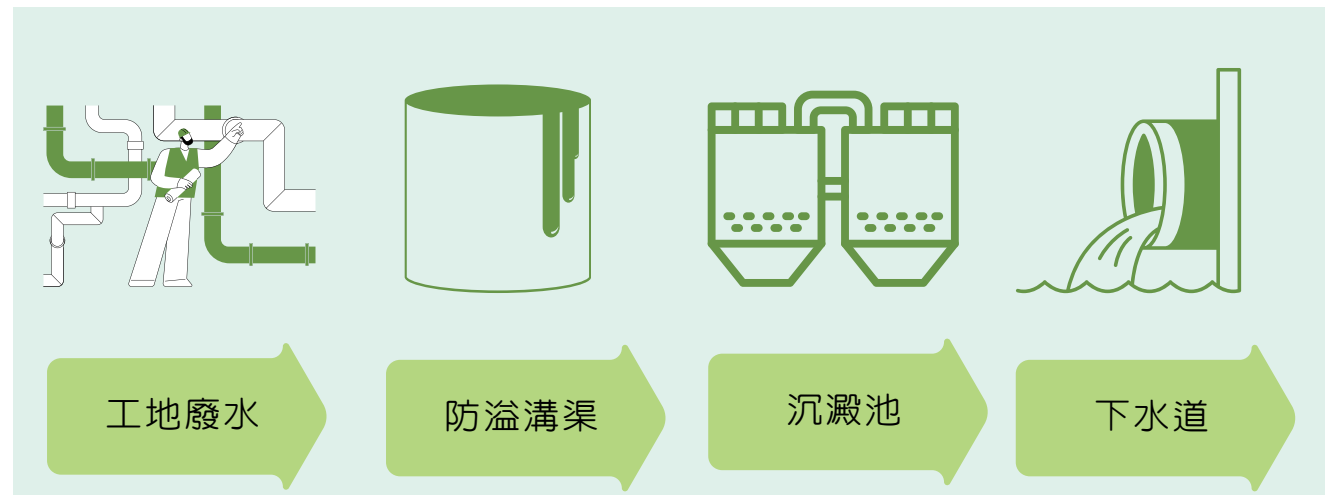
4.5 水資源管理

4.5.1 廢水污染防治與風險評估

廢水污染防治

久舜各工地在施工建造期間，依據主管機關規範，對工務所的生活污水，以及工地的逕流污水、清洗車污水、作業污水等進行管理與監控，設置防溢溝渠，減少污水外漏，污水匯集於沉澱池，將清水排放至工地外下水道溝渠。

久舜工地污水處理流程圖



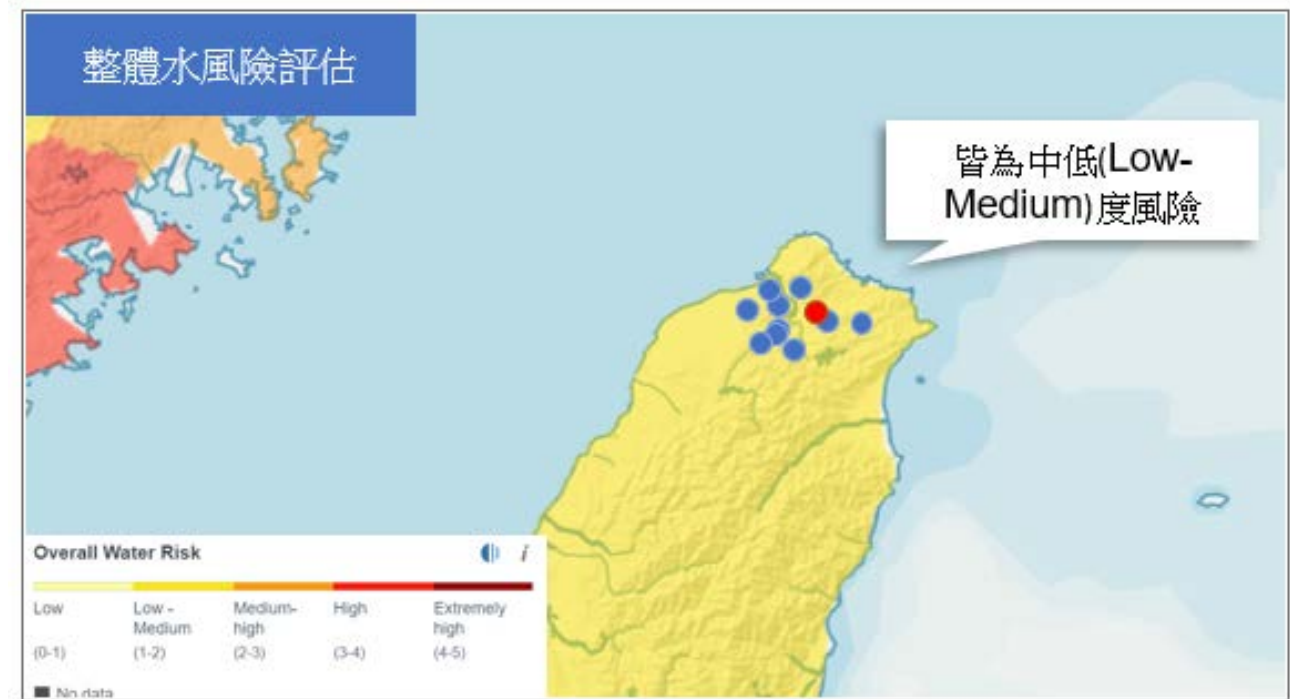
包含：工務所的生活污水，以及工地的逕流污水、清洗車污水、作業污水等

水資源風險評估



在極端氣候事件頻發的影響下，水資源會愈加珍貴且稀缺，久舜針對內湖辦公室總部與2023年建案(包含興建中與已完工)，使用世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)水資源評估工具Aqueduct Water Risk Atlas評估水資源風險，以確認該區域的水資源壓力風險等級，台灣包含內湖辦公室總部與建案皆屬於整體水風險分級屬於中低度風險。

久舜為因應緊急事件與天災事故的發生，訂有《緊急事件準備與應變作業程序》和《災害理賠作業辦法》，在緊急情況發生時，可遵循應變流程，規劃事件發生時的準備工作與善後處理，降低在天災發生時遭受的損失。



註1：紅點為內湖辦公室總部所在位置；藍點為2023年建案分布。

註2：此為於2024.01使用WRI Aqueduct Water Risk Atlas工具查詢整體水風險地圖之結果。

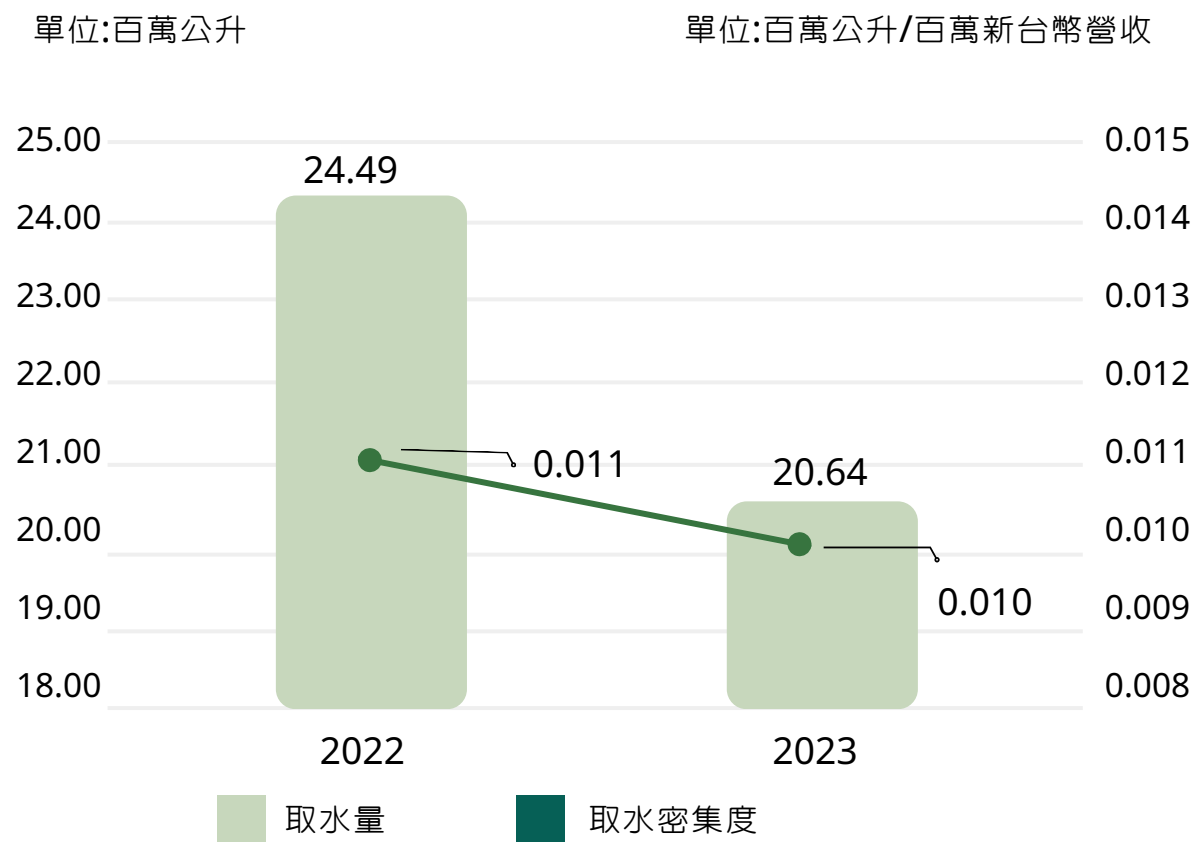




4.5.2 用水量

久舜用水主要為內湖辦公室總部與工地，取水皆來自臺北自來水事業處，水源源頭為新店溪，皆非自高水資源壓力地區。2023年辦公室用水量為0.55百萬公升，工地用水量為20.09百萬公升，總計為20.64百萬公升，相較於2022年下降了15.74%。排水主要為一般生活污水與工地逕流污水，內湖辦公室總部依據下水道接管進行排放，工地端則經由主管機關核可的水處理公司進行後續處理，或獲得核准後合法排放。

近兩年久舜用水量及用水密集度



近兩年久舜用水數據統計

項目	2022年	2023年	單位
用水量	24.49	20.64	百萬公升
用水密集度	0.011	0.010	百萬公升 / 百萬元新台幣營收

註1：2021年因辦公室大樓更換管理廠商，而工地因資料較為久遠盤點困難，所以無法統計數據。

註2：工地用水數據盤查邊界包含：土城城林、汐止水源(B、D、G區)、宏國央北、宏國湖滙、林口旺洲、信義嘉品、國泰悠陽、鈞碩板橋、隆雲文德及雙鴻五股建安。





4.5.3 節水措施

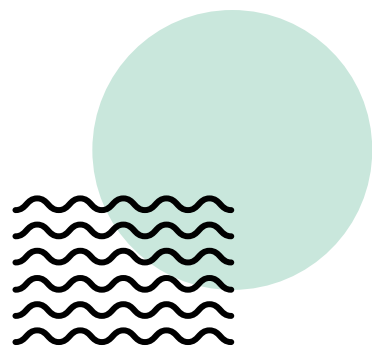
久舜於2023年，在內湖辦公室共計加裝了5個經台灣省水標章認證的省水裝置，在營運辦公中實踐節水，也宣導教育員工意識到惜水的重要性，以降低人均用水量；在工地端，久舜於建案施工地正宣導，逐步更換使用省水標章裝置，以有效利用水資源，並降低對環境的負面衝擊。



總公司更換使用 省水馬桶



建案工地使用省水裝置



第五章 人才發展與福利

5.1 勞雇關係

5.2 薪資福利

5.3 人才發展與留任

5.4 職業安全衛生





3 健康與福祉



4 優質教育



5 性別平等



8 就業與經濟成長



永續績效與應對SDG

- 設置「長照津貼」，減輕員工照護經濟負擔
- 2023年員工與承攬商皆未發生職業病案例，員工亦無職業傷害事件

- 2023年員工教育訓練總投入金額為新台幣528,085元，較2022年投入金額新台幣463,965元增加13.82%

- 2023年全體員工育嬰留停復職率達100%，女性員工的留任率亦達100%

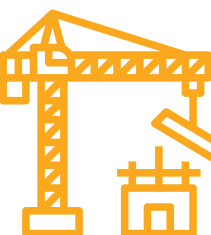
- 2023年非擔任主管職全時員工薪資平均數為512千元，較2022年增加約11%；薪資中位數則為525千元，較2022年增加約17%



重大主題管理方針

重大主題	人才發展及留任
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 404-1、GRI 404-2、GRI 404-3
衝擊說明	藉由提供完備的人才培育計畫，達到人才發展與留任，以期提升員工素質、技能與競爭力，確保能持續留任多元人才，讓企業穩健發展
政策與承諾	落實人才培育，公司依專業、通識及關鍵人才之需求規劃相關培訓課程，提供員工於組織學習成長的機會，同時發展企業長期核心競爭優勢
目標	短期 (2024-2025年) : 1. 鼓勵同仁取得專業培訓證照 2. 員工專業知識訓練時數由2023年的6小時增加至10小時 3. 員工受訓達成率80%以上 中長期 (2026-2030) 年 : 1. 員工專業知識訓練時數達20小時 2. 員工受訓達成率90%以上
權責單位	管理部
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> 勞資會議 員工意見信箱

重大主題	人才發展及留任
行動計畫	負面衝擊管理: <ul style="list-style-type: none"> 透過教育訓練課後滿意度調查，了解員工對訓練課程的看法，若有不滿意之情事將納入調整規劃 正面衝擊管理: <ul style="list-style-type: none"> 人才培訓及提升員工專業技能，協助同仁取得專業證照 導入知識庫系統，利用有系統化的教學影片來提升同仁的專業能力，每年持續不斷的進修來達成專業素養的提升，降低與外界人才的程度落差 對每位通過試用期之員工，針對個人工作績效指標，由上兩階主管進行績效評核。在績效評核的訪談中會給予同仁在工作職掌上的改善建議及未來的職涯發展目標，讓同仁在工作上有較為明確的精進方向
有效性評估	<ul style="list-style-type: none"> 透過教育訓練課後滿意度調查，調整教育訓練課程規劃 透過績效考核，適時給予員工工作精進回饋建議





重大主題管理方針

重大主題	職業安全衛生
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 403-1~403-10
衝擊說明	因營造業產業特性，工地現場若有職災情事發生，通常情節都較為嚴重，甚至可能對工地現場人員的生命安全造成威脅，久舜也可能會受主管機關要求勒令停工。故職業安全衛生是久舜最重視的議題之一，力求減少負面衝擊。
政策與承諾	久舜秉持「尊重生命、安全第一」的理念，打造健康與安全職場，降低職災率與職安風險，保障員工與工作者之職業健康、安全，進行職業安全衛生相關管理
目標	短期（2024-2025年）： 1. 兩年內重大傷害與職業病1例 2. 全員健康檢查受檢率達80% 中長期（2026-2030）年： 1. 五年內重大傷害與職業病<2例 2. 全員健康檢查受檢率達100% 3. 舉行各類型同仁身心健康與安全關懷活動
權責單位	職業安全衛生委員會、工地協議組織、勞安室
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> 職業安全衛生委員會會議 員工意見信箱 工地安全衛生會議

重大主題	人才發展及留任
行動計畫	負面衝擊管理： <ul style="list-style-type: none"> 建立並落實災害通報機制 訂定緊急事故應變計劃並進行訓練與演練，降低緊急事故真實發生時的危害 執行安全衛生查核並辦理災害演練，以有效管控職安風險 正面衝擊管理： <ul style="list-style-type: none"> 要求從業人員具備職安衛相關能力，如取得乙級以上職安人員證照 辦理職業安全訓練課程，提升人員職安意識
有效性評估	<ul style="list-style-type: none"> 建立安衛績效衡量標準，每季品質、安衛評比排名，區分專案及個人，頒發獎金、獎狀、記點嘉獎 內部稽核包含職安衛項目，強化現場作業安全管控





5.1 勞雇關係

5.1.1 人力資源與招募

人力招募

員工是企業穩定成長的基石，久舜重視人才培育，從源頭多元招募、新人關懷措施到員工進入久舜後的薪資福利，力求打造讓員工感受尊重、安全穩定的職場環境，協助員工在久舜實踐自我。

久舜人力招募管道包含求職網站、校園招募、內部推薦、獵才公司等。我們亦有產學合作計畫，持續提供實習機會給獲校方推薦的優秀學生，實習期間學生協助施工進度執行管理、工程分包安排協調、工程現場文件建立等作業，協助學生累積營造產業實戰經驗。至2023年已培育4名產學合作的學生，其中有3名學生轉為正職且仍在職。久舜期望能透過線上線下多元管道，持續延攬各領域的優秀人才。

人力資源概況

久舜員工截至2023年12月31日總計167人，所有員工皆為正職且全職，沒有無時數保證員工。久舜屬於營造業，因產業特性員工以男性居多，儘管如此，久舜於招募與任用上不因性別而有所差異，近三年整體女性員工與非主管女性員工比例逐年微幅上升。人材多元化方面，2023年久舜聘用2位身心障礙男性員工，符合法定應聘用人數。

近三年員工依職務與性別分佈之情形(註1-4)

職務類別	人數/比例	性別	2021年	2022年	2023年
非主管	人數	男性	72	85	82
		女性	42	50	56
	比例	男性	63.16%	62.96%	59.42%
		女性	36.84%	37.04%	40.58%
主管	人數	男性	25	25	26
		女性	2	3	3
	比例	男性	92.59%	89.29%	89.66%
		女性	7.41%	10.71%	10.34%
合計	人數	男性	97	110	108
		女性	44	53	59
	比例	男性	68.79%	67.48%	64.67%
		女性	31.21%	32.52%	35.33%

(註1)以當年度報導期間結束日12/31日統計

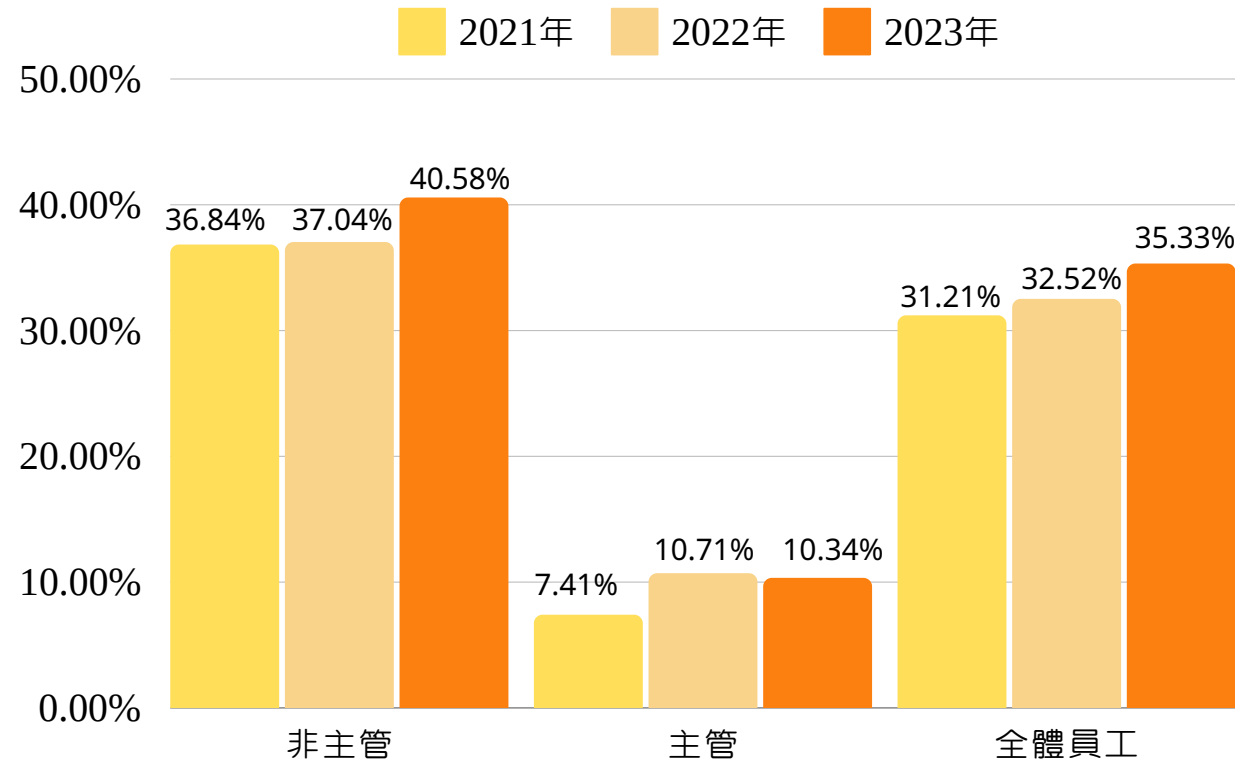
(註2)2021年與2022年員工皆為正職且全職，沒有無時數保證員工

(註3)久舜員工分布地區全為台灣

(註4)主管包含所長、區長及部級以上主管

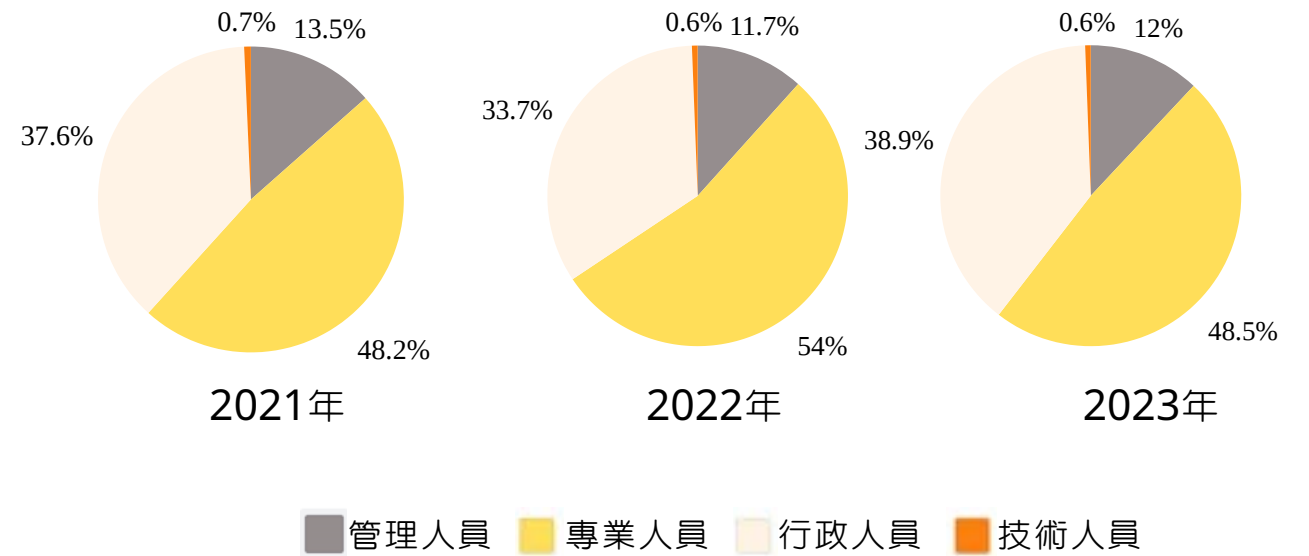


近三年各級職女性比例



近三年員工依職務分佈之情形(註1)

職務類別	人數/比例	2021年	2022年	2023年
管理人員	人數	19	19	20
	比例	13.48%	11.66%	11.98%
專業人員	人數	68	88	81
	比例	48.23%	54%	48.50%
行政人員	人數	53	55	65
	比例	37.59%	33.74%	38.92%
技術人員	人數	1	1	1
	比例	0.71%	0.61%	0.60%



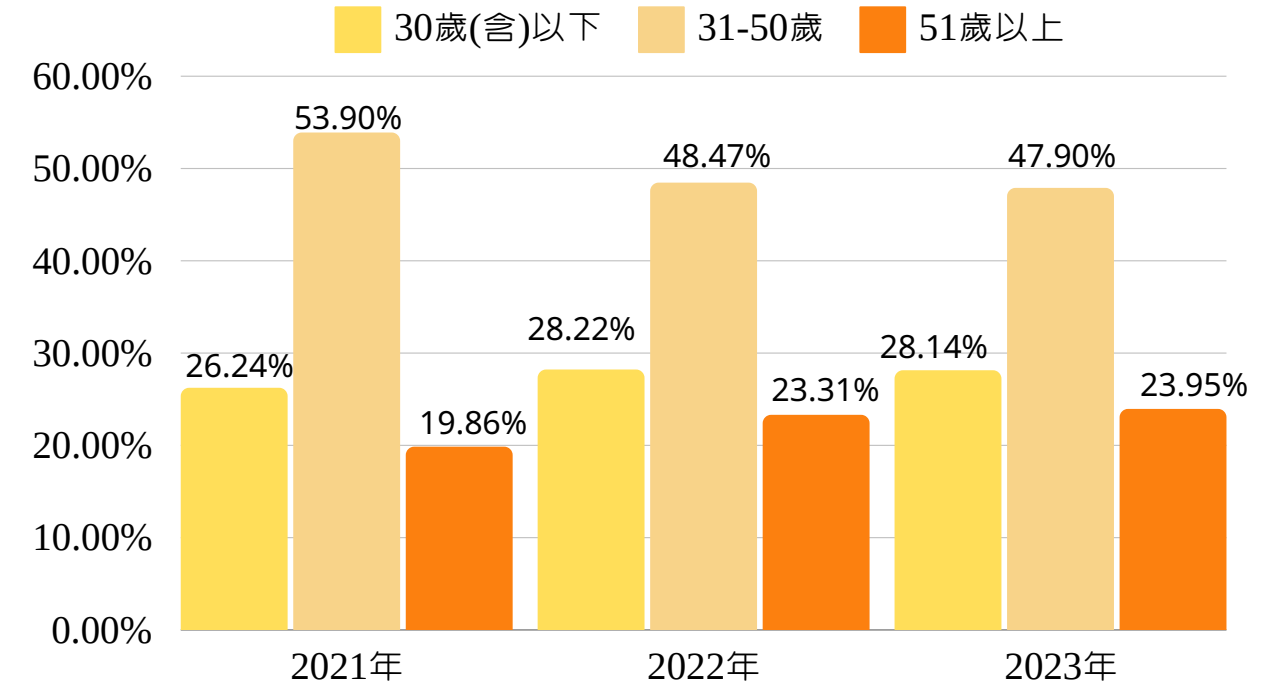
(註1)以當年度報導期間結束日12/31統計

在年齡分布上，以具備產業經驗及學識的31歲至50歲為公司主力，2023年約佔全體員工的50%。學歷分布上，以學士背景為主力，2023年約佔全體員工近60%。



近三年員工依性別與年齡區間分佈之情形(註)

性別	人數/比例	年齡區間	2021年	2022年	2023年
男性	人數	30歲(含)以下	21	22	24
		31-50歲	49	51	48
		51歲以上	27	37	36
	比例	30歲(含)以下	21.65%	20.00%	22.22%
		31-50歲	50.52%	46.36%	44.44%
		51歲以上	27.84%	33.64%	33.33%
女性	人數	30歲(含)以下	16	24	23
		31-50歲	27	28	32
		51歲以上	1	1	4
	比例	30歲(含)以下	36.36%	45.28%	38.98%
		31-50歲	61.36%	52.83%	54.24%
		51歲以上	2.27%	1.89%	6.78%
合計	人數	30歲(含)以下	37	46	47
		31-50歲	76	79	80
		51歲以上	28	38	40
	比例	30歲(含)以下	26.24%	28.22%	28.14%
		31-50歲	53.90%	48.47%	47.90%
		51歲以上	19.86%	23.31%	23.95%



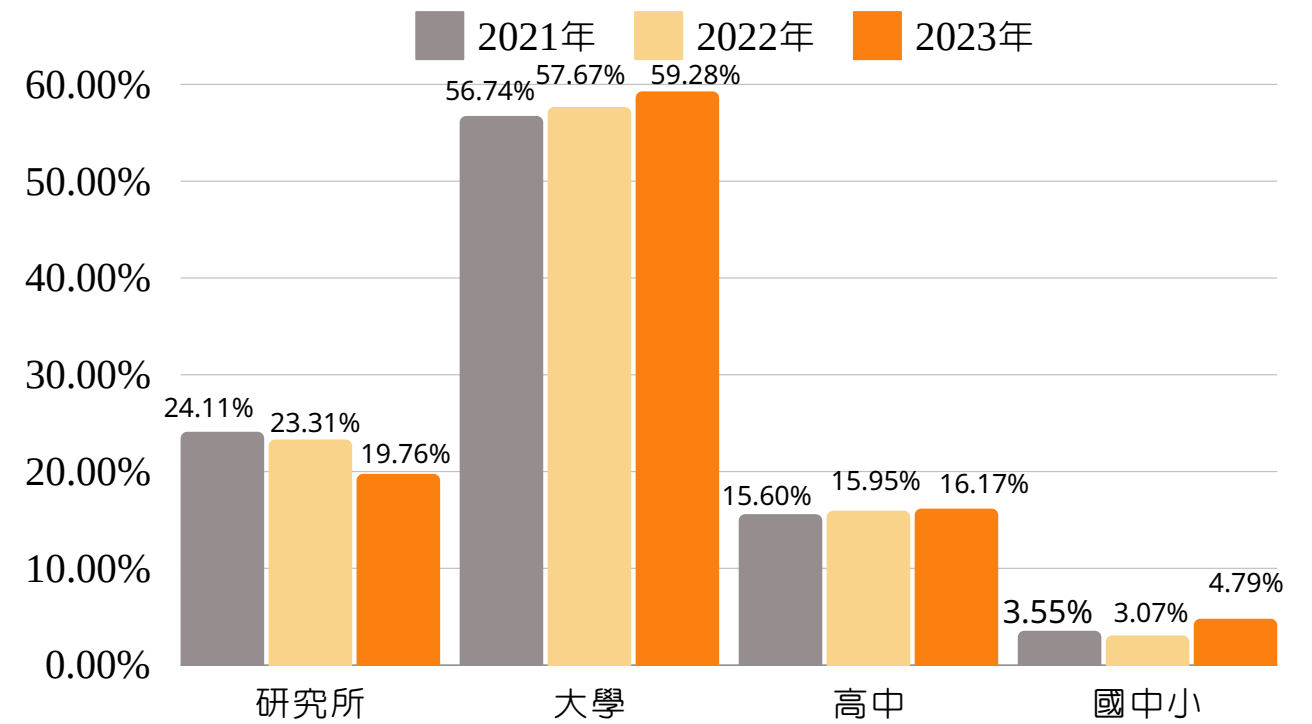
(註)以當年度報導期間結束日12/31統計



近三年員工依學歷分佈之情形(註1)

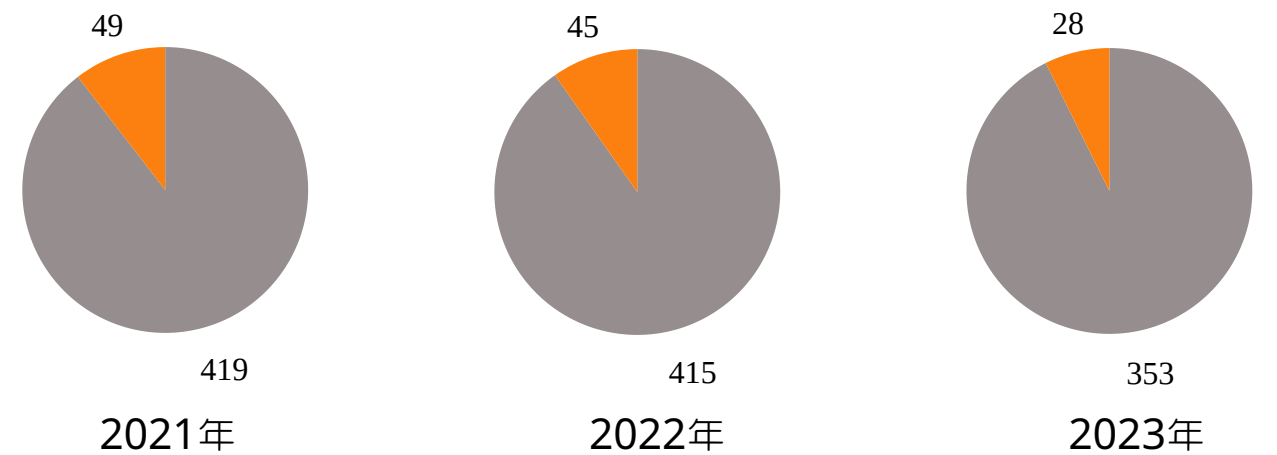
職務類別	人數/比例	2021年	2022年	2023年
研究所	人數	34	38	33
	比例	24.11%	23.31%	19.76%
大學	人數	80	94	99
	比例	56.74%	57.67%	59.28%
高中	人數	22	26	27
	比例	15.60%	15.95%	16.17%
國中小	人數	5	5	8
	比例	3.55%	3.07%	4.79%

(註1)以當年度報導期間結束日12/31統計



久舜因營造業的產業特性，非員工工作者以專案工地工程承包商的員工為大宗。近三年非員工工作者依性別分布之情形如下表(註)

近三年非員工工作者依性別分佈之情形



(註)以當年度報導期間結束日12/31統計

■ 男性 ■ 女性



新進離職員工概況

久舜對於員工招募任用秉持公平、公正和公開的原則，訂有「招募任用管理辦法」讓同仁的增補、招募、甄選、敘薪、任用等作業有所遵循，2023年共計招募66位新進人員，新進率為39.52%，相較2022年新進人員數量略有增長，持續注入人才創新能量與活力。

近三年新進員工依性別與年齡區間分佈之情形

性別	人數/比例	年齡區間	2021年	2022年	2023年
男性	新進人數(註1)	30歲(含)以下	14	8	17
		31-50歲	19	17	15
		51歲以上	14	17	10
	新進比例(註2)	30歲(含)以下	9.93%	4.91%	10.18%
		31-50歲	13.48%	10.43%	8.98%
		51歲以上	9.93%	10.43%	5.99%
女性	新進人數(註1)	30歲(含)以下	11	13	12
		31-50歲	12	6	10
		51歲以上	1	1	2
	新進比例(註2)	30歲(含)以下	7.80%	7.98%	7.19%
		31-50歲	8.51%	3.68%	5.99%
		51歲以上	0.71%	0.61%	1.20%
合計	新進人數(註1)	所有年齡區間	71	62	66
	新進比例(註2)	所有年齡區間	50.35%	38.04%	39.52%

(註1)以當年度報導期間統計

(註2)以當年度報導期間新進人員總數/報導期間結束日總員工人數

近三年離職員工依性別與年齡區間分佈之情形

性別	人數/比例	年齡區間	2021年	2022年	2023年
男性	離職人數(註1)	30歲(含)以下	6	7	14
		31-50歲	8	16	16
		51歲以上	7	7	15
	離職比例(註2)	30歲(含)以下	4.26%	4.29%	8.38%
		31-50歲	5.67%	9.82%	9.58%
		51歲以上	4.96%	4.29%	8.98%
女性	離職人數(註1)	30歲(含)以下	3	5	12
		31-50歲	9	5	6
		51歲以上	1	2	0
	離職比例(註2)	30歲(含)以下	2.13%	3.07%	7.19%
		31-50歲	6.38%	3.07%	3.59%
		51歲以上	0.71%	1.23%	0.00%
合計	離職人數(註1)	所有年齡區間	34	42	63
	離職比例(註2)	所有年齡區間	24.11%	25.77%	37.72%(註3)

(註1)以當年度報導期間統計

(註2)以當年度報導期間離職人員總數/報導期間結束日總員工人數

(註3)營造業2023年人才市場流動性較高，久舜亦受影響。唯離職人員的年資均不滿一年，不影響久舜正常營運



為提高新進人員的留任率，久舜提供以下新人關懷措施，以期能協助新人盡快適應久舜的職場環境，順利展開在久舜的職業生涯。

新人關懷措施



新人講習

講解公司沿革、組織架構、使用的系統及人事管理規章、並引導參觀環境及各單位主管與員工介紹等等，初步使新人了解久舜的基本背景



新進人員教育訓練

除到職當日新進人員教育訓練（職前講習）外，每季會辦理一次教育訓練，提升新進人員對公司制度的理解



新進人員關懷訪談

同仁到職三個月進行新進人員關懷訪談，了解新進同仁於職場適應及工作情形



新鮮人 保姆制度

針對畢業後投入社會工作未滿1年，且畢業後工作更換未超過2次同仁另外提供保姆協助，提供為期1年的關懷及適應

5.2 薪資福利

久舜為吸引並留任公司所需之專業人才，提供具競爭力的薪酬獎金與各式福利制度，鼓勵員工安心工作；並設立年度優秀員工遴選制度，激勵員工精進工作表現。除依循《勞動基準法》與《性別工作平等法》等法規提供員工照護外，亦提供關懷禮金津貼與補助、休假制度、員工活動和保險與退休金等措施，落實員工照護的責任。2023年久舜共提供新台幣3,190,583元於員工福利費。

5.2.1 薪酬與獎金

薪酬與績效獎金

久舜依總經理對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參考台灣人力資源市場、同性質產業類別及公司之薪資與福利政策等共同評估訂定，以優於同業薪資水準給付主管激勵獎金。其核定之程序係依規定呈核董事長同意後，再提交薪資報酬委員會審議，經董事會同意後實施。其他經理人依職稱職級、學經歷、專業能力及負責工作職責等項目為核定基礎，給付固定薪資。總經理與其他經理人之核定程序係依規定呈核董事長同意後，再提交薪資報酬委員會審議，經董事會同意後實施。

一般員工敘薪參考同業水準每年進行評估及調整，並依據公司整體的獲利表現、部門績效與個人績效作為當年績效獎金發放依據。除了年終獎金外，我們亦提供工程績效獎金。當工程滿足進度、品質及安衛、成本等條件，將發放新台幣1萬元到4.5萬元不等的獎金給工地現場員工。久舜也鼓勵員工取得專業證照，提供專業證照考取獎金，其他外部訓練也可申請教育訓練補助。





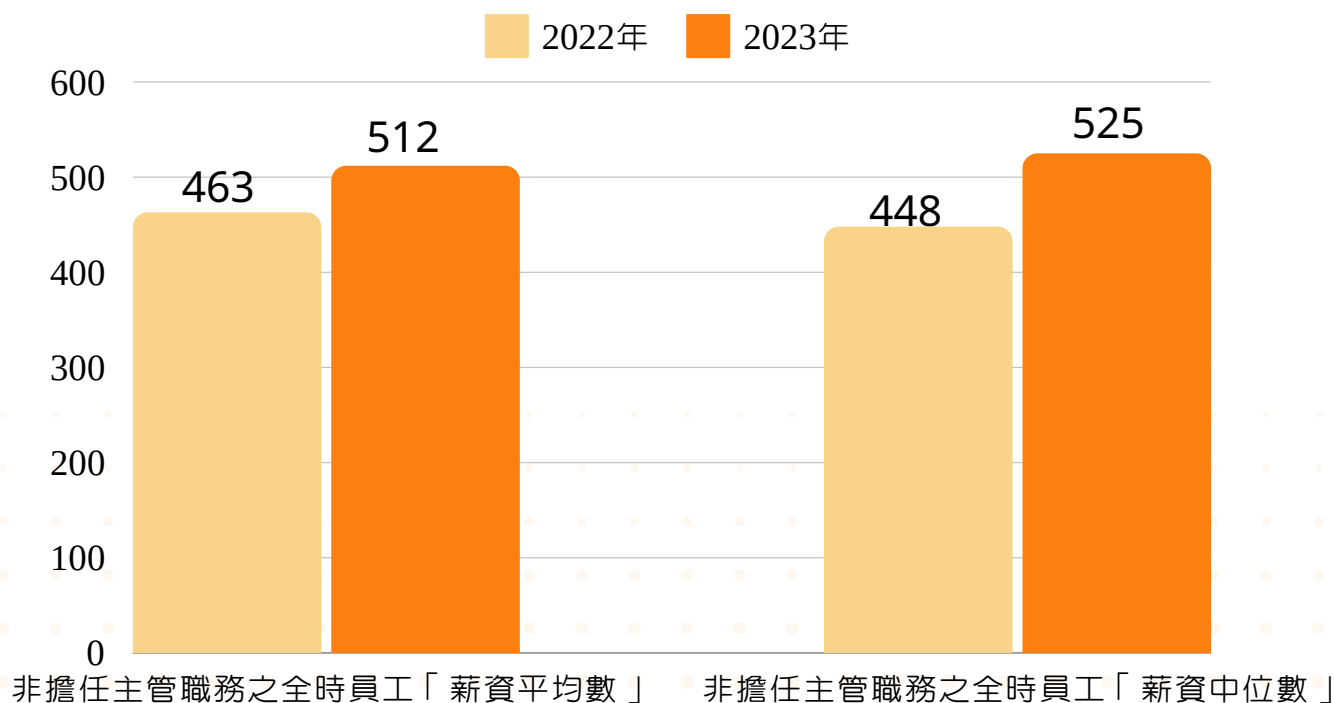
為提升員工向心力，激勵員工追求更好的表現，久舜舉辦年度優秀員工遴選，由部門主管依據工作成果、工作能力及工作態度等條件評估提報，經由主管票選，最後由總經理核定年度優良員工及年度表現優良的新人，並於尾牙頒發獎金。相關績效也會列入年度績效考評與調薪/晉升依據。

2023年非擔任主管職全時員工薪資平均數為512仟元，較2022年增加約11%；薪資中位數則為525仟元，較2022年增加約17%。

近兩年非擔任主管職全時員工薪資資訊

(新台幣_仟元)

項目	2022年	2023年
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	165	147
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	81,486	74,336
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	463	512
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	448	525



2023年年度薪酬比例

項目	數值
組織中薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	3.87
組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工 (不包括該薪酬最高個人) 平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率	-2.56(註)

(註)因最高個人總薪酬增加之百分比為負成長，故此處比值為負值





5.2.2 福利制度

久舜提供員工完整健全的福利制度，照顧員工各方面的需求。因應高齡化社會，為體恤員工照顧長輩辛勞，久舜設有同業少見的「長照津貼」，若員工家中有入住長照服務機構或聘請看護的直系尊親屬，員工可申請長照津貼，依據照護情形每月提供新台幣5千或1萬元津貼，減輕員工照護經濟負擔。2023年久舜關懷禮金津貼與補助共補助319萬。



關懷禮金津貼 與補助

- 結婚禮金
- 生育禮金
- 育兒津貼
- 長照津貼
- 生日禮券
- 三節獎金
- 傷病慰問金
- 喪葬慰問奠儀
- 部門聚餐補助



休假制度

- 家庭照顧假
- 防疫照顧假
- 特休假/年假
- 男性同仁陪產假
- 女性同仁生理假
- 週休二日/工地排休制度



員工活動

- 年度國內或國外員工旅遊
- 家庭日
- 自強活動(公益活動)
- 年度尾牙
- 兩年一次健康檢查



家庭日

本年度家庭日共員工95人、眷屬105人共襄盛舉。



實物福利

- 咖啡機
- 小點心
- 不定期下午茶



2023年福利制度使用情形

	當年度具福利資格人數(單位:人)	當年度申請/發放人數(單位:人)	當年度總補助金額(單位:新台幣_元)
結婚禮金	3	3	30,000
生育禮金	7	7	42,000
育兒津貼	71	11	1,320,000
長照津貼	71	3	360,000
生日禮券	170	170	340,000
三節獎金	283	283	849,000
傷病慰問金	7	7	42,000
喪葬慰問奠儀	7	7	35,700
部門聚餐補助	173	173	171,883
總計	792	664	3,190,583

2023年自強公益活動

久舜將自強活動結合公益，凝聚員工向心力同時透過公益活動為貢獻社會盡一份心力。2023年自強公益活動為響應捐血活動，共60人次的員工共襄盛舉。



久舜依照育嬰留職停薪實施辦法提供員工育嬰留停，2023年全體員工育嬰留停復職率達100%，女性員工的留任率亦達100%，育嬰假統計詳情請詳下表。

2023年育嬰假統計

項目	男性人數	女性人數	總計
2023年度享有育嬰假的員工總數 (A)	9	8	17
2023年度實際使用育嬰假的員工總數 (B)	2	6	8
2023年度休完育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	0	2	2
2023年度休完育嬰假後，在2023年復職的員工總數 (D)	0	2	2
2022年度休完育嬰假後，在2022年復職的員工總數 (E)	1	2	3
2022年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	0	2	2
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	22.22%	75.00%	47.06%
復職率 (D/C)	NA	100%	100%
留任率 (F/E)	0%	100%	66.67%





員工保險與退休金

久舜依法提供勞健保，另為員工提供團體保險、醫療險、癌症險、壽險。久舜退休福利制度係依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」之相關規定訂定員工退休辦法，以詳實規範員工退休金之提撥與給付。久舜依法提撥退休基金，並由員工與管理代表組成退休金監督委員會，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於銀行。另於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。

5.3 人才發展留任

5.3.1 學習發展

為培養人力資本與提升企業競爭力，久舜提供員工完整的教育訓練規劃與發展，根據「教育訓練管理辦法」，每年依管理、通識及專業職能之需求規劃相關培訓課程。2023年員工教育訓練總投入金額為新台幣528,085元，較2022年投入金額新台幣463,965元增加13.82%；2023年平均每位員工訓練成本費用為新台幣3,162元，較2022年平均費用新台幣2,846元上升11.1%。員工訓練課程主要為新進人員課程、通識課程及專業訓練課程等，針對關鍵職位亦有特定的人才養成計畫，期能藉由模組化的教育訓練，系統地培育人才，讓員工擁有多元的學習成長機會與寬廣的職涯發展。另因應ESG永續浪潮，久舜2023年也將ESG課程納入通識課程內容，當年度共93人次受訓，相關總訓練時數達558小時。

	新進人員課程	通識課程	專業訓練課程
說明	協助員工儘速進入狀況。	培養久舜期待員工皆具備的通識知識。	根據功能單位需求，安排專業課程，使員工在專業領域更精進。
2023課程內容	<ul style="list-style-type: none"> 公司簡介 規章制度摘要 個人職務說明 電腦系統操作說明 	<ul style="list-style-type: none"> ESG基礎與進階課程 AED課程 	<ul style="list-style-type: none"> BIM ISO19650 專案管理與資訊交換訓練課程 防震與永續工程跨域交流會 水電施工品質案例分享
2023年受訓人次	32	188	120

關鍵人才管理

為實施公司人力資源戰略，確保公司關鍵職位人才的發展和培養，久舜依據「關鍵人才管理辦法」遴選部門優秀人才，透過兩年一期的培訓計畫養成公司所需關鍵人才。培訓內容可包含專業訓練、管理職能訓練、證照取得、在職專班等。關鍵人才每季考核一次，考核通過方能繼續參與當年度培訓；通過年度結訓者，將頒發獎金以茲鼓勵，截至2023年共培訓11位關鍵人才。





教育訓練平均訓練時數

按員工性別與職級分別統計之平均訓練時數

主分類	次分類	2021年	2022年	2023年
性別	男性員工平均受訓時數(小時)	19.97	16.56	8.96
	女性員工平均受訓時數(小時)	21.78	19.55	1.27
職級	非主管平均受訓時數(小時)	20.19	19.83	16.5
	主管平均受訓時數(小時)	22.19	17.08	9
平均每名員工受訓時數(小時)		20.53	17.53	6.26

5.3.2 績效評核

久舜於年底會對每位通過試用期之員工，針對個人工作績效指標，由上兩階主管進行績效評核，並依據績效考核結果發放年終獎金。在績效評核的訪談中會給予同仁在工作職掌上的改善建議及未來的職涯發展目標，讓同仁在工作上有較為明確的精進方向。2023年實際受績效評核的員工人數佔所有應受績效評核員工人數的比例為95%。(註)

(註)此處不包含新人3個月試用期考核

經理人之考核，係由董事長依薪資報酬委員會審議通過之年度績效考核目標，檢視各經理人所擔負之職責、績效目標達成度、對公司貢獻程度等個人表現情形，並綜合考量公司整體經營績效及未來風險等，完成各經理人提報薪資績效評估作業，將績效考核結果提報薪資報酬委員會及董事會，績效考核結果最後將做為經理人薪資報酬或晉升的參考依據。

2023年因應公司首次編制永續報告書及推動ESG活動，公司員工年度KPI項目新增ESG訓練參與及ESG報告編制，該項目占績效評核4%，鼓勵員工建立ESG意識與參與公司ESG活動的推動。

5.3.3 人權政策

久舜營造訂定《員工工作守則》以維護員工權益，制定《人權宣言》以保障公司對人權的承諾，並根據《性別工作平等法》、《性騷擾防治及處理辦法》與《執行職務遭受不法侵害預防計畫》，設置內外部檢舉專用電話及電子郵件信箱，以提供員工免遭歧視與騷擾之工作環境。2023年久舜營造並無員工受歧視之情事發生。





久舜人權宣言



營造安全與健康工作環境

遵守職安衛相關法規，提供醫師與護理師供臨場健康服務，並每年辦理工地安全衛生會議等相關教育訓練，採取預防措施以職業災害發生之風險發生。

禁用童工

明訂禁止雇用未滿15歲的工作者，雇用時，須確實確認應徵人員所填具之資料，並於報到時再次核可。

禁止強迫勞動

針對工作者工作時間皆遵循《勞動基準法》之規範，不強迫或脅迫任何無意願的工作者進行勞務行為。

禁止歧視與職場騷擾

確實落實職場多元，不因種族、性別、語言、思想、宗教、年齡、婚姻、身心障礙等事由於工作場所中發生歧視與騷擾之情事，且不定期辦理相關宣導講座或文宣。

促進勞資和諧

每季召開一次勞資會議，在營運或管理上對工作者人權發生重大影響時，透過會議進行雙方意見交流，以保障員工權利。

5.3.4 員工溝通管道

為保障員工權利並促進勞資雙方意見交流，久舜每季召開一次勞資會議，2023年討論事項為勞動條件、提高工作效率、勞工福利籌劃等事項；為鼓勵員工表達其對公司的想法，亦設置「員工意見信箱」廣納員工建言。

若因公司營運發生重大變化，可能影響其員工權利時，久舜依《勞動基準法》第十六條規定，依循營運變化的最短預告期，讓員工有足夠的時間進行相關安排並保障其應有的權利。

重大營運變化影響之員工類型

最短預告期

工作三個月以上一年未滿

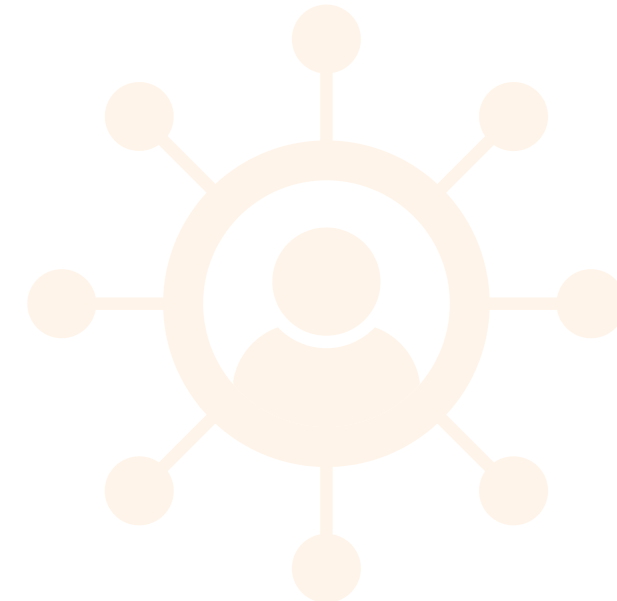
10日前預告

工作一年以上三年未滿

20日前預告

工作三年以上

30日前預告





5.4 職業安全衛生

5.4.1 健康安全職場

久舜遵循台灣主管機關勞動基準法、職業安全衛生法、營造安全衛生設施標準、危險性工作場所安全管理法規與特殊危害之作業相關法規等職安衛相關法規要求強化職安衛管理，並訂定、安全衛生工作守則、職業安全衛生計畫書、墜落災害防治計畫等相關政策辦法，依據相關作業計畫施行作業，保障工作者之健康與安全。

職業安全衛生組織

為了加強職業安全衛生管理，久舜設有勞安室規劃與推動職安衛管理，包含實施特殊危害健康作業管理、承攬單位安全衛生教育訓練與作業巡查、蒐集分析職安衛法規、評估危害風險並擬定對應計畫與實施與建立、修訂及執行專案相關安全衛生政策、計劃及標準。久舜也設置職業安全衛生委員會，針對擬訂之安全衛生政策提出建議，每三個月開會一次，審議、協調及建議安全衛生相關事項。2023年職業安全衛生委員會組成為13位工作者代表以及11位資方代表，合計24人，其中工作者代表佔54%。另外工地遵循職業安全衛生法施行細則規定成立工地安全衛生會議，每月定期召開工地安全衛生會議，由各承攬商代表參與、諮商與溝通工地安全衛生議題。

會議	召開頻率	開會次數	主要討論議題
 職業安全衛生委員會會議	1次/3個月	4	1. 員工教育訓練 2. 勞工職業健康及職業安全 3. 持續更新改善安衛管理規範及安全作業標準 4. 執行安衛巡檢強化集體安衛意識 5. 促進勞工健康安全，每季使用照度計及氣體偵測器檢測各工務所數據並表列追蹤 6. 各工地人臉辨識系統進場同仁資料建置完整性 7. 擬定高空作業車進場管制及安全作業標準 8. 擬定高處作業、吊掛作業管制作法及改善方式 9. 擬定高處作業、吊掛作業管制作法及改善方式
 工地安全衛生會議	1次/每月	12	1. 進場管制規定 2. 施工主要危害 3. 施工作業安全規定 4. 工地缺失檢討 5. 工地環衛宣導



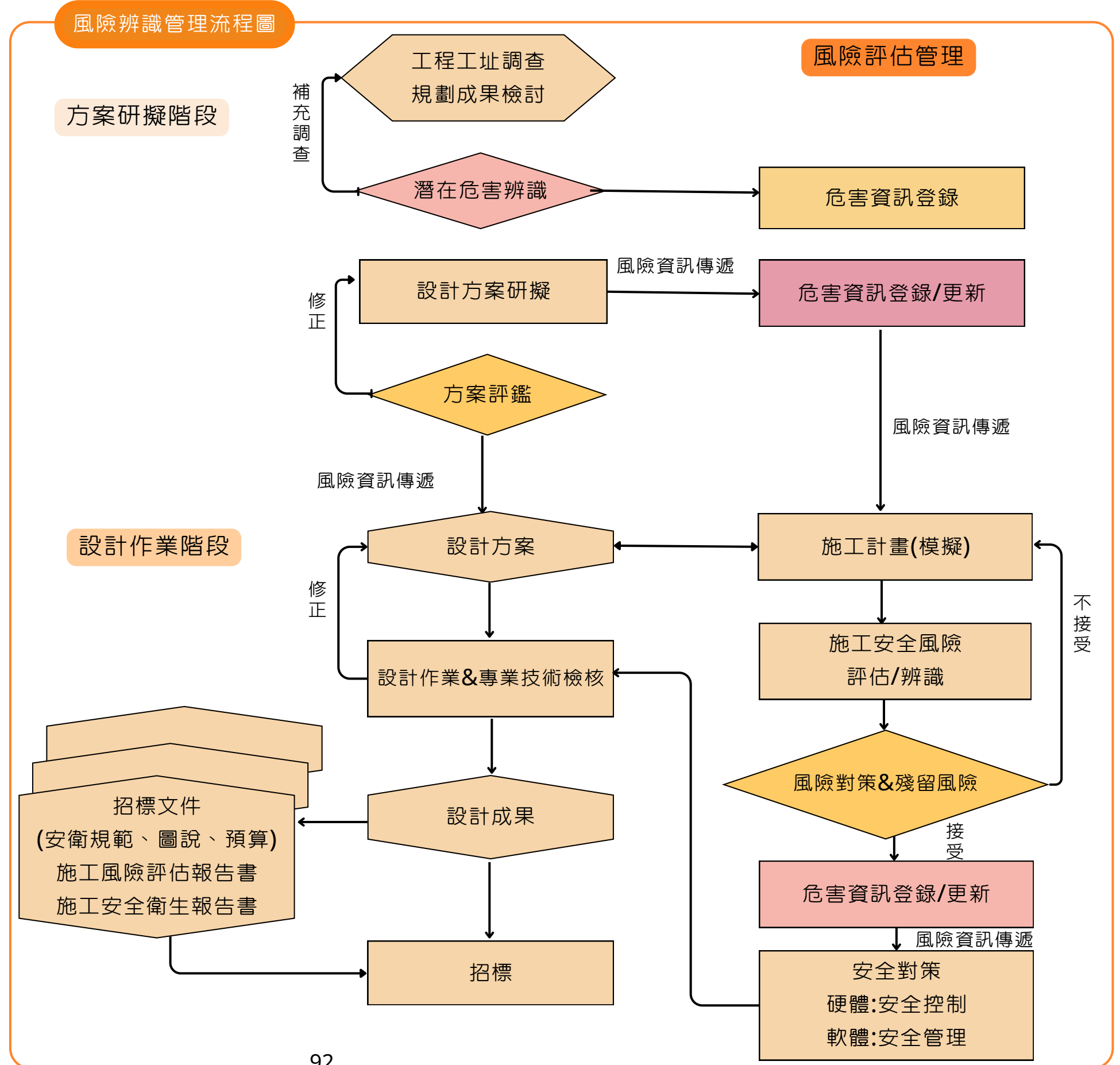


職安危害辨識與風險評估

工程施工風險管理將從界定風險管理範圍開始，針對周圍環境、施工動線、結構形式、施工法等潛在危害，進行危害辨識、風險評估以至風險處理等階段之實施。實施過程中，按系統性風險管理流程對潛存於工址環境、工程設計之「本質危害」以適當之方法予以發覺、評估、處置，以提高工程之安全，期間並與設計工作部門進行一連串之諮詢、溝通，過程中並藉由監督、檢查及報告等以掌握實施狀況。職安危害辨識

自方案研擬階段藉由工址現況調查及潛在危害辨識，研擬設計方案以始，續於設計作業階段進行施工安全之風險辨識，對於施工中可能產生的風險設法予以排除、降低或控制，製作風險評估表，並研擬相關配合措施。

風險辨識管理流程圖





風險評估表

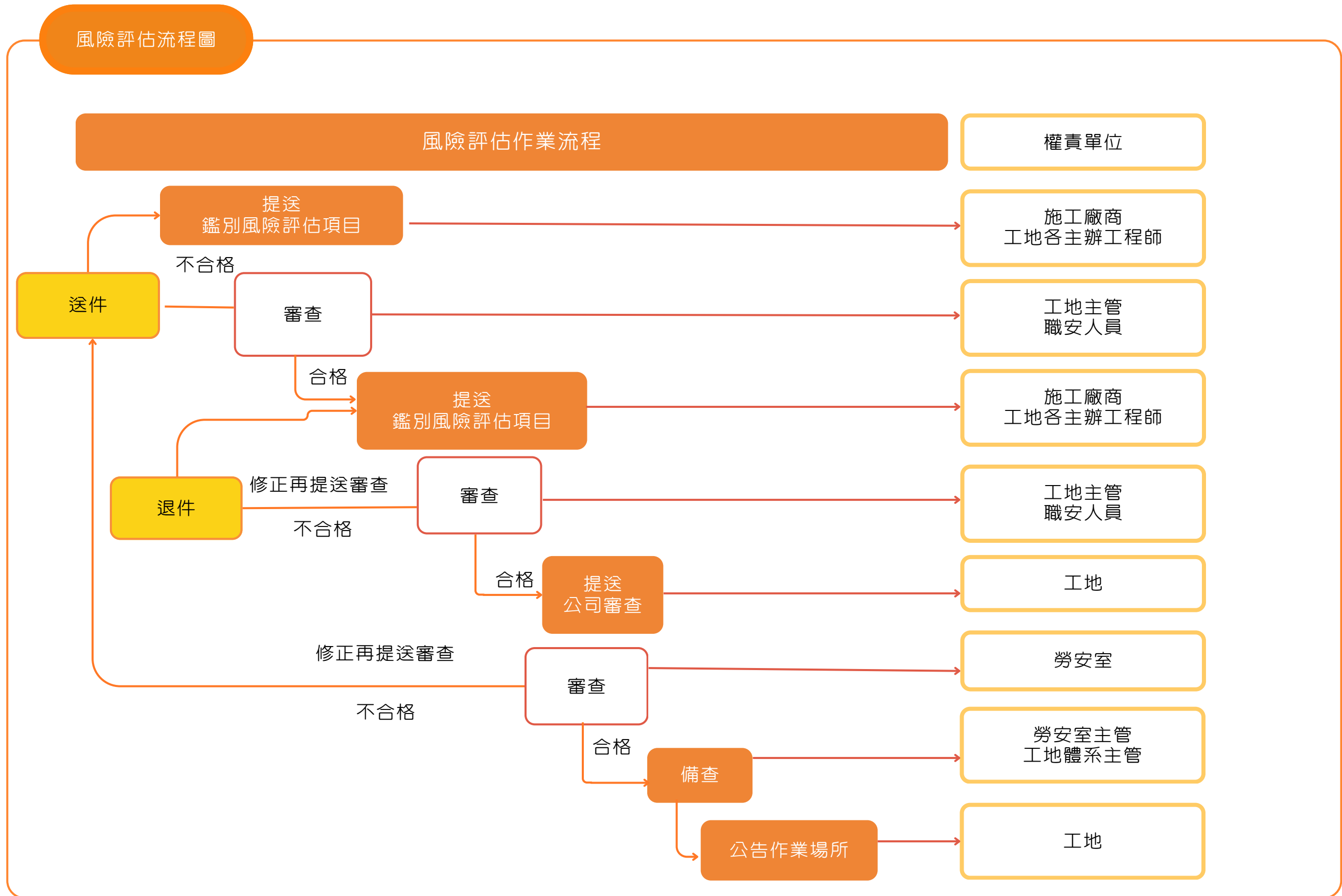
表 2-1-2 風險評估表

公司名稱	部門	評估日期	評估人員	審核者		

1.作業/流程名稱	2.辨識危害及後果(危害可能造成後之情境描述)	3.現有防護措施	4.評估風險			5.降低風險所採取之控制措施	6.控制後預估風險		
			嚴重性	可能性	風險等級		嚴重性	可能性	風險等級
假設工程	1.安全圍籬強度不足無法達到隔離、防護、防災及防盜之功能 2.安全圍籬之支柱埋入地面深度及固定強度不足，倒塌造成人員損傷 3.設臨時電源之圍籬無絕緣處理，造成人員感電 4.施工架及施工樓梯強度不足且未加裝斜撐，支柱基礎樓梯不穩定，使用材料是有裂紋或腐蝕，造成施工架倒塌，人員傷亡	1.安全圍籬強度足 2.電焊機安裝防止電擊裝置 3.使用機械設備裝設接地設施 4.受電設備安裝漏電斷路器 5.施工架及施工樓梯設計強度足夠 6.訂定標準作業程序	S 2	P 4	4	1.安全圍籬之支柱需埋入地面30公分以上，並以混凝土澆置固定 2.架設臨時電源之圍籬應做絕緣處理，並貼掛警示標誌 3.施工架定期檢查及做紀錄 4.指派屋頂作業主管 5.設置自動防止電擊裝置，配戴安全面罩，絕緣皮手套及滅火器	S2	P3	3



風險評估流程圖





作業前風險評估

在各工項確認承攬之協力施工廠商後，該廠商人員、機具、材料等進入工程專案場地前，久舜之工程專案工作場所負責人、工地主辦之工程師與工地職安人員，併同協力施工廠商負責人、現場施工負責人/領班，或實際施工勞工，舉行「進場前施工會議」，研究並討論各階段施工環境、程序、應配合之健康及安全防護措施，及鑑別風險評估項目。

施工階段：

- 實際施工前，確認安全施工的環境：依「進場前施工會議」結果辦理。
- 高風險工項執行前通報：久舜訂有「高風險作業通報標準」並據此作業。高風險工項執行前，施工廠商須於三天前告知工地主管，由職安人員於執行前三天在公司群組，通報高風險工項執行項目及時間。
- 辦理施工前危害辨識：每日進場作業勞工須接受危害告知宣導並簽署「每日進場人員勤前教育及個人危害告知單暨出入管制表」。
- 施工作業中檢點檢查：執行各項施工安全檢查，及立即改善不健康及不安全的狀態及動作，並製作施工作業安全檢查表。

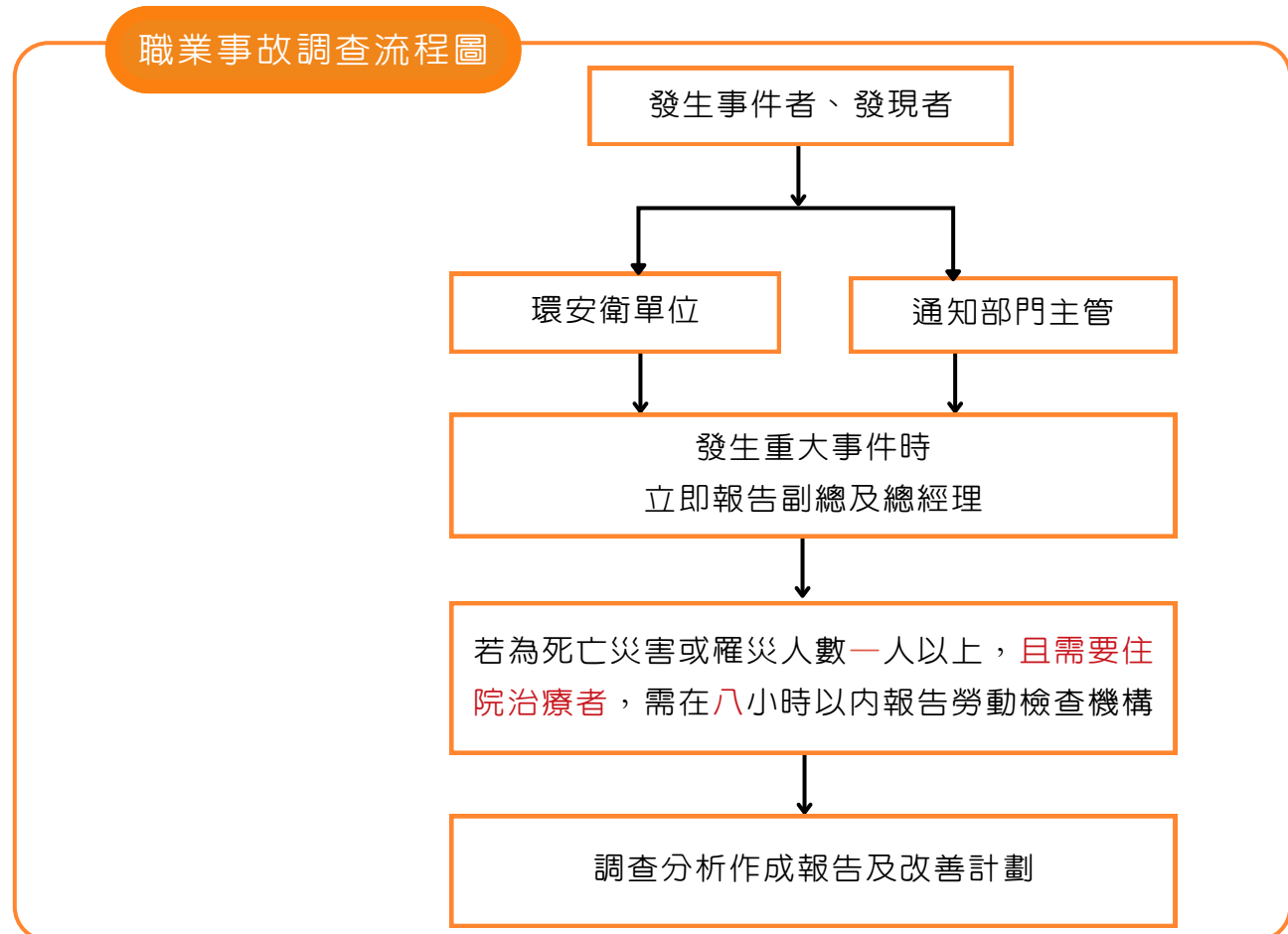
緊急應變計畫

久舜訂有「緊急事件準備與應變作業程序」以因應緊急事故。工地緊急應變組織組成於實際動工前即公告張貼於工務所明顯位置，並對工地人員進行緊急應變教育訓練，每年演練一次以提高對實際運作熟悉度。緊急狀況發生時，應立即通知單位主管，由單位主管通報總公司工務主管及應變指揮官總經理，應變指揮官依據現場狀況通知各所屬單位管制處置狀況。

久舜依據職業安全衛生法第 18 條規定，工作場所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。勞工發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。此情況下雇主不得對勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

職業事故調查流程

久舜依據「查核及事故通報與調查管理程序」進行職業事故調查流程。事件發生後八小時內需進行內部通報，向各部門主管、副總經理和總經理報告，並視法規要求於八小時內向勞動檢查機關通報。調查由勞安室協助事發工地並會同勞工代表(工作場所負責人)進行，並應提出矯正改善措施和預防再發生的措施；事件調查結果將與相關部門進行溝通並留存相關調查紀錄。





與業務關係相關之職安衛衝擊管理

由於久舜工地有機會落入法規「危險性工作場所審查暨檢查辦法」中之丁類危險性工作場所，故久舜聘請安全顧問公司針對整體工程各分項作業，依據法規協助規劃適當工法，例如優化施工架組立、拆除工程工法，以降低倒塌、墜落滾落、物體飛落之風險；調整鋼筋綁紮工程工法，以降低材料吊升時，發生材料飛出之風險。

久舜建立各項高風險作業SOP，其中隨著溫室效應日趨嚴重，極端高溫越來越頻繁，對於工地人員需於戶外作業的營造業，尤其需提高警覺及強化相關熱衰竭疾病預防措施。久舜訂有「高氣溫戶外作業勞工熱危害預防計畫」，透過降低勞工暴露溫度、現場巡視勞工作業情形、提供適當休息場所與工作服裝及提供個人防護具等預防措施，降低熱傷害發生之可能性。

除此之外，我們也透過勞安檢查內部稽核針對承攬商職安項目進行管理。勞安室檢查現場各項高風險作業、危害告知、勞工資料、協議組織紀錄；另外每周亦會進行聯合巡檢，協同施工作業廠商，完成現場各項作業安全檢查及缺失改善。

職業健康與健康促進服務

久舜為員工提供臨場健康服務，由醫師每季臨場健康服務1次、護理師每月臨場健康服務4次，協助員工預防疾病、檢測身體健康狀況、早期發現異常能早期調整與治療。2023年所有正職員工皆已使用臨場健康服務，補助費用共計新台幣73,600元。久舜亦提供員工每二年一次的健康檢查補助，2022年共提供121人次補助、共補助新台幣803,000元，預計2024進行健康檢查補助。



久舜不定期舉行健康講座與宣導，以協助員工提升自我健康意識。2023年健康促進服務請詳以下說明。

2023年健康促進服務

活 動	內容說明	次數
健康促進講座	<ul style="list-style-type: none"> 代謝症候群講座 動脈硬化性疾病講座 	2次
健康衛教資訊分享	<ul style="list-style-type: none"> 公告於公司內部網站與LINE群組 	9次



與業務關係相關之職安衛衝擊管理

由於久舜工地有機會落入法規「危險性工作場所審查暨檢查辦法」中之丁類危險性工作場所，故久舜聘請安全顧問公司針對整體工程各分項作業，依據法規協助規劃適當工法，例如優化施工架組立、拆除工程工法，以降低倒塌、墜落滾落、物體飛落之風險；調整鋼筋綁紮工程工法，以降低材料吊升時，發生材料飛出之風險。

久舜建立各項高風險作業SOP，其中隨著溫室效應日趨嚴重，極端高溫越來越頻繁，對於工地人員需於戶外作業的營造業，尤其需提高警覺及強化相關熱衰竭疾病預防措施。久舜訂有「高氣溫戶外作業勞工熱危害預防計畫」，透過降低勞工暴露溫度、現場巡視勞工作業情形、提供適當休息場所與工作服裝及提供個人防護具等預防措施，降低熱傷害發生之可能性。除此之外，我們也透過勞安檢查內部稽核針對承攬商職安項目進行管理。勞安室檢查現場各項高風險作業、危害告知、勞工資料、協議組織紀錄；另外每周亦會進行聯合巡檢，協同施工作業廠商，完成現場各項作業安全檢查及缺失改善。

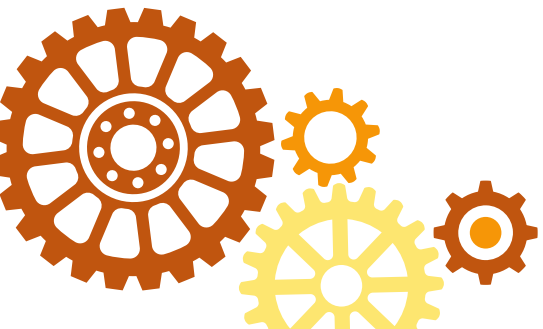
職業健康與健康促進服務

久舜為員工提供臨場健康服務，由醫師每季臨場健康服務1次、護理師每月臨場健康服務4次，協助員工預防疾病、檢測身體健康狀況、早期發現異常能早期調整與治療。2023年所有正職員工皆已使用臨場健康服務，補助費用共計新台幣73,600元。久舜亦提供員工每二年一次的健康檢查補助，2022年共提供121人次補助、共補助新台幣803,000元，預計2024進行健康檢查補助。

久舜不定期舉行健康講座與宣導，以協助員工提升自我健康意識。2023年健康促進服務請詳以下說明。

2023年健康促進服務

活動	內容說明	次數
 	<ul style="list-style-type: none"> 代謝症候群講座 動脈硬化性疾患講座 	2次
	<ul style="list-style-type: none"> 公告於公司內部網站與LINE群組 	9次





5.4.2 職業安全訓練

職安衛訓練

久舜依法要求職安相關人員具有職業安全衛生相關證照或執照，工地主管均具有甲級職安業務主管證照、工地安衛人員均具有乙級職安管理員證照、勞安室主任具有施工安全評估人員執照。為增進職業安全衛生人員與一般員工職業安全衛生相關知識，久舜辦理相關教育訓練，提升人員職安意識。

2023年職安衛教育訓練統計

課程名稱或訓練項目	對象	內容說明	次數	參與人次
職安卡教育訓練	未有職安卡或職安卡過期員工	不定期辦理臺灣職安卡訓練(6小時)課程，確認所有員工均經過職業安全衛生教育訓練	2	79
工地安全觀摩	工務所員工及承攬商員工	1.優良設施示範 2.優良作業示範 3.工地管理問題研討	5	60
AED	辦公室及各工地	AED教學	1	42
勞安六小時	辦公室及各工地需求同仁	勞動安全	18	18





職業災害統計

久舜透過職業安全衛生管理、危機和風險管控、健康促進活動和職安衛教育訓練，提供員工全方位健康與安全的工作環境。久舜將持續精進職安衛災害預防措施，以安全為最高指導原則，營造安全健康的工作環境。2023年員工與承攬商皆未發生職業病案例，員工亦無職業傷害事件；承攬商職業傷害2人次，詳情請見職業傷害統計表。

	員工	承攬商
涵蓋範疇	全體員工	全體承攬商
總經歷工時時數(註1)	240,576	1,103,744
可記錄之職業傷害人數(註2)	0	1(註5)
嚴重職業傷害人數	0	0
職業傷害造成的死亡人數	0	1(註6)
可記錄之職業傷害比率(註2)	0	1.81
嚴重職業傷害比率(註3)	0	0
職業傷害死亡比率(註4)	0	0.91

(註1)總經歷工時計算，亦參考勞動部職業安全衛生署職業災害統計填報作業之要求。
 (註2)可記錄之職業傷害人數包含因職業傷害而造成的死亡人數；可記錄之職業傷害比率= (可記錄之職業傷害人數/ 總工作時數) x 1,000,000。
 (註3)嚴重職業災害係指工作者難以於180 天內恢復至受傷前健康狀態的傷害，不包含死亡人數；嚴重職業災害比率= (嚴重職業災害件數/ 總工作時數) x1,000,000。
 (註4)職業傷害死亡比率= (職業傷害死亡人數/ 總工作時數) x 1,000,000。
 (註5)傷害類型為物體飛落，係為人員遭飛石砸中臉部，因應改善措施為1.作業前作業主管確實檢點個人防護具2.施工所需石塊，由混凝土預拌車直接傾倒至指定接頭位置，現場不落地、不堆置
 (註6)傷害類型為墜落，係為電梯井墜落死亡，因應改善措施為加強宣導吊料作業注意事項，必須事先向工務所申請並經核准後方可作業。另外亦每天派人巡視是否有破壞鎖頭之情況



第六章 社會共榮



6.1 社區營造

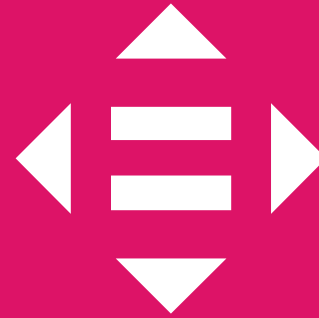
6.2 產學合作與社區教育



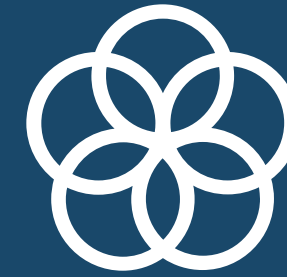
3 健康與福祉



10 減少不平等



17 永續發展
夥伴關係



永續績效與應對SDG

- 參與公益修繕、捐血及志工活動，2023年投入公益修繕金額逾新台幣115萬元、捐血活動募集504袋（等於126,000c.c.）、志工服務1,932小時。

- 累計至2023年共提供11位學生獎學金，總計金額達新台幣110萬元



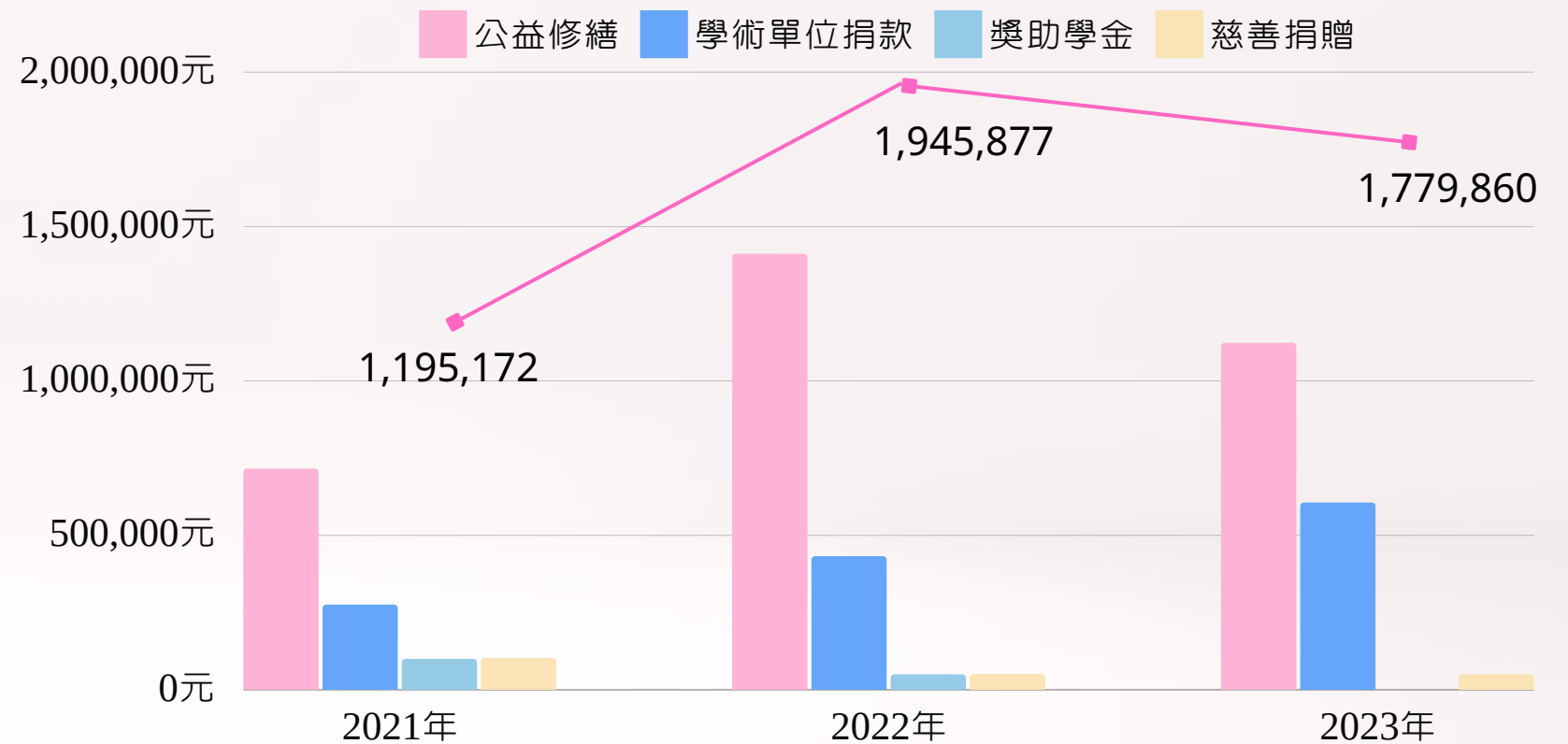
6.1 社區營造

6.1.1 公益投入承諾

如何回饋社會 一直是久舜的宗旨與使命，久舜從客戶、業主、廠商到員工，一直到社會的弱勢族群等，特別關心且維護「人」所處的「環境」，堅持「取之於社會、用之於社會」的精神，努力創造舒適的居住空間與友善的工作環境，並積極協助經濟弱勢族群自辦都市更新，希望透過久舜的專長與優勢，回饋社會。



社會公益	2021年	2022年	2023年
公益修繕	716,199元	1,411,869元	1,123,578元
學術單位捐款	275,925元	432,712元	606,282元
獎助學金	100,000元	50,000元	0
慈善捐贈	103,048元	51,296元	50,000元
總計	1,195,172元	1,945,877元	1,779,860元





6.1.2 鄰坊關係

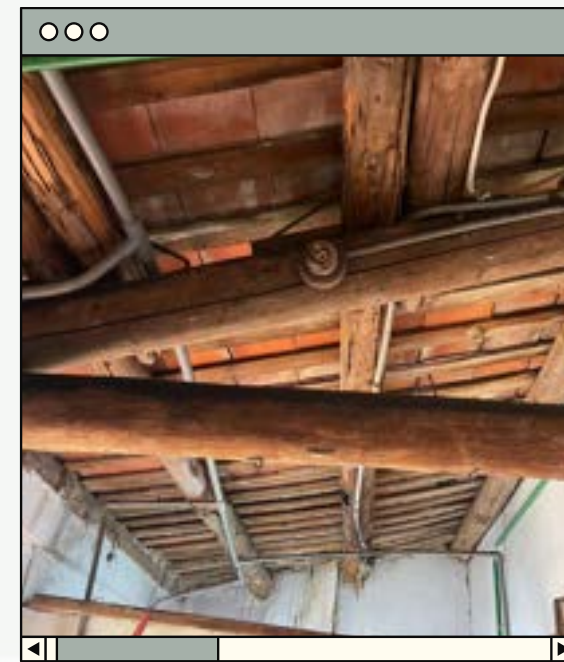
許多國人的家因為老舊、年久失修而岌岌可危，久舜期許能以自身專業、整合資源與用心投入，協助落實居住正義，讓每一個人都能擁有安全且安心的住家！秉持著「當為別人點上一盞燈，照亮別人，也照亮自己」的初衷，久舜以本業營造專長成立志工團、制定公益修繕相關辦法，並邀請合作廠商共襄盛舉，運用專業技術投入弱勢家庭及公益社團房舍之修繕，以工程專業回饋社會，同時於官網建置公益修繕申請表單，提供弱勢家庭或公益社團需求者填寫，收到資料後，若是符合資格，久舜將派志工聯繫且調查申請家庭或社團房舍之實際情形，以評估後續修繕工作之規劃與執行現場勘查、測量、施工、監工、驗收等。久舜自2018年迄今共邀請24家合作廠商、55位志工同仁共同參與弱勢家庭及社福團體之房舍修繕，年度投入公益修繕金額逐年增加，截至2023年總計投入新台幣454.34萬元，同仁投入服務時數達2,568小時，共完成64個公益修繕專案，包含改善房舍老舊水電管線、倒塌天花板、龜裂與牆面壁癌、鐵門翻新、照明、破損地面、鋼筋外露等修繕作業。公益修繕專案照片如下，相關內容與紀錄片可詳見[此連結](#)。



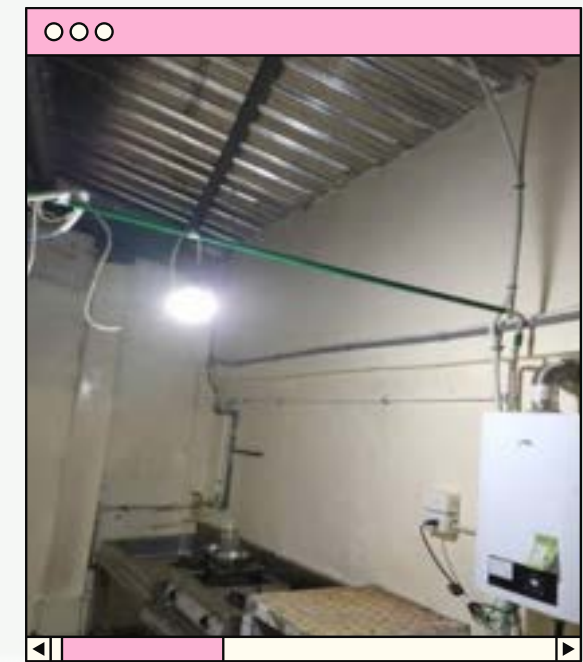
修繕前



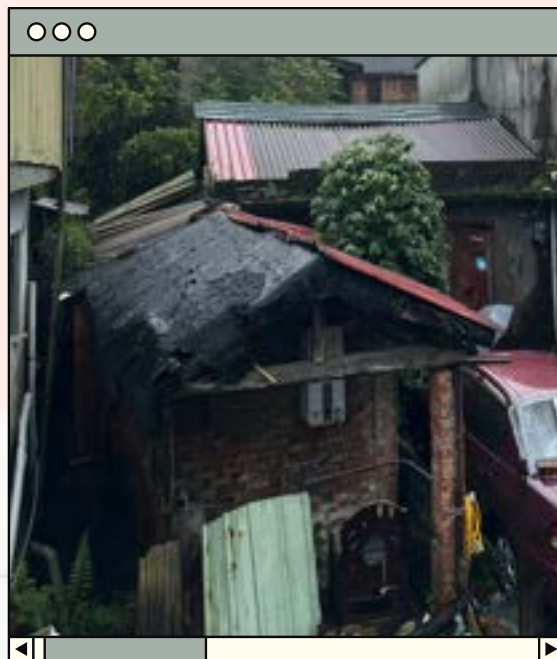
修繕後



修繕前



修繕後



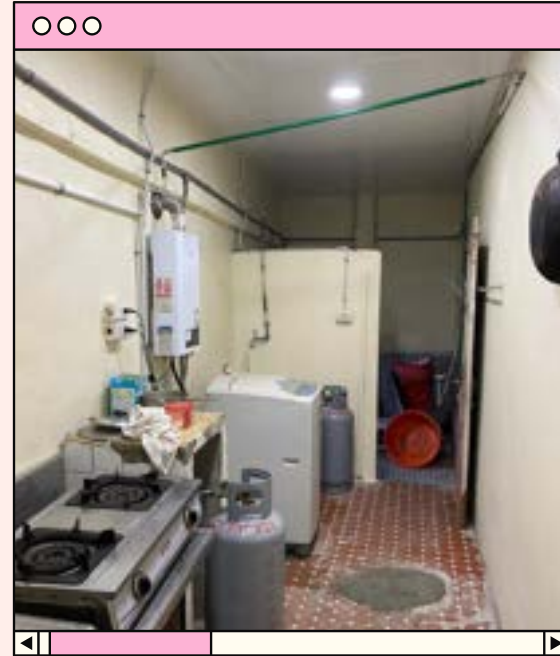
修繕前



修繕後



修繕前



修繕後



修繕前



修繕後



修繕前



修繕後



修繕前



修繕後



公益修繕亮點專案



第57案-內湖週美蝸居

案件介紹

該案為老式公寓地下室違法開挖無保存登記之空間，被隔成24間雅房，每個房間只有5坪大，大多為獨居長者承租，一條狹小的走廊堆滿雜物，佈滿蜘蛛網的廚具跟瓦斯桶兼有鼠輩流竄，被外界形容是地下穴居，因為幾年前發生過火災，內湖社會局因顧及該處機電設備老舊，擔心天寒用電量驟增再度引發火災，請久舜協助公益更新電箱及電線設備，本司立即重新啟動公益修繕程序。

執行方式

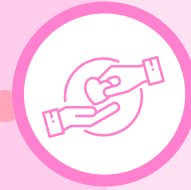
有人居住戶逐戶電箱與線路更換，111年4月接案並趕在112年1月春節前完工，讓弱勢獨居者可過個安心的年(施工期間陸續有人搬出，最終修繕8戶)。



本案投入內容



本案投入資源時間：
現場勘查3次，勘查及監工人員共計投入服務時數24小時。



本案投入資源金錢：
久舜投入新台幣7.4萬元並由房東與社會局共同募款新台幣15萬元，總計投入新台幣22.4萬元於此次修繕。

改善成果與亮點

改善社區環境、提升社區自我管理（減少穴居現象）

改善前



改善後





線上愛心平台

「好日子愛心大平台」是新北市政府於2019年成立的線上愛心平台，久舜秉著關懷社會、回饋社會的心，加入愛心的行列，運用工程營建修繕專業技術，協助弱勢族群重建家園，進行公益修繕，希望能傳承這良善，溫暖更多弱勢家庭及族群。因長期投入公益修繕助弱勢，讓愛無限循環，2023年獲頒「新北市好日子愛心大平台」感謝牌。



獎助學金

時代風氣的改變、技職教育的沒落、工地現場專業人員的缺乏、少子化及經濟結構的改變環境下，台灣營造業目前正處在一個大缺工的狀態。亞洲公益事業研究中心 (CAPS) 在2017年進行了一項有關大學獎學金影響力的研究，發現一份獎學金平均能夠改善26人的生活。中心指出，獎學金除了能幫助該名學生獲得更好的就業機會、改善人際網絡外，還能惠及家人，另因受惠者通常會幫助他人、回饋社會，故獎學金有助學生建立自信及促進個人成長，進一步深化獎學金影響力及回饋社會。

為了培育更多營造相關人才，久舜自2016年起在大專院校營建相關科系，設立「久舜營造獎學金」，支援及鼓勵家境清寒之學子勤奮向學，此外，也透過贊助優秀青年學子獎助學金，培育畢業生職場應用能力與提升就業的穩定性，讓學生進行職場歷練，為個人職涯發展累積能量，藉此培育營造產業等相關領域專業人才，替營造產業盡一份心力，希望能打造更美好的社會。自2016年累計至2023年共提供11位學生獎學金，總計金額達新台幣110萬元。





頒發獎學金之暑期實習生實習心得報告

「...到工地現場每天都有新發現，每天都感覺到很新奇，老是在去煩師傅們問東問西；而師傅們都會十分熱情的跟你解說，甚至會越說越起勁，更會從工作上跟你聊到人生的大道理。來了之後才發現在校所學的都是一切的基礎，真正所用即是需要大量的現場經驗累積。這次，我的經驗裡又增添了一大筆記錄！感謝企業和學校提供實習的機會，也衷心感謝工地主任、工程師及師傅們，兩個月裡覺得自己學了很多東西，而其實這都只是一點點的皮毛而已，雖然實習的時間有限，不過我會將這所學到的一切牢牢記好。真的很榮幸可以獲得這次實習的機會，也希望這次的實習過程，讓我畢業之後，有機會到久舜營造貢獻所學，成為久舜營造的一份子。」



與業主和工程師小胡一起查驗砂氯離子含量 親自動手下去打牆上土渣

6.1.3 公益活動參與

久舜鼓勵與支持同仁投入各項公益活動，呼應社會需求，進而培養社會公民意識，內化為企業社會責任文化，落實企業回饋社會的理念。公益始終不落人後，久舜職福會每年會安排各種不同形式的公益活動，並積極鼓勵同仁參與志工活動，更有帶薪志工假，使同仁們能運用平時上班日親身參與公益活動。

捐血活動

秉持企業不只是營利的概念，基於企業社會責任，更需要取之於社會用之於社會，傳遞正向力量，如此企業經營才能永續。久舜營造為協助充實血庫安全存量以應急需，以實際行動支持公益，至今舉辦3場公益捐血活動，2023年與近20間商業夥伴與協力廠商攜手合作舉辦「你捐熱血 我蓋好宅」公益捐血活動，號召愛心人士共同捐血獻愛心。截至2023年共投入新台幣20萬元及120位公司同仁共同參與做志工，投入服務時數達945小時，三年捐血活動累計共募集938袋血液。公益捐血活動[影片連結](#)。





育幼院環境清潔打掃

2019年與2023年久舜分別到「義光育幼院」與「大同育幼院」協助環境清潔與打掃，維護舒適的生活環境，希望能給孩子們帶來溫暖和關愛，總計投入新台幣5萬元及180位[TI(1) [oC2] 公司同仁共同參與，投入服務時數達980小時。活動日大家都非常積極參與其中，帶上除草工具、清潔工具和擦拭用品，分小組進行清掃，有人負責打掃樓道，有人清理院子小農場，還有人幫忙油漆把牆面刷新等。在這個過程中，同仁們不斷互相鼓勵和幫助，雖流了不少汗水，但大家都很开心，舉手之勞就能為孩子們帶來美好的舒適感。大同育幼院環境清潔公益活動影片連結。





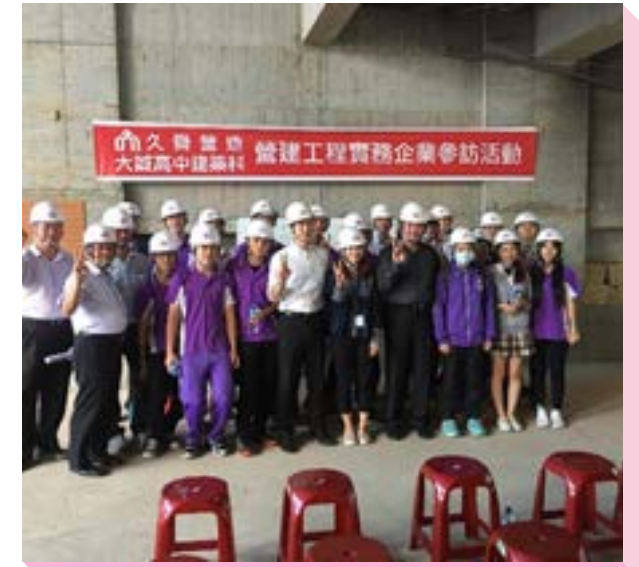
6.2 產學合作與社區教育

6.2.1 產學合作

久舜舉辦產學合作企業參訪和工地參觀活動，促進了學界與久舜間的交流與合作，讓學生有機會深入了解久舜的企業組織文化、願景和工作環境，同時也讓久舜能夠認識潛在的年輕人才，並與學校建立更緊密的合作關係；其次，參觀工地可以讓學生實際感受建築工程的現場，了解施工流程、安全措施和專業技能，並與工地人員互動，瞭解職場需求和挑戰；再者，透過參訪學生也可以提前規劃自己的職業發展，探索不同領域，了解自身興趣和適合的職業方向，而久舜也能提供實習機會，讓學生在職場中累積寶貴的經驗。在與學校合作過程中，久舜不僅參與人才培養，共同推動產業的發展，也能夠吸收學生的專業知識和技能，提升企業的競爭力。未來，久舜將持續加強產學合作，建立更多的合作機會，培養更多優秀的人才，為產業的可持續發展做出貢獻。



2016年大誠高中工地參訪



2019年台科大學生工地參訪

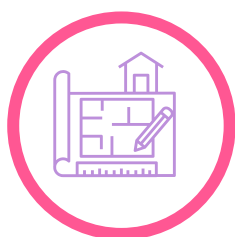




6.2.2 社區教育

在資訊發達的時代，久舜意識到教育的重要性。因此，在官方網站提供豐富的營造專業小常識，以居家修繕、建築知識及買房常識為主題，讓大眾更深入了解建築與修繕的內容。同時，在Facebook粉絲專頁上，不定期發布工程小百科，分享營造行業的專業技術和最新趨勢。久舜希望透過這些資訊的分享，能夠提高大眾對營造領域的認識，促進社會對建築與營造的理解與重視。

營造小常識



• 建築知識學堂

了解建築工程的基本理論與知識，以及各種機電工程與管路的注意重點，例如耐震、制震、免震工法



• 買房小常識

判斷買房好時機，並且了解買房究竟要注意的各種細節，包括中古屋、預售屋等



• 居家修繕秘笈

正確保養與清潔衛浴與電器設備等設施，延長物品的使用年限，例如排水管路阻塞不通如何處理

工程小百科



久舜營造股份有限公司
2023年11月20日 · 🌐

工程趨勢報你知 📢 科學家研發出 #比鋼更輕更堅固的新材料！

研究人員研發出一種比鋼更輕更堅固的新材料，其強度是鋼的四倍，密度只有鋼的五分之一左右。

這種新材料是 #使用 DNA 和玻璃以非傳統方式進行融合 會產生比鋼更堅固、且更輕的材質，

這種異常堅固的材料使用了稱為「#玻璃納米晶格」的結構 雖然目前還不能實際應用，還在開發階段，但其潛在應用非常廣泛，預告著，新超級材料時代到來，在未來的建築營造技法上會有更宏觀的大幅擴展。 有望在各個領域帶來革命性的變革!! 資料來源：<https://jiou-shun.pse.is/5eggcd>

#科學新聞 #新材料 #比鋼更輕更堅固



久舜營造股份有限公司
2023年12月7日 · 🌐

【#工程小百科】你家的浴室有做好防水嗎？ 隙縫不放過，別讓浴室變成水濼洞！ 🚿

房子與建築有著大大小小的接縫，而建築體接縫最怕就是水的滲入 接縫具有連接與保護的功能，填縫膠黏著不同建築體區域與材料

在浴室防水工程中，防水也不是簡單的塗塗抹抹 每個工序都不能馬虎，角隅是最容易發生漏水的地方 卻也是最容易被忽略的地方

📌 這次要來介紹的是 #角隅 (#牆角交接處) 的施工重點：

- 1.施做的浴廁需環境乾燥
- 2.選用耐水、環境或化學因子的 #聚氨酯填縫材
- 3.角隅縫隙增補須注意配合浴室樓高高度
- 4.交界處需填補抹刷均勻

⚠️ 雖然只是工程中的一小步驟，但卻有缺一不可的必要性 這樣才能增加後續防水材塗佈的黏合性！ 也能讓整浴室防水工程達到最大的防水保護 #久舜營造 #浴室防水 #工程知識分享 #都更危老專業建築團隊 #此案場選用西卡 #這篇不是業配 #國泰悠陽 #久舜用心品質保證





附錄

GRI索引表

使用聲明	久舜營造股份有限公司依循GRI準則編制永續報告書，數據資訊範疇為2023年1月1日至12月31日
GRI 1使用版本	GRI 1: Foundation 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	1.1關於久舜營造	6	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4 資訊重編	-	-	久舜營造2023年無任何資訊重編
	2-5 外部保證/確信	-	-	久舜營造2023年無進行第三方保證/確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於久舜營造	9-11	
	2-7 員工	5.1勞雇關係	79	
	2-8 非員工的工作者	5.1勞雇關係	82	
	2-9 治理結構及組成	2.1公司治理	31-32	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1公司治理	32	
	2-11 最高治理單位的主席	2.1公司治理	32	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 永續治理	16-19	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.2永續治理	19	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.2永續治理	19	
	2-15 利益衝突	2.1公司治理	32	
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1公司治理	31	

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1公司治理	31	
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1公司治理	33	
	2-19 薪酬政策	2.1公司治理	32	
	2-20 薪酬決定流程	2.1公司治理	32	
	2-21 年度總薪酬比率	5.2薪資福利	85	
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23 政策承諾	2.3誠信經營 5.3 人才發展與留任	37 89-90	
	2-24 納入政策承諾	2.3誠信經營 5.3 人才發展與留任	37 89-90	
	2-25 補救負面衝擊的程序	2公司治理與永續經營 3創新技術與服務 4環境永續管理 5人才發展與福利	29 48 62-63 77-78	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.3誠信經營	38	
	2-27 法規遵循	2.5法規遵循	42	
	2-28 公協會的會員資格	1.1關於久舜營造	14	
	2-29 利害關係人議合方針	1.3利害關係人議合	20-23	
	2-30 團體協約	-	-	2023年久舜營造無工會，故不適用



GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4重大主題分析	24-26	
	3-2 重大主題列表	1.4重大主題分析	25-26	
	3-3 重大主題管理	2 公司治理與永續經營 3 創新技術與服務 4 環境永續管理 5 人發展與福利	29 48 62-63 77-78	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
重大主題				
治理				
公司治理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2 公司治理與永續經營	29	
產品				
顧客安全與品質控管				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3 創新技術與服務	48	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.3 顧客安全與品質管控	57	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	-	久舜營造2023年無相關情事發生
環境				
能源管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4 環境永續管理	62	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
重大主題				
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	67	
	302-2 組織外部的能源消耗量	-	-	不適用；久舜營造無來自組織外部的能源消耗
	302-3 能源密集度	4.3 能源管理	68	
	302-4 減少能源消耗	4.3 能源管理	69	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	3.1 永續建築 4.3 能源管理	50 67	
營造廢棄物管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4 環境永續管理	63	
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 營建廢棄物管理	69	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 營建廢棄物管理	69	
	306-3 廢棄物的產生	4.4 營建廢棄物管理	70	
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.4 營建廢棄物管理	70	
	306-5 廢棄物的直接處置	4.4 營建廢棄物管理	71	
社會				
人才發展與留任				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5 人才發展與福利	77	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 人才發展與留任	89	



GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
重大主題				
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.3人才發展與留任	88	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3人才發展與留任	89	
職業安全衛生				
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5人才發展與福利	78	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統		-	久舜目前尚未有職安衛管理系統
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	5.4職業安全衛生	92-95	
	403-3 職業健康服務	5.4職業安全衛生	96	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4職業安全衛生	91	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4職業安全衛生	98	
	403-6 工作者健康促進	5.4職業安全衛生	96	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4職業安全衛生	96	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		-	久舜目前尚未有職安衛管理系統
	403-9 職業傷害	5.4職業安全衛生	99	
	403-10 職業病	5.4職業安全衛生	99	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
重大主題				
治理				
經濟績效				
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2經濟績效	36	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	5.2薪資福利	88	
	201-4 取自政府之財務援助	2.7專案申請補助	43	
誠信經營				
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3誠信經營	37-38	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3誠信經營	37-38	
GRI 206 : 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3誠信經營	37-38	
法規遵循				
GRI 307 : 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1 違反環保法規	2.5法規遵循	42	久舜營造無重大違規情事發生
GRI 419 : 社會經濟法規遵循 2016	419-1 違反社會與經濟領域之法律與規定	2.5法規遵循	42	
資訊安全與客戶隱私				
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.6資訊安全	42-43	
產品				
供應鏈永續管理				



GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.8供應鏈永續管理	46	
環境				
水資源管理				
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.5水資源管理	72	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	4.5水資源管理	72	
	303-3 取水量	4.5水資源管理	73	
溫室氣體排放				
GRI 305 : 排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.2溫室氣體管理	66-67	
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.2溫室氣體管理	66-67	
	305-4 溫室氣體排放密集度	4.2溫室氣體管理	66	
	305-5 溫室氣體排放減量	4.3能源管理	67	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
社會				
勞雇關係				
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.1勞雇關係	83	
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2薪資福利	86	
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1公司治理 5.1勞雇關係	31-32 79/81	
人權				
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	5.3人才發展與留任	89	
社區參與				
GRI 413 : 當地社區 2016	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.1社區營造 6.2產學合作與社區教育	102-108 109-110	